

2024





- 01 Sobre o relatório 3
- 02 Mensagem e destaques de 2024 15
- 03 Conheça a JSL 21
- 04 Estratégia 33
- 05 Governança corporativa, ética e conformidade 46
- 06 Inovação tecnológica e sustentável 60
- 07 Desempenho econômico-financeiro 65

- 08 Estratégia climática e gestão ambiental 72
- 09 Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas 85
- 10 Valorização do motorista caminhoneiro 92
- 11 Saúde e segurança das pessoas 95
- 12 Cadeia de valor e comunidades 103
- 13 Anexos 111
- 14 Relatório de asseguração 126
- 15 Créditos 127

SUMÁRIO

SOBRE O RELATÓRIO GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5, GRI 2-27

Seja bem-vindo ao Relatório Anual Integrado 2024 da JSL!

A JSL é uma companhia de capital aberto constituída segundo as leis brasileiras, com sede administrativa na cidade de Mogi das Cruzes (São Paulo) e operações distribuídas em oito países, incluindo o Brasil.

Pelo quinto ano consecutivo, apresentamos nesse relatório informações concisas e mensuráveis para todas as nossas partes interessadas, considerando as contribuições da JSL para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Além disso, esse documento abrange eventos subsequentes relevantes, como a continuidade da JSL na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (B3) pelo segundo ano consecutivo.

O nosso Relatório Anual Integrado referente ao ano de 2024 foi elaborado em conformidade com a Resolução da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) nº 14/2020, que estabelece a adoção da Orientação CPC 09 – Relato Integrado pelas companhias de capital aberto. Seguindo padrões internacionais, o documento atende ao Integrated Reporting Framework (IIRC), aos requisitos da Global Reporting Initiative (GRI) e da Sustainability Accounting Standards Board (SASB), da Value Reporting Foundation (VRF), além das recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e do Carbon Disclosure Project (CDP) para informações sobre mudanças climáticas e processos de gestão. O Relatório Integrado 2024¹ foi submetido à asseguuração limitada conduzida pela auditoria independente KPMG, garantindo credibilidade às informações divulgadas.



Este documento abrange o período de 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024. Nele, foram consideradas as nossas oito controladas² – Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes e FSJ Logística –, em linha com a consolidação das informações nas Demonstrações Financeiras (DFs), e o seu conteúdo foi submetido à análise e aprovação do Comitê de Sustentabilidade, órgão de assessoramento do Conselho de Administração.

Na parte final desta edição, também disponibilizamos informações complementares (Anexos e Sumários GRI, SASB e TCFD), que reúnem os indicadores de desempenho quantitativos e demais resultados da Companhia, em linha com as melhores práticas em governança e sustentabilidade.

Boa leitura!



Dúvidas, sugestões e comentários podem ser encaminhados para ri@jsl.com.br.

1. Exceto indicadores GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 (Emissões de Gases de Efeito Estufa), conforme termos contratuais. Esses indicadores são auditados por consultoria especializada, publicados no Registro Público de Emissões.

2. Indicadores apresentados neste relatório refletem dados consolidados, sendo que notas indicativas de rodapé esclarecerão sobre as entidades eventualmente desconsideradas.



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguuração
- Créditos



PROCESSO DE MATERIALIDADE GRI 3-1, GRI 3-2

Na JSL, consideramos o processo de materialidade fundamental para a definição das nossas prioridades estratégicas. Em 2022, foi conduzida uma revisão detalhada desse processo, seguindo as normas da GRI e as diretrizes do Integrated Reporting Framework, alinhando-se à perspectiva de **dupla materialidade**.

O objetivo central desse exercício foi avaliar e priorizar os temas mais relevantes para os negócios da JSL, considerando a nossa estratégia corporativa, informações levantadas nos canais de engajamento dos *stakeholders*, *benchmarks* nacionais e internacionais do setor, expectativas do mercado e tendências e desafios socioambientais.

A análise contínua dos temas materiais permite que a Companhia direcione os seus esforços para fortalecer a sua competitividade, minimizar riscos e gerar impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente. Na JSL, revisamos a Matriz de Materialidade a cada dois anos.

Metodologia aplicada

O processo contemplou o contexto interno e externo da Companhia, levando em conta documentos estratégicos, *benchmarks* setoriais e referenciais globais de sustentabilidade.

Para garantir um olhar amplo e representativo, a JSL realizou entrevistas com executivos, conselheiros e especialistas do setor, além de uma consulta ampliada via questionário on-line com os demais *stakeholders*. Esse levantamento contou com a participação de **1.281 representantes de diversos públicos de interesse**, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes, motoristas terceiros e agregados, acionistas, conselheiros, investidores e financiadores, comunidades, organizações da sociedade civil, estudantes e empresas do setor.

FLUXO DE TRABALHO



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



**TRIPLICAMOS A
NOSSA RECEITA E
QUADRUPLICAMOS
O EBITDA DESDE O
IPO, EM 2020.**

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO GRI 2-22

Caros leitores,

O ano de 2024 foi marcado por um crescimento sólido e expressivo para a JSL, consolidando a nossa posição como uma das principais empresas de logística do país. Em meio a um cenário econômico desafiador, alcançamos marcos estratégicos que fortalecem o nosso compromisso com a inovação, a sustentabilidade e a geração de valor para os nossos clientes, colaboradores, acionistas e todas as nossas partes interessadas.

O nosso desempenho em 2024 refletiu a capacidade da JSL de se adaptar às dinâmicas de mercado. Desde a oferta pública inicial (IPO, na sigla em inglês), em 2020, triplicamos a nossa receita e quadruplicamos o EBITDA, com expansão de margem de 3,2 pontos percentuais, reflexo da resiliência do nosso modelo de negócios. Em 2024, registramos uma receita líquida de R\$ 9,1 bilhões, um aumento de aproximadamente 20% ante a 2023, com destaque para os segmentos de distribuição urbana, armazenagem e operações dedicadas.

O nosso crescimento é sustentado pela diversificação setorial e pelo relacionamento de longo prazo com clientes. Em 2024, encerramos o ano com R\$ 5,4 bilhões em novos contratos, que garantem a expansão dos negócios da JSL no curto prazo e a perenidade das nossas operações nos próximos anos. Setores como produtos gasosos e *e-commerce* foram alguns dos que impulsionaram essa evolução, evidenciando a versatilidade da nossa estratégia.

A tecnologia é um pilar fundamental para a nossa transformação. Lançamos a JSL Digital, o nosso novo modelo de negócios focado em oferecer soluções logísticas 100% digitais. Outro passo importante para a digitalização da Companhia foi a implementação do Torre Ativa, um sistema de gestão logística que traz mais tecnologia e inteligência para a gestão do transporte, resultando em mais agilidade e eficiência operacional. A plataforma conecta empresas e motoristas autônomos, otimizando rotas, reduzindo a ociosidade da frota e digitalizando a gestão de transporte.

Pelo primeiro ano¹, fomos selecionados para integrar a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, um dos principais indicadores de sustentabilidade corporativa do mercado brasileiro.

Esse reconhecimento demonstra o nosso comprometimento com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) nos nossos negócios, nas cadeias de valor que participamos e nas comunidades onde atuamos. Além disso, fomos reconhecidos pela revista Time entre as Melhores Empresas do Mundo com Crescimento Sustentável, que destaca companhias pelo equilíbrio entre desempenho financeiro e práticas ambientais. Também conquistamos, pelo quinto ano consecutivo, o Selo Ouro do GHG Protocol e mantivemos a nota B no Carbon Disclosure Project (CDP).

1. Considerando resultado para o ciclo 2023–2024.



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de assecuração
- Créditos

A JSL continua avançando na agenda ESG. No último ano, diversificamos a matriz energética da frota com veículos movidos a gás natural veicular (GNV) e eletricidade. Em parceria com clientes, promovemos treinamentos de condução econômica com base em dados de telemetria e reduzimos a ociosidade da frota com tecnologias de roteirização inteligente. Apostamos não apenas na adoção de novas tecnologias, mas também na melhoria contínua da gestão de frota para minimizar o nosso impacto ao meio ambiente.

O nosso **compromisso social** também ganhou novas dimensões em 2024, com programas de treinamento e capacitação para formar talentos locais, fortalecendo a inclusão produtiva e ampliando a nossa capacidade de contratação, especialmente em regiões com maior dificuldade de acesso a profissionais qualificados.

Acreditamos que um ambiente de trabalho diverso e inclusivo é fundamental para alcançar resultados consistentes.

OS NOSSOS ESFORÇOS SE REFLETIRAM EM UM AUMENTO DE 29% NO NÚMERO ABSOLUTO DE MULHERES NO QUADRO DE COLABORADORES E EM UM CRESCIMENTO DE 36% NO NÚMERO DE MULHERES EM POSIÇÕES DE LIDERANÇA¹, CONSIDERANDO O TOTAL DE LÍDERES DA COMPANHIA.

1. Considera as posições de supervisão, coordenação, gerência e diretoria.

Assim, o **Mulheres na Direção** foi ampliado e é um exemplo emblemático de nosso compromisso com a diversidade e a inclusão. Com isso, chegamos à 13ª edição, que contou com três edições inéditas: Mulheres na Manutenção, Mulheres na Mineração e Mulheres no Fretamento. Dessa forma, efetivamos a contratação de 202 mulheres em seis estados do Brasil desde 2021, reforçando que há espaço para elas em todas as áreas do setor.

Já o **Conectando Fronteiras** foi um dos maiores destaques do ano. A iniciativa, voltada à empregabilidade de imigrantes e refugiados, é motivo de orgulho para a Companhia. Em 2024, passamos a integrar o Fórum Empresas com Refugiados da Organização das Nações Unidas (ONU), por meio do Alto Comissariado das Nações Unidas para Refugiado (ACNUR), reforçando o nosso compromisso com a inclusão. Formamos a primeira turma e, atualmente, contamos com 9 colaboradores atuando na JSL como fruto desse programa.

Anunciamos também o **Programa de Formação de Motoristas Carreiros**, que proporciona treinamento e certificação para indivíduos sem experiência prévia na área. Com previsão de início em 2025, o projeto tem como objetivo não só qualificar novos condutores, mas também fortalecer o vínculo e a permanência desses profissionais na Companhia.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

**COMPROMISSO
COM O FUTURO:
FORMAÇÃO DE
TALENTOS, IMPACTO
SOCIAL E EXCELÊNCIA
OPERACIONAL.**

Além disso, fortalecemos iniciativas como o **Projeto Cerrado**, fruto da parceria com a Suzano para apoiar a implantação da maior linha única de produção de celulose do mundo, em Ribas do Rio Pardo (MS). Contribuímos para a formação de profissionais e a geração de emprego local. Foram mais de mil colaboradores contratados, incluindo 685 motoristas – sendo 340 formados com apoio do Serviço Social do Transporte e do Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest/Senat) – e 85 mulheres em situação de vulnerabilidade inseridas em funções operacionais, por meio do Mulheres na Direção.

Além disso, investimos em tecnologia de ponta e introduzimos o Hexatrem, veículo com capacidade logística ampliada, que gerou uma economia de quase 8 mil toneladas de CO₂ equivalente por ano. Essas ações reafirmam o nosso compromisso com o desenvolvimento socioeconômico e ambiental da região.

Segurança também segue sendo uma prioridade para nós. Ao longo dos últimos anos, investimos em tecnologia, fortalecemos a nossa governança, aprimoramos procedimentos e intensificamos treinamentos. Ainda assim, em 2024, registramos um aumento no número de acidentes com e sem afastamentos, o que reforça a necessidade de avançarmos continuamente.

Em resposta, intensificamos os treinamentos, expandimos o time de Segurança do Trabalho, revisamos indicadores e processos nas novas operações e fortalecemos a integração dos padrões JSL às empresas controladas. O nosso foco atual está na melhoria da gestão de desvios e na padronização de condutas, garantindo correções eficazes e promovendo, cada vez mais, um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso para todos os nossos colaboradores.

A JSL está preparada para seguir com responsabilidade e consistência. Combinamos eficiência operacional, disciplina financeira e excelência na entrega para manter o crescimento sustentável e a geração de valor.

Agradeço à nossa Gente, aos clientes e acionistas pela confiança.

Ramon Alcaraz
CEO da JSL



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguarção

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024



*Clique nas setas das abas
para navegar pelos assuntos.*

DESTAQUES DE 2024



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguração
- Créditos

***RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024***

CONHEÇA A JSL

- ▶ Quem somos
- ▶ Nossos serviços
- ▶ Cadeia de valor
- ▶ Modelo de negócios
- ▶ Compromissos públicos e metas ESG
- ▶ Associações e entidades parceiras
- ▶ Prêmios e reconhecimentos

CAPITAIS  INTELLECTUAL  ORGANIZACIONAL

03



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

QUEM SOMOS GRI 2-1, GRI 2-6

A JSL S.A. é uma empresa brasileira de logística com 68 anos de experiência e listada na Bolsa de Valores de São Paulo (B3) desde 2020.

Controlada pela SIMPAR, a JSL possui oito subsidiárias independentes: Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes e FSJ.

Somos líderes no setor no Brasil. Com a maior plataforma logística do país há 19 anos e portfólio diversificado em setores e serviços, estamos presentes em mais de 16 setores da economia – como bens de consumo, de alimentos e bebidas, automotivo, químico, papel e celulose, siderurgia, mineração e agronegócio, entre outros –, prezando um relacionamento duradouro com os nossos clientes.

Com **presença geográfica significativa**, as nossas operações estão distribuídas em 372 filiais, englobando o Brasil e mais oito países: Argentina, Bolívia, Chile, Gana, Uruguai, Peru, Paraguai e África do Sul.

JSL EM NÚMEROS



+ 36 mil
colaboradores.



1.500.000
m² de armazenagem.



55 mil
caminhoneiros
autônomos cadastrados.



+ 34 mil
ativos.



R\$ 250 bi
de valor total
transportado.



372
filiais.

8



**aquisições
desde o IPO,
realizado
em 2020.**

Missão, visão e valores



Missão

Oferecer serviços e soluções logísticas, com gente comprometida, criando valor para clientes e acionistas e contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.



Visão

Manter-se como **operador logístico líder de mercado**, com a maior oferta de serviços e soluções inovadoras, reconhecidos pela qualidade e alinhados às necessidades dos clientes; ser reconhecida pela profissionalização de sua gestão; e tornar-se referência na utilização e comercialização de ativos.

Valores



Atitude de dono

Se fosse meu e para mim, eu faria desse jeito?



Gente

É o nosso grande diferencial.



Simplicidade

Ser simples para ser ágil.



Cliente

É a razão da nossa existência empresarial.



Lucro

Uma missão de todos.



Sustentabilidade

Cada atitude conta.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

NOSSOS SERVIÇOS GRI 2-6

Oferecemos um **portfólio integrado de serviços customizados** com contratos de longo prazo e capilaridade única de bases operacionais. A nossa atuação abrange: logística integrada, transporte de cargas, logística interna, armazenagem, distribuição urbana, gestão de inventário e distribuição. Assim, garantimos a continuidade de nossas operações com dois modelos de negócios em logística:

- **Asset-light:** operações leves em ativos próprios. No transporte, conta com uma rede de motoristas terceirizados e agregados, priorizando a fidelização do caminhoneiro. Na gestão de ativos de clientes, como, por exemplo, armazéns, prioriza a tecnologia para maximizar a eficiência. A expertise, tecnologia e flexibilidade do modelo são diferenciais fundamentais para atender às demandas de mercado.
- **Asset-heavy:** as operações são intensivas em ativos próprios. O modelo conta com serviços especializados e dedicados e requer um maior nível de investimento. Os ativos são adquiridos na assinatura do contrato e contam com uma estrutura robusta de revenda para serem vendidos no seu encerramento. A escala na compra de insumos e disciplina na precificação de serviços são grandes diferenciais. A resiliência do modelo é sustentada por contratos e relacionamentos de longo prazo.

A complementariedade dos modelos faz com que a JSL consiga ser resiliente aos ciclos econômicos dada a combinação dos fluxos estáveis e previsíveis do modelo *asset-heavy* e a sazonalidade com escalabilidade operacional do *asset-light*.

 *Clique sobre as faixas abaixo e conheça os nossos serviços.*



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

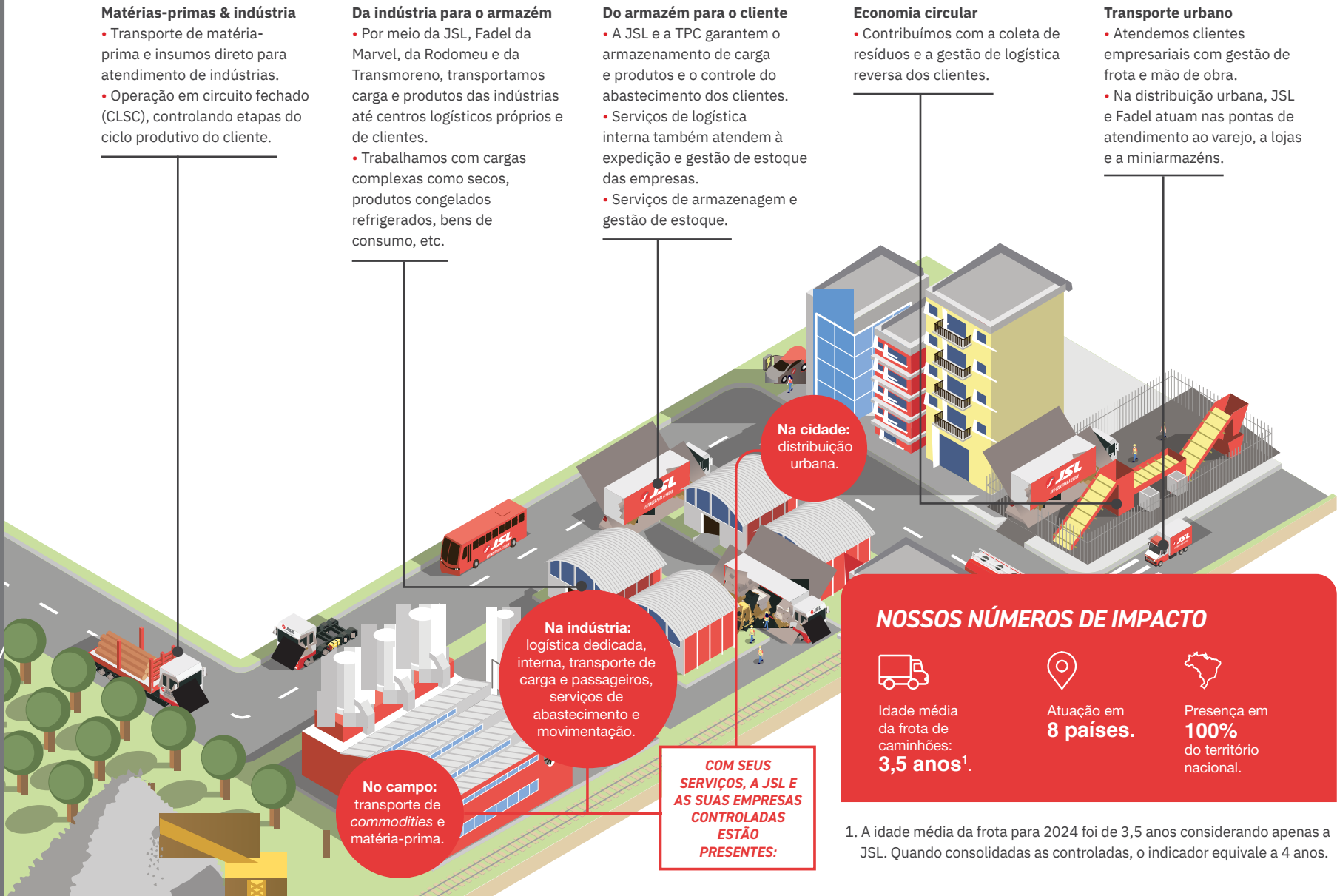
CADEIA DE VALOR GRI 2-6

Somos referência no setor de logística, oferecendo uma ampla gama de serviços que fortalecem a nossa presença na cadeia de valor. Com foco em atender a diferentes segmentos da economia, desenvolvemos estratégias personalizadas para otimizar o fluxo de mercadorias, assegurando eficiência, confiabilidade e alto padrão de qualidade em nossas entregas.

A JSL SE DESTACA POR SUA PRESENÇA NO CAMPO, NA INDÚSTRIA E NA CIDADE, COM PRESENÇA E RELEVÂNCIA EM TODOS OS ELOS DA CADEIA LOGÍSTICA.

PRESENÇA E RELEVÂNCIA EM TODOS OS ELOS DA CADEIA LOGÍSTICA

Por meio de nosso portfólio de negócios e empresas, somos capazes de suprir necessidades da indústria ao varejo urbano.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

**CAPITAL HUMANO**

+36 mil colaboradores.
7.551 motoristas próprios.
+55 mil motoristas caminhoneiros autônomos cadastrados.
21% de mulheres no quadro total.

**CAPITAL FINANCEIRO**

Estrutura de capital robusta.
Elevada capacidade de adquirir ativos e empresas.
Criação de valor para acionistas.

**CAPITAL NATURAL**

7,1 mi GJ de energia consumidos.
153,6 ML de água utilizados.
Aumento de 40% de consumo de energia de fontes renováveis.

**CAPITAL MANUFATURADO**

+34 mil ativos operacionais.
367 filiais.
Frota elétrica, GNV e bitrem com eixo elétrico.

**CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO**

58,7% das compras realizadas com fornecedores locais
R\$ 1.075.000 destinados ao Instituto Julio Simões.

**CAPITAL INTELECTUAL E ORGANIZACIONAL**

Lançamento da JSL Digital.
Implantação do Torre Ativa.
Aplicativo de Saúde e Segurança.

MODELO DE NEGÓCIOS GRI 2-6

O nosso modelo de negócios se destaca pela presença abrangente na cadeia logística de nossos clientes, oferecendo soluções completas que incluem logística integrada, transporte de cargas especializadas, armazenagem, gestão de inventário e distribuição urbana para grandes embarcadores. Essa abordagem fortalece a resiliência da Companhia, proporcionando equilíbrio aos resultados e ampliando novas oportunidades de crescimento.

SERVIÇOS OFERTADOS**Transporte de cargas****Logística de commodities****Logística interna****DIFERENCIAIS DE NEGÓCIO E GESTÃO**

Maior operador logístico integrado do país, com cerca de participação de 2% do mercado brasileiro, ainda muito abaixo dos principais mercados globais.

Atuação do transporte da matéria-prima à armazenagem de produtos e distribuição, **atendendo a mais de 16 setores da economia**.

Controladas com **gestão independente e foco** nos negócios e nas atividades.

Liderança logística com o maior portfólio integrado de soluções e serviços logísticos do Brasil.

Presença em todos os estados brasileiros, na América do Sul e na África.

**Serviços de armazenagem****Fretamento e gestão de frota com mão de obra****Operações logísticas dedicadas****Distribuição urbana****CAPITAL HUMANO**

+200 mil horas de treinamento realizadas.
16.160 colaboradores capacitados pela Universidade JSL.
9 novos colaboradores em situação de refúgio ou migração contratados pelo programa Conectando Fronteiras.
86 mulheres contratadas pelo programa Mulheres na Direção (+200 desde 2021).

**CAPITAL FINANCEIRO**

R\$ 9,1 bilhões de receita líquida.
R\$ 1,7 bilhão de EBITDA com margem de 19,4%.
2,63x de alavancagem (dívida líquida/EBITDA ajustado)
14,6% de rentabilidade.
R\$ 5,4 bilhões em novos contratos.

**CAPITAL NATURAL**

Redução de 8,4 tCO₂e/R\$ milhões na intensidade total das emissões (escopo 1 + 2 + 3) por receita líquida.

**CAPITAL MANUFATURADO**

Economia de 8 mil tCO₂e com Hexatrem.
Operações logísticas com eficiência ampliada via digitalização.

**CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO**

+ de 30.000 pessoas beneficiadas com projetos do Instituto Julio Simões¹.

1. Considera todos os investimentos do Grupo SIMPAR ao Instituto.

**CAPITAL INTELECTUAL E ORGANIZACIONAL**

Eficiência logística ampliada via Torre Ativa.
JSL Digital operando sem frota própria (modelo escalável).
Projetos com IA, predição de falhas e roteirização inteligente ativos.
Redução da ociosidade de frota.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

COMPROMISSOS PÚBLICOS E METAS ESG

Em 2023, a gerência de Sustentabilidade da JSL elaborou um diagnóstico sobre as atividades corporativas ligadas aos aspectos socioambientais para revistar as ações e metas com foco no desenvolvimento sustentável. O trabalho considerou os temas materiais levantados e o compromisso com a evolução em temas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês), sendo referendadas as metas já em vigor.

PILAR AMBIENTAL



Tema: Mudanças Climáticas

Meta: reduzir em 15% a intensidade das emissões de gases de efeito estufa (GEE) até 2030, abrangendo os Escopos 1, 2 e 3. A meta está vinculada ao Sustainability-Linked Bond da *holding* SIMPAR e considera como denominador a receita líquida consolidada do Grupo. O indicador inclui as emissões dos Escopos 1 e 2 e das categorias 4 e 13 do Escopo 3.

Ações em 2024: em 2024, a Companhia ampliou as suas iniciativas voltadas à eficiência operacional e à redução do consumo de combustível. Foram intensificadas práticas de direção econômica com suporte de telemetria, eliminação de viagens vazias, otimização de rotas e adequação da capacidade de carga para melhorar a utilização da frota. Também houve avanço no monitoramento mensal de veículos a gás natural veicular (GNV) e elétricos, na mensuração das emissões por cliente e contrato e na inclusão da variável de emissões de CO₂ na avaliação de projetos em fase de estruturação. Adicionalmente, foi realizado um estudo específico sobre intensidade de emissões.

Resultados em 2024: a Companhia alcançou, pelo quinto ano consecutivo, a redução da intensidade de emissões em relação à receita líquida, com uma queda de 6,2% em comparação a 2023 e um acumulado de 24,5% de redução nos últimos quatro anos.

Próximas ações: as iniciativas continuarão focadas no cumprimento da meta de 2030, com destaque para o fortalecimento dos treinamentos de direção econômica, avanço na análise de consumo por telemetria, início dos testes com veículos bitrem de eixo elétrico e reforço no suporte aos clientes em suas jornadas de descarbonização.

PILAR SOCIAL



Tema: Diversidade e Inclusão

Meta: ampliar a inclusão e aumentar a representatividade feminina, por meio do programa Mulheres na Direção.

Ações em 2024: foram realizadas sete novas edições do programa Mulheres na Direção, com mais de 100 vagas voltadas exclusivamente para motoristas mulheres. Pela primeira vez, o programa foi estendido para os segmentos de fretamento e mineração. Também foi criada a iniciativa Mulheres na Manutenção, ampliando o escopo de atuação para novas áreas operacionais.

Resultados em 2024: desde a primeira edição, em 2021, já foram realizadas 15 turmas, com mais de 202 mulheres contratadas. A participação feminina na Companhia atingiu 20,9% em todos os cargos. Em três anos, houve um aumento de 46% na presença de mulheres na JSL e de 29% no consolidado com as empresas controladas.

Próximas ações: estão previstas novas edições do programa, com foco em ampliar a participação de mulheres na Companhia, bem como ações para retenção e desenvolvimento das profissionais já contratadas por meio dos programas de inclusão.

Tema: Inclusão Produtiva

Meta: preparar jovens em situação de vulnerabilidade para o mercado de trabalho, por meio do programa Você Quer? Você Pode!

Ações em 2024: o programa capacitou e contratou jovens como aprendizes, com foco em residentes de áreas onde a Companhia atua e também por meio de indicações de colaboradores. A trilha de desenvolvimento incluiu conteúdos técnicos e comportamentais, promovendo formação alinhada à realidade operacional.

Resultados em 2024: mais de 620 aprendizes foram contratados e 910 jovens participaram da trilha de desenvolvimento. O total de jovens aprendizes na JSL cresceu 8% em relação a 2023 e 83% em relação a 2021.

Próximas ações: manter 5% de aprendizes na Companhia com jovens formados pelo Você Quer? Você Pode!

Tema: Saúde e Segurança

Meta: reduzir a taxa de acidentes e a taxa de acidentes com afastamento.

Ações em 2024: a Companhia seguiu com a implementação do Programa Cultura de Segurança Zero Acidente, por meio de ações de prevenção, avaliação de riscos, treinamentos e tratamento estruturado de incidentes. Investiu também em tecnologias para prevenção, incluindo sensor de fadiga, simulador de direção, sistema de liberação diária de trabalho, teste de aptidão e outros.

Resultados em 2024: houve avanço na atuação da liderança em temas de segurança e na adoção de ferramentas tecnológicas para a mitigação de riscos. No entanto, foi registrado aumento no número absoluto de acidentes com afastamento na JSL. O consolidado com as controladas também apresentou crescimento mais expressivo.

Próximas ações: a meta para os próximos ciclos é reduzir em 10% o número de acidentes com afastamento. Estão previstas ações para consolidar o sistema de gestão, fortalecer a cultura preventiva e aprimorar o tratamento de desvios.

PILAR GOVERNANÇA



Tema: Metas ESG

Meta: manter a remuneração variável atrelada ao atingimento de metas ESG.

Ações em 2024: foi mantido o programa de bonificação (ICP) vinculado ao alcance de metas individuais com foco em temas como mudanças climáticas, inclusão produtiva, saúde e segurança, entre outros compromissos ESG relevantes à estratégia.

Resultados em 2024: todos os executivos da Companhia, incluindo CEO, CFO, Vice-Presidente e Diretores, passaram a ter metas formais e específicas relacionadas ao desempenho ESG.

Próximas ações: a Companhia seguirá promovendo o alinhamento entre a remuneração variável e os compromissos ESG, assegurando que o desempenho socioambiental continue sendo parte integrante da gestão estratégica.

Nota: Escopo 1: emissões por combustão móvel, estacionária e fugitiva, de resíduos sólidos e de processos industriais. Escopo 2: emissões por aquisição de energia. Escopo 3: emissões na cadeia de valor *upstream* (categoria 4: transporte e distribuição) e por arrendamento (categoria 13: bens arrendados).



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguuração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES PARCEIRAS

GRI 2-6, GRI 2-28

Fortalecemos a nossa atuação no setor logístico por meio de parcerias que impulsionam a adoção de boas práticas, a inovação e a sustentabilidade. Para ampliar o nosso impacto positivo, participamos, com as controladas, de associações, institutos e iniciativas voltadas ao desenvolvimento sustentável:

 Empresas do Grupo JSL.
20.... Ano de adesão.



Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU):

 2020,  2022

Plataforma Ação pelos Direitos Humanos, do Pacto Global:



Programa Na Mão Certa:

 2007, ,  2015

Empresa Cidadã:



Movimento Vez e Voz:

 2023,  2023

Programa de Mentoria Rota Feminina Move:

 2022

Programa A Voz Dela, apoio institucional:

 2022,  2021,  2022

Empresa Limpa (Trabalho de Integridade e Contra Corrupção):



Associação Brasileira de Operadores Logísticos (Abol):

 2019

Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest/Senat):

 2022

Agência de Fomento Empresarial (AGFE):

 2021

Associação Brasileira de Transporte e Logística de Produtos Perigosos (ABTLP):

 2012

Associação Brasileira de Logística (Abralog):

 2007

Associação Brasileira de Transportadores Internacionais (ABTI):

 2011

Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas da Região de Chapecó (Sitran):

 2018

Programa Brasileiro GHG Protocol e Registro Público de Emissões:



Carbon Disclosure Project (CDP):



Posicionamento Empresários pelo Clima, do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS):

 2021

Assinatura do Compromisso pela Ação Climática, em parceria com cliente:

 2023,  2023

Selo da Diversidade Étnico-Racial, concedido pela Prefeitura de Salvador:

 desde 2009, com renovação para a edição 2023/2024

Programa Despoluir:

, , , 



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



A JSL recebeu da General Motors o prêmio de **Melhor Fornecedor Logístico do Brasil** pelo segundo ano consecutivo.



Reconhecida como **uma das 100 empresas mais inovadoras no uso de TI**, em uma premiação realizada pelo IT Forum.



Melhor empresa do ano do setor logístico – Prêmio Maiores e Melhores 2024 da Exame.



Reconhecimento da TPC no **Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar**, que destaca as empresas com mais altos níveis de satisfação entre os colaboradores.



Premiação TPC **Por lugares incríveis**, considerada uma das 100 melhores empresas.



Selo GPTW 2023 – Melhores Empresas para Trabalhar pela Fadel Paraguai.



Certificado Fadel e TPC em clima organizacional pela FEEF, FIA Employee Experience.



Prêmio **The One** na categoria Serviço, Qualidade e Inovação pela Volkswagen.



Prêmio **Capacete de Ouro** por nossa Cultura de Segurança pela Vale.



Reconhecimento da Fadel como **melhor operador logístico**.



Prêmio Maiores e Melhores do transporte rodoviário de cargas OTM.



A unidade de Lençóis Paulista (SP) obteve a **nota máxima de 100% na Avaliação SLA** pela segunda vez consecutiva.



A TPC e a JSL ganharam os prêmios de **Melhor Operador Logístico e Melhor Transportadora** de 2022.



JSL conquista, pelo quarto ano consecutivo, o **selo ouro no programa Brasileiro GHG Protocol**.



A JSL possui **nota B**, acima da média do mercado que é C, na **avaliação CDP**.



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguarção
- Créditos

ESTRATÉGIA

GRI 3-3 Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios

- ▶ Estratégia
- ▶ Vantagens competitivas
- ▶ Empresas controladas

CAPITAIS  FINANCEIRO  ORGANIZACIONAL

04



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

▶ Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024



ESTRATÉGIA

A logística desempenha um **papel essencial na circulação de bens** pelo Brasil, especialmente em setores estratégicos como o de bens de consumo. O mercado rodoviário de cargas, ainda fragmentado e composto majoritariamente de pequenas e médias transportadoras, apresenta oportunidades para expansão e fortalecimento dos negócios.

A NOSSA ESTRATÉGIA VISA CONSOLIDAR A LIDERANÇA NO SETOR LOGÍSTICO BRASILEIRO, COMBINANDO CRESCIMENTO ORGÂNICO COM AQUISIÇÕES QUE AMPLIAM O NOSSO PORTFÓLIO E FORTALECEM A NOSSA PRESENÇA EM DIVERSOS SEGMENTOS.

O nosso modelo de negócios, pautado na resiliência e flexibilidade operacional, combinado com a incorporação de outras empresas, nos permite atender com eficiência a diferentes setores da economia, garantindo a expansão dos nossos negócios.

Enquanto operador logístico, buscamos impulsionar soluções sustentáveis ao longo das cadeias produtivas, promovendo práticas que fortaleçam a agenda ambiental, social e de governança (ESG,

na sigla em inglês) de nossos clientes à medida que avançamos em nossos resultados. Para tanto, assumimos **compromissos públicos que integram a estratégia de sustentabilidade aos negócios**, garantindo a sua aplicação em todas as nossas operações por meio dos temas prioritários definidos com o envolvimento dos nossos públicos de interesse. Além disso, desenvolvemos programas e projetos, estabelecemos políticas corporativas e seguimos impulsionando o desenvolvimento socioeconômico nas regiões onde operamos, priorizando a contratação local e contribuindo para a geração de emprego e renda.

Do ponto de vista financeiro, mantemos **disciplina na alocação de recursos**, priorizando investimentos baseados em contratos de longo prazo com disciplina na precificação, o que resulta em geração de caixa operacional robusta. Esse compromisso com eficiência e previsibilidade financeira nos permite continuar expandindo com rentabilidade em diferentes momentos dos ciclos econômicos.

Assim, **seguimos bem posicionados** para avançar com crescimento orgânico e inorgânico, com resiliência financeira e diversificação de portfólio, e fortalecendo projetos e programas que potencializam o valor gerado pelo negócio, por meio de serviços logísticos mais eficientes e sustentáveis.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguarção

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

"Entender para atender" é a premissa que guia a nossa estratégia. Com base na evolução da nossa estrutura societária, passamos a contar com maior autonomia e independência para traçar e desenvolver frentes de crescimento que vêm sendo exploradas nos últimos anos. São elas:

Customização

Estar a serviço do cliente e saber atendê-lo de acordo com os indicadores de seu sucesso.



Motoristas terceiros e agregados

Manter relações de confiança e valor, com foco no desenvolvimento dos parceiros.



Expansão e diversificação da carteira de clientes

Estar presente em diferentes setores e trazer inovações que ajudem clientes a operar de forma mais eficiente, segura e qualificada, de olho em novas empresas e setores pouco explorados.



Sustentabilidade

Avançar na incorporação de premissas sociais, ambientais, de governança e econômicas às decisões da alta liderança, buscando a potencialização de impactos positivos e o controle de riscos e impactos negativos.



Aumento de valor agregado de serviços

Maximizar o retorno sobre o capital investindo por meio de novos serviços e/ou adicionais que promovam a excelência dos ativos.



Aquisições estratégicas

Acelerar o crescimento com a participação em segmentos e/ou regiões geográficas, adicionando valor ao negócio para além do crescimento orgânico.



Tecnologia

Desenvolver novas soluções que atendam às necessidades de negócio e à estratégia de atuação, como as tecnologias voltadas para automação dos armazéns e desenvolvimento de softwares que integram toda a cadeia logística: cliente, JSL e motoristas.



Expansão internacional

Buscar novos mercados em diferentes países e segmentos de clientes, atendendo às suas necessidades no exterior, como África do Sul e Paraguai.



Retorno sobre capital investido

Garantir alta rentabilidade e retorno aos investidores e acionistas, por meio da alocação de recursos orientada a resultados.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Avenidas de crescimento

A nossa **estratégia de expansão e crescimento** tem sido impulsionada por dois pilares principais: a **expansão orgânica**, com a conquista de novos contratos, e a **expansão inorgânica**, por meio de novas aquisições. Desde 2020, adquirimos oito empresas que complementaram o nosso portfólio de serviços logísticos, o que ampliou a nossa atuação em setores em que tínhamos menor presença, adicionando novas competências ou incorporando bases de clientes específicas.

NOS ÚLTIMOS 4 ANOS, O CRESCIMENTO MÉDIO ANUAL DA JSL FOI DE 36% EM RECEITA.

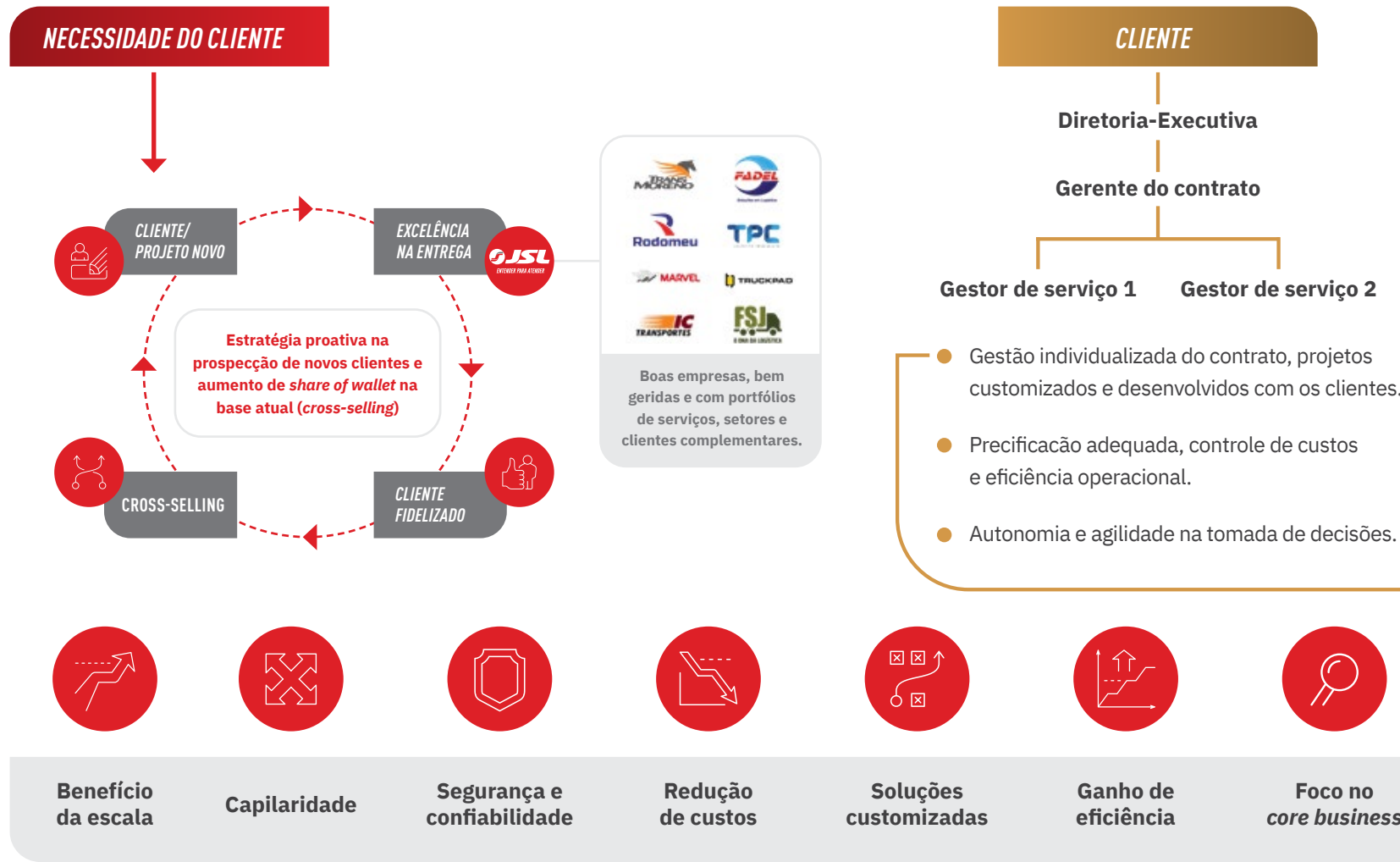
Além do crescimento da receita, a nossa estratégia também gerou **ganhos significativos em eficiência operacional e rentabilidade**. As nossas margens operacionais melhoraram, e o retorno sobre capital investido (ROIC) dobrou no período. Apesar desse avanço, o nosso *market-share* ainda não é expressivo, o que demonstra um enorme **potencial de consolidação** no mercado, independentemente do cenário econômico.

Olhando para o futuro, a nossa **estratégia mantém o foco na consolidação do mercado**. Após investir pesadamente para construir bases sólidas, agora buscamos otimizar a alocação de capital e **aumentar a rentabilidade para os nossos acionistas**. A ideia é continuar crescendo, aproveitando as oportunidades do mercado, mas com mais eficiência operacional e financeira, maximizando os resultados com base na escala já alcançada.



Crescimento orgânico por meio da ampliação da carteira de clientes e *cross-selling*

O nosso crescimento orgânico é impulsionado pela busca ativa de novos clientes e pela oferta de soluções integradas. Com uma equipe dedicada, identificamos oportunidades em diversos setores, entendendo as necessidades específicas de cada cliente. Além disso, a nossa ampla variedade de serviços permite oferecer soluções complementares, criando um ciclo de crescimento que beneficia clientes, caminhoneiros e a JSL.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



Liderar movimento de consolidação do mercado de logística no Brasil

O mercado de logística brasileiro, especialmente o rodoviário, é bastante fragmentado, o que abre oportunidades para consolidação. Como líder do setor, utilizamos a nossa capilaridade e escala para identificar e integrar empresas que complementam os nossos serviços ou ampliam a nossa presença, assim garantindo sinergias e fortalecendo a nossa posição no mercado.



Aprimorar continuamente a plataforma tecnológica para potencializar o efeito de rede gerado pela conexão entre caminhoneiros e clientes

Investimos constantemente em tecnologia para melhorar processos e fortalecer a conexão entre os nossos clientes e caminhoneiros. As nossas plataformas digitais trazem mais eficiência operacional, precificação mais competitiva e maior fidelização dos caminhoneiros. Ao conectar clientes e fornecedores de forma inteligente, impulsionamos a eficiência da operação e reforçamos a nossa competitividade.



Continuar fidelizando os caminhoneiros por meio da oferta de benefícios

A fidelização dos caminhoneiros é um ponto central da nossa estratégia. Por meio do cartão **Amigo Caminhoneiro**, oferecemos descontos em combustível e créditos em fretes, ajudando a reduzir custos e melhorar o capital de giro deles. Além disso, desenvolvemos programas de apoio financeiro, psicológico e social, que beneficiam não apenas os caminhoneiros, mas também suas famílias. Essas iniciativas fortalecem a nossa relação com os prestadores de serviço, fidelizando e atraindo novos parceiros para o nosso ciclo de expansão.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

VANTAGENS COMPETITIVAS

As nossas vantagens competitivas sustentam a expansão orgânica dos nossos negócios.

CAPACIDADE DE INVESTIMENTO

Eficiência na alocação de capital gera **crescimento disciplinado**.

- Amplo acesso a capital.
- Forte geração de caixa operacional.
- Acesso a fontes adequadas de financiamento.
- Ratings de crédito adequados.
- Escala, rentabilidade e disciplina financeira.

QUALIDADE E KNOW-HOW

Serviços essenciais agregam valor para os clientes e potencializam o nosso crescimento.

- Eficiência e capacidade de execução.
- Relacionamento sólido e de longo prazo com os clientes.
- Soluções customizadas de acordo com a necessidade dos clientes.
- Execução disciplinada e ancorada em rentabilidade, ganhos de eficiência e diversificação.

DIVERSIFICAÇÃO

Operador logístico com **portfólio integrado de serviços** e experiência em diversos setores.

- Amplo portfólio e diversificação de setores e serviços fortalecem o relacionamento com os clientes e traz resiliência para o negócio.
- Atuação em mais de 17 setores da economia.
- Expansão das operações internacionais de acordo com a demanda dos nossos clientes.

ESCALA

Maior plataforma logística do Brasil com **liderança** nos modelos *asset-light* e *asset-heavy*.

- Líder no transporte rodoviário de cargas.
- Maior portfólio logístico do país.
- Atuação em todo o Brasil, seis países da América do Sul, África do Sul e Gana.
- Oito aquisições estratégicas com retorno sólido que agregam especialização e qualidade de serviços, trazendo clientes e indústrias complementares ao portfólio.
- Compra de ativos e insumos.
- Experiência em diversos elos da cadeia traz eficiência.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

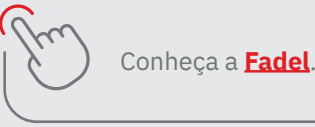
RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

EMPRESAS CONTROLADAS



Sobre a Fadel

Adquirida pela JSL em 2020, a Fadel atua em distribuição urbana, logística dedicada a cargas rodoviárias e logística interna em setores de bebida, alimentos e bens de consumo. A empresa, fundada em Tatuí (SP), iniciou as suas operações no Nordeste do país, onde passou a realizar a distribuição urbana de bebidas para a AmBev. Ao longo dos anos, a empresa ampliou a sua atuação para outras áreas da logística, expandindo os seus serviços e conquistando novos clientes. Atualmente, a Fadel conta com mais de 6,1 mil colaboradores e 3,1 mil equipamentos. No Brasil, está presente em 12 estados, com 41 filiais em operação. No exterior, mantém cinco unidades no Paraguai, nove operações na África do Sul e uma em Gana.



Em 2024, a Fadel consolidou a sua posição e expandiu as suas operações para novos mercados. Um exemplo foi a parceria com o Mercado Livre, que possibilitou a implementação de entregas *last mile*¹ pela Fadel, com frota própria e motoristas celetistas², um modelo que reforça o foco no cliente e a responsabilidade com seus colaboradores.

No segundo semestre, a Fadel retomou as suas operações no Nordeste, implantando, em apenas 45 dias, cinco novas operações em escala significativa. Esse movimento gerou um impacto financeiro positivo, representando aproximadamente 10% do faturamento mensal da empresa. No mesmo período, a Fadel também expandiu a sua presença internacional com a entrada em Gana, reforçando a atuação global da JSL.

A Fadel também tem avançado em suas práticas ESG. Em 2024, a empresa implementou iniciativas como:

- **Frota elétrica:** ampliação do uso de veículos elétricos, especialmente no Nordeste, onde operam 22 carros elétricos, contribuindo para a redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE).
- **Projeto Carro Forte:** em parceria com a BAT Brasil³, a Fadel desenvolveu caminhões com avançadas tecnologias de segurança e rastreabilidade para o transporte de produtos. A iniciativa reduziu significativamente os índices de sinistros e foi reconhecida em premiações de sustentabilidade.
- **Neutralização de energia:** neutralização de 100% do consumo de energia elétrica em seus escritórios por meio da compra de certificados IREC.
- **Engajamento social:** realização de diversas campanhas sociais, como arrecadação de lacres para troca por cadeiras de rodas e doação de chocolates para instituições locais, fortalecendo seu vínculo com as comunidades onde atua.

Com o objetivo de reduzir o turnover e o absenteísmo, a Fadel implementou o método PDCA (*Plan, Do, Check, Act*, ou Planejar, Executar, Verificar, Agir) de forma corporativa, com foco estratégico na capacitação contínua e no bem-estar dos colaboradores. A iniciativa contempla a criação de programas de treinamento, como a Academia de Líderes, ações de melhoria do clima organizacional e o acompanhamento sistemático dos resultados, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável, engajado e produtivo. Dessa maneira, a Fadel reforça o seu compromisso com o desenvolvimento humano e a retenção de talentos, alinhando a gestão de pessoas às melhores práticas de melhoria contínua.

A Fadel é um exemplo de como a JSL integra as suas empresas controladas em uma estratégia única, focada em crescimento sustentável, inovação e valorização das pessoas.

1. Refere-se à etapa final do processo de entrega de mercadorias: os produtos são transportados de um centro de distribuição até o endereço do cliente final.
2. Motoristas contratados sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).
3. Antiga Souza Cruz. Atualmente, empresa do grupo *British American Tobacco*.



Prêmios e reconhecimentos

GETrans

Primeiro lugar como melhor operador logístico da AmBev.

Firjan

Reconhecimento pelo projeto Carro Forte na categoria sustentabilidade.

Great Place to Work (GPTW)

Selo GPTW no Brasil e 8º lugar no Paraguai.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de assecuração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



Sobre a Transmoreno

Adquirida em 2021, com 47 anos de história, a Transmoreno é uma empresa nacional relevante no transporte de veículos novos, mantém no portfólio duas das principais montadoras do país, atuando em todo o território brasileiro e no Mercosul. Além disso, possui operações dedicadas no setor automotivo, entregando a seus clientes soluções logísticas diversificadas.



Conheça a **Transmoreno**.

A Transmoreno alcançou, em 2024, o melhor desempenho financeiro de sua história. O resultado reflete a retomada do setor automotivo nacional, que, após um período de estagnação provocado pela pandemia de COVID-19, voltou a crescer. O mercado brasileiro registrou a venda de 2,6 milhões de veículos no ano, volume próximo ao patamar de 2019.

Ao longo do ano, a Transmoreno ampliou as suas operações por meio da otimização do uso de seu pátio de 300 mil m², localizado em São José dos Pinhais (PR), na região metropolitana de Curitiba. A estrutura passou a operar como um condomínio logístico multicliente, atendendo não apenas a JSL, mas também a outras empresas do Grupo SIMPAR, como CS Brasil e Movida. A iniciativa fortaleceu as sinergias entre os negócios do Grupo e gerou novas receitas, contribuindo para a eficiência operacional e o aproveitamento estratégico dos ativos.

No relacionamento com clientes, a Transmoreno renovou três dos quatro principais contratos, reforçando a confiança conquistada mesmo em um cenário econômico desafiador.



Em relação às práticas ESG, destacam-se as principais iniciativas de 2024:

- **Frota moderna:** exigência de que os caminhões tenham no máximo oito anos de uso, mantendo uma frota média de cinco anos, o que contribui para a redução das emissões de poluentes.
- **Controle de jornada e velocidade:** implementação de um sistema que monitora a jornada e a velocidade dos motoristas, garantindo segurança e conformidade com as normas trabalhistas.
- **Engajamento social:** participação ativa em projetos sociais, campanhas de arrecadação e ações de voluntariado, fortalecendo o vínculo com as comunidades em que atua.

No que diz respeito aos seus colaboradores, a Transmoreno investe em ações de pertencimento, programas de treinamento e planos de desenvolvimento, com foco na retenção de talentos e na melhoria contínua dos processos operacionais.



Prêmios e reconhecimentos

Em 2024, a Transmoreno foi reconhecida por seu maior cliente pelo cumprimento integral dos SLAs de qualidade (Quality Assurance) e pela excelência em performance operacional, reafirmando o seu papel estratégico no setor automotivo.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Sobre a Rodomeu

Adquirida em 2021, a Rodomeu é referência nacional no transporte rodoviário de cargas de alta complexidade, como gases e produtos químicos, máquinas, equipamentos e cargas gerais. Com sede em Piracicaba (SP) e mais de 50 anos de experiência, atua em todo o Brasil com alto padrão de segurança e eficiência.



Conheça a **Rodomeu**.

Em 2024, a Rodomeu se destacou por sua resiliência e adaptação diante de um ambiente econômico desafiador, especialmente devido à recessão do setor agroindustrial e retração do segmento químico. Nesse contexto, a Rodomeu iniciou uma nova operação de transporte de combustíveis alavancando novas oportunidades de crescimento para a empresa. Além disso, aprimorou a logística de transporte de máquinas para a construção civil e o agronegócio e investiu em inovação tecnológica, incorporando soluções de inteligência artificial para otimizar a gestão de frota e garantir maior segurança nas operações.

A Rodomeu reforçou o seu compromisso com a sustentabilidade em diversas frentes:

- **Eficiência energética e redução de emissões:** implementação de práticas para otimizar o consumo de combustível e reduzir a pegada de carbono, com relatórios mensais de emissões de GEE.
- **Certificação SASSMAQ:** manutenção da certificação, que reflete os padrões elevados de segurança e sustentabilidade da empresa.
- **Projeto Pequenos Guardiões do Trânsito:** desenvolvimento de ações educativas em escolas públicas, impactando mais de 2.000 crianças e promovendo a conscientização sobre segurança no trânsito.
- **Comitê ESG:** criação do Comitê ESG e engajamento ativo dos colaboradores na Trilha da Integridade da JSL.

A Rodomeu segue comprometida com a inovação, sustentabilidade e excelência operacional, alinhada aos objetivos estratégicos do Grupo JSL.



Prêmios e reconhecimentos

1º lugar no Transporte de Ácidos

Mosaic (Melhores Fornecedores 2024).

1º lugar – Prêmio GLP de Inovação e Tecnologia

Descrição técnica da solução de uso da IA para apoio às operações seguradas de GLP a granel.

2º lugar – Prêmio GLP de Inovação e Tecnologia

Educação para o trânsito, capacitando crianças como pequenos guardiões para um futuro seguro.

2º lugar no Programa Tração – Cia Ultragaz S/A

Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



Sobre a TPC

Adquirida em 2021, a TPC é uma empresa fundada em Salvador (BA) com presença em 24 estados brasileiros, conta com 140 operações e mais de 12 mil colaboradores. A sua estrutura inclui 850 mil m² de área de armazenagem, 600 mil posições *pallets* e uma média anual de 3 milhões de entregas. Atua com excelência em armazéns alfandegados e não alfandegados, logística dedicada *in house*, *cross docking* e gestão integrada de distribuição – incluindo *last mile* e logística reversa. Está inserida principalmente nos setores de cosméticos, moda, varejo, eletroeletrônicos, telecomunicações, farmacêutico, equipamentos hospitalares, bens de consumo, óleo e gás e petroquímico.



Conheça a **TPC**.

Nos últimos três anos, a TPC dobrou de tamanho, tanto do ponto de vista financeiro quanto operacional. Além disso, expandiu a sua operação, assumindo o maior centro de distribuição de um de seus clientes e firmando novos contratos. A TPC também ampliou as suas operações para novas regiões, como o interior de Minas Gerais e a cidade de São Carlos.



A TPC adota práticas sustentáveis, como o **uso de energia solar, reutilização de água e reciclagem de resíduos** para que não cheguem nos mananciais. A empresa também acompanha indicadores de sustentabilidade para seus clientes, reportando métricas de redução de emissões e reúso de materiais. Além disso, tem avançado na **implementação de inovações tecnológicas** em seus processos, como o uso de drones para inventário e uma plataforma de inteligência artificial para aumentar a produtividade e eficiência operacional.

Um dos desafios colocados pelo crescimento acelerado da TPC se refere à gestão de recursos humanos (o número de colaboradores dobrou nos últimos três anos) e à retenção de talentos. Nesse sentido, a empresa tem investido em projetos como a Casa TPC, que oferece capacitação e contratação de mão de obra local nas regiões em que atua, e no programa Academia de Líderes, que visa ao desenvolvimento de lideranças para reduzir o turnover e promover o crescimento interno.



Prêmios e reconhecimentos

Em 2024, a TPC foi reconhecida pela capacidade de realizar implantações complexas e contratar rapidamente grandes volumes de mão de obra, como a transição sem problemas no maior centro de distribuição de um de seus clientes.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



A EMPRESA ATINGIU 100% DE SUAS METAS FINANCEIRAS E OPERACIONAIS.

Sobre a Marvel

Adquirida em 2021, a Marvel atua por todo o Mercosul e Chile com transporte internacional de cargas com temperatura controlada. Conta com uma equipe eficiente de logística, promove soluções simples e seguras no transporte otimizado de cargas e possui frota com mais de 1.200 conjuntos próprios, o que a destaca como a maior empresa com ativos de transporte refrigerados da América Latina.



Conheça a [Marvel](#).

Em 2024, a Marvel consolidou a sua posição como uma das principais transportadoras de alimentos refrigerados do Brasil. Atualmente, a empresa atua em todo o Brasil e no Mercosul, incluindo Chile, Argentina, Uruguai, Paraguai e Peru.

O último ano foi marcante para a Marvel. **A empresa atingiu 100% de suas metas financeiras e operacionais.** Além disso, o faturamento bruto ficou 5% acima do esperado, e o lucro líquido superou as expectativas em 42%. Esse desempenho foi impulsionado pelo aumento do consumo de alimentos, pela expansão de suas operações para novas regiões, como Manaus, e pela eficiência operacional, especialmente no controle de custos e na gestão da produtividade.

A Marvel adotou diversas práticas sustentáveis em 2024, incluindo:

- **Reciclagem de resíduos:** venda de pneus usados para reutilização e descarte correto de óleo e outros resíduos, com documentação comprovando a destinação adequada.
- **Energia solar:** instalação de 200 placas solares em um projeto-piloto, com planos de expansão para 2025.
- **Refrigeração elétrica:** investimento em equipamentos de refrigeração elétricos, que reduzem a emissão de gases poluentes.
- **Programa de Motorista Aprendiz:** formação de 200 motoristas em parceria com a escola Fabet, contribuindo para a qualificação da mão de obra e a inclusão social.
- **Ensino a distância (EAD) para a conclusão do ensino médio:** programa que permitiu a 64 motoristas concluírem o ensino médio, melhorando as suas qualificações e oportunidades de carreira.



Do ponto de vista de inovação, a empresa também avançou na implementação do uso de câmeras, sensores de fadiga e sistemas de rastreamento para aumentar a segurança e a eficiência de suas operações.



Prêmios e reconhecimentos

Em 2024, a Marvel recebeu quatro troféus de reconhecimento de clientes pelo nível de serviço oferecido. Entre os clientes que premiaram a empresa estão Fini, Colgate, Martin Brawer e Minerva Foods. Esses prêmios reforçam o compromisso da Marvel no transporte responsável de alimentos refrigerados.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguarção

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Sobre a TruckPad

Adquirida pela JSL em 2022, a TruckPad é a primeira e maior plataforma de digitalização logística do Brasil, fundada há mais de 10 anos. Essa *logtech* conecta, por meio de aplicativo, embarcadores, operadores logísticos e caminhoneiros e faz a gestão do fluxo de transporte para tornar a operação mais eficiente, segura e sustentável.



Conheça a **TruckPad**.



O ano de 2024 marcou um importante avanço para a TruckPad, que se consolidou como uma empresa comprometida com a sustentabilidade, **resultados operacionais relevantes e avanços estratégicos na consolidação do modelo digital**.

A empresa lançou novas soluções e aprimorou as existentes. Também expandiu a sua base de clientes, incluindo empresas controladas da JSL, aumentando a sinergia entre os negócios, o que contribuiu para seu crescimento e maturidade.

A empresa contribui para a sustentabilidade da seguinte maneira:

- **Social:** melhoria da qualidade de vida dos caminhoneiros ao aumentar oferta de cargas, reduzir o tempo de espera, facilitar o pagamento de fretes e promover a formalização e previsibilidade das viagens.
- **Ambiental:** uso de tecnologia para reduzir deslocamentos sem carga e ampliar a utilização de ativos, contribuindo para a diminuição de emissões e uma logística mais eficiente.
- **Econômico:** apoio no cumprimento de regulamentações e redução de custos operacionais para transportadoras e embarcadores.

**EM 2024, A TRUCKPAD
AVANÇOU EM SEU MODELO
DIGITAL, AMPLIOU A
SUA BASE DE CLIENTES
E FORTALECEU A SUA
ATUAÇÃO SUSTENTÁVEL.**

Em 2024, a TruckPad desenvolveu projetos inovadores:

JSL Digital

Uma nova frente de negócios que oferece serviços de transporte totalmente digitais, sem frota própria, explorando novos mercados e ampliando as oportunidades de crescimento.

Torre Ativa

Sistema que utiliza tecnologia preditiva para antecipar problemas operacionais, otimizar a eficiência dos fretes, reduzir deslocamentos vazios e melhorar a gestão de rotas.

Outra solução foi a criação do **Hub de Vale-Pedágio**, que auxilia transportadoras a cumprir as novas regulamentações, minimizando impactos operacionais. Além disso, a disponibiliza um **aplicativo** que facilita a conexão entre os caminhoneiros autônomos, transportadoras e embarcadores, oferecendo soluções digitais para pagamentos e gestão de fretes.



Saiba mais sobre a **JSL Digital** e o **Projeto Torre Ativa** no capítulo **Inovação tecnológica e sustentável**.

Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

Sobre a Transportes

Adquirida em 2023, a IC Transportes atua há 43 anos no mercado de transporte rodoviário para produtos sólidos, líquidos, gases e químicos. Possui 15 unidades distribuídas entre 9 estados do Brasil e atua ainda em outros países da América do Sul (Argentina, Uruguai e Paraguai).



Conheça a [IC Transportes](#).

Em 2024, a IC Transportes consolidou a sua posição como um dos principais operadores logísticos do setor de transporte de cargas perigosas e combustíveis. O segmento de combustíveis foi um destaque positivo, com um crescimento de mais de 30% no faturamento, impulsionado pela expansão das operações com clientes estratégicos como Raízen, Inpasa e FS. Além disso, expandiu a sua frota no setor de gases do ar, investindo em novas carretas criogênicas e de CO₂ para atender à demanda crescente com segurança e qualidade.

Devido ao cenário econômico desafiador no setor de agronegócio, a empresa fechou filiais em regiões de baixa rentabilidade, para focar áreas com melhores margens.

Entre as principais iniciativas ESG da IC Transportes em 2024, destacam-se:

- **Sustentabilidade ambiental:** monitoramento rigoroso de emissões de CO₂; e adoção de um modelo de governança para garantir práticas alinhadas às exigências ambientais.
- **Responsabilidade social:** participação no programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, que combate a exploração infantil nas rodovias; doação de cestas básicas no projeto Pira Sem Fome; e ações voltadas para a inclusão e diversidade no ambiente de trabalho.
- **Segurança e conformidade:** certificação SASSMAQ, garantindo excelência no transporte de produtos químicos; parceria com a Ambipar para pronta resposta em casos de incidentes ambientais; e caminhões equipados com tecnologia de segurança de ponta, como câmeras de fadiga e sensores de presença, garantindo proteção máxima, com monitoramento contínuo pela equipe de Gerenciamento de Risco e torre de controle em cada jornada.



EM 2024, A IC TRANSPORTES FOI CERTIFICADA PELO QUARTO ANO CONSECUTIVO COMO UMA DAS MELHORES EMPRESAS PARA SE TRABALHAR PELA GREAT PLACE TO WORK (GPTW).



Eleita a melhor transportadora

Em 2024, a IC Transportes foi reconhecida como Melhor Transportadora pela Mosaic e manteve certificações de alto nível em auditorias realizadas por clientes estratégicos, reforçando o seu compromisso com a qualidade, segurança e conformidade.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Sobre a FSJ

Adquirida em 2023, a FSJ (Fazenda São Judas) Logística é especializada no transporte rodoviário de cargas consolidadas (*full truckload*), atendendo clientes do varejo e e-commerce, tanto no modelo *asset-light* quanto *asset-heavy*. A empresa opera rotas fixas e diárias de São Paulo para diferentes cidades brasileiras, incluindo Belém, Maceió, Aracaju, Campo Grande, Cuiabá, Teresina, Salvador, Rio de Janeiro, Varginha, Belo Horizonte, Goiânia, Brasília, Vitória, Alhandra, Pinhais e Esteio.



Conheça a **FSJ**.

A FSJ é referência desde 2015 na transferência de cargas *middle mile*, segmento que conecta centros de distribuição, armazéns e outros pontos intermediários na cadeia logística. A sua operação conta com uma frota de mais de 600 veículos nas estradas. Além disso, a empresa possui a segunda maior frota de blindados do Brasil, garantindo segurança e eficiência em cada transporte.

Na FSJ Logística, entende-se que o futuro da logística depende não apenas da eficiência operacional, mas também da responsabilidade ambiental e social. O compromisso da empresa com a sustentabilidade está refletido em todas as suas ações, desde o gerenciamento das emissões de gases poluentes até o apoio ativo às comunidades locais.



Entre as principais resultados e iniciativas ESG da FSJ, destacam-se:

- **Redução de emissões:** 30% da frota é composta de caminhões GNV, bitrens e caminhões Euro 6, alinhado ao compromisso da empresa com a inovação e a sustentabilidade. Projetados para reduzir emissões e otimizar o consumo de combustível, esses veículos são essenciais para transformar o transporte de cargas em uma operação mais limpa.
- **Gestão de resíduos:** 50 toneladas de pneus por ano são enviadas para a reciclagem. Além disso, a empresa tem como prática duas recapagens por pneu antes de este ser considerado descarte para a reciclagem.
- **Diversidade e inclusão:** 32% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.



Prêmio de Destaque FOB FARMA

Em 2024, a FSJ Logística foi reconhecida como a Melhor Transportadora Operação FOB – Destaque 2024 por sua excelência operacional e qualidade dos serviços prestados, reforçando o seu compromisso com a eficiência e a satisfação dos clientes e parceiros.

Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E CONFORMIDADE

- ▶ Governança corporativa
- ▶ Conformidade e ética
- ▶ Combate à corrupção
- ▶ Gestão de riscos
- ▶ Gestão de partes interessadas

CAPITAIS  INTELLECTUAL  ORGANIZACIONAL

05

JSL
ENTENDER PARA ATENDER



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

▶ Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança corporativa da JSL é baseada em transparência, ética e responsabilidade, assegurando a criação de valor para os seus acionistas e demais *stakeholders*.

A Companhia adota as melhores práticas do mercado e está listada no **Novo Mercado da B3**, segmento que exige elevados padrões de governança. Além disso, segue o Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), com regras, instâncias e processos registrados no [Estatuto Social](#).

A estrutura de governança corporativa da JSL tem como o mais alto órgão a **Assembleia Geral de Acionistas**, responsável pela deliberação dos assuntos conforme previsto em lei, com base na participação dos acionistas. Cabe ao Conselho de Administração (CA) definir as diretrizes estratégicas que orientam os negócios da empresa. Para isso, conta com comitês de assessoramento que, com base em suas especialidades, recomendam ações de forma estratégica e embasada. Por sua vez, a Diretoria-Executiva é responsável pela administração direta da empresa e suas operações.

 Conheça a nossa [Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária](#).

 Saiba mais sobre [a composição e o currículo dos membros do Conselho de Administração, Diretoria e comitês](#).

Estrutura de governança

GRI 2-9



Oito diretores (estatutários e não estatutários) e seis diretores gerais de empresas adquiridas.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Conselho de Administração

GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-17

Atualmente, o CA da JSL é composto de **cinco membros, sendo dois deles independentes**. Os membros são eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral de Acionistas, com mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição. Em linha com as melhores práticas de governança, o presidente do CA não exerce nenhuma função executiva na Companhia.

A composição do CA é diversificada, o que permite a pluralidade de ideias e perspectivas e um processo de tomada de decisão com maior qualidade e segurança. Em 2024, os conselheiros reuniam experiências em setores como transportes e logística, papel e celulose, químico, metalúrgico, portuário, hospitalar, bancário, construção, varejo, óleo e gás, e elétrico.

Entre as suas atribuições, o CA é responsável por garantir a geração contínua de valor para a empresa e os seus acionistas. Para isso, **reúne-se de forma ordinária quatro vezes por ano**, e realiza reuniões extraordinárias, sempre que necessário, para garantia da geração contínua de valor.

As principais atribuições do CA incluem supervisionar o desempenho econômico, social e ambiental, definir políticas e estratégias de negócio, conduzir o crescimento, aprovar operações financeiras, estabelecer metas e remuneração da Diretoria, fiscalizar a gestão e analisar relatórios e balanços.

 Saiba mais sobre as atribuições do CA no **Regimento Interno do Conselho de Administração**.



Matriz de competências do conselho

Competências	Fernando Simões Presidente do Conselho	Denys Ferrez Conselheiro	Antonio Barreto Conselheiro	Gilberto Xandó Conselheiro independente	Marcelo Castelli Conselheiro independente
Economia e cenário geopolítico		☑			☑
Emergência climática e gestão ambiental		☑			☑
Estratégias	☑	☑	☑	☑	☑
Finanças e contabilidade		☑	☑	☑	☑
Gente, cultura e talento	☑		☑	☑	☑
Governança corporativa em empresas de capital aberto	☑	☑	☑	☑	☑
Impacto social, diversidade, equidade e inclusão	☑				
Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio	☑		☑		☑
M&A e alocação de capital	☑	☑	☑		☑
Operações logísticas e mobilidade	☑		☑		☑
Riscos, <i>compliance</i> e cultura de integridade		☑			☑
Varejo, marketing e atendimento ao cliente	☑			☑	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Comitês de assessoramento

GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-16, GRI 2-25

Os comitês de assessoramento têm um papel consultivo e auxiliam o CA em matérias específicas para garantir decisões mais sólidas.

Comitê de Ética e Conformidade

O Comitê de Ética e Conformidade é um órgão consultivo que assessora o Comitê de Auditoria e a Diretoria-Executiva. É o principal responsável pela manutenção do Programa de Conformidade de forma adequada à estrutura de negócios da Companhia, com base na legislação aplicável, melhores práticas de mercado e sustentabilidade. Em 2024, o comitê se reuniu 12 vezes.

Dentre as principais atribuições do comitê, destacam-se:

- Assegurar o cumprimento de normas e diretrizes do Código de Conduta, por meio de apoio à liderança e aos times responsáveis por controles internos, riscos e conformidade.
- Acompanhar ações preventivas, de forma a mitigar ou minimizar casos de violação e não conformidade.
- Garantir a aplicação do disposto nas políticas anticorrupção.
- Monitorar indicadores relacionados ao Programa de Conformidade.



Acesse o [Regimento Interno do Comitê de Ética e Conformidade](#).

Comitê Financeiro

O Comitê Financeiro tem caráter não deliberativo e visa analisar as operações financeiras, recomendar ações de melhoria de gestão financeira e acompanhar a implementação dessas medidas. O comitê responde e reporta as suas atividades diretamente ao CA, por intermédio do coordenador do comitê. Em 2024, o comitê se reuniu duas vezes.

As suas principais atribuições são:

- Analisar as operações e os resultados financeiros.
- Avaliar riscos referentes à área Administrativo-Financeira.
- Contribuir para a criação de políticas internas relacionadas a matérias financeiras e às práticas de governança corporativa.
- Recomendar ações de melhoria de gestão financeira e acompanhar a implementação dessas medidas.



Acesse o [Regimento Interno do Comitê Financeiro](#).

Comitê de Auditoria Estatutário

A Companhia conta com um **Comitê de Auditoria Estatutário**, que responde e reporta as suas atividades ao CA. O comitê tem o objetivo assessorar o Conselho de Administração quanto a supervisão da qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades dos auditores independentes. Em 2024, o comitê se reuniu 11 vezes.

As atribuições desse comitê são:

- Supervisionar a qualidade dos relatórios financeiros e sua aderência a normas legais, estatutárias e regulatórias.
- Monitorar o Programa de Conformidade, a gestão de riscos e as ações promovidas com base nas manifestações recebidas por meio do Canal de Denúncia, de forma a garantir a ética e a conformidades desses processos.



Acesse o [Regimento Interno do Comitê de Auditoria Estatutário](#).



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Comitê de Sustentabilidade

Estruturamos a nossa governança em sustentabilidade com base em instâncias formais que asseguram a condução ética e responsável dos negócios, conciliando os desempenhos social, ambiental e econômico. Essa estrutura é orientada à geração e ao compartilhamento de valor com os nossos públicos de relacionamento.

Nesse contexto, adotamos a **Política de Sustentabilidade** como referência central, reforçando o nosso compromisso com práticas alinhadas aos nossos valores e norteando decisões e ações em toda a Companhia.

O **Comitê de Sustentabilidade**, de caráter consultivo e diretamente vinculado ao Conselho de Administração, é composto de três executivos: um conselheiro da *holding*, um membro independente e o CEO da JSL, além da participação recorrente de executivos convidados. Entre suas principais atribuições estão: assessorar o Conselho de Administração em temáticas sociais, ambientais, econômicas e de governança; acompanhar a aplicação de políticas, estratégias e projetos relacionados ao desenvolvimento sustentável;

supervisionar, em nível estratégico, as questões relacionadas ao clima; e avaliar relatórios emitidos por órgãos reguladores.

Para apoiar a implementação das diretrizes definidas pelo Comitê, contamos com **grupos de trabalho** dedicados a temas ESG, formados por gestores de diversas áreas. Esses grupos atuam na transformação das orientações estratégicas em práticas concretas, promovendo a integração dos princípios ESG ao modelo de negócios e à cadeia de valor da JSL.

Adicionalmente, desde 2019, mantemos a **Academia Executiva de Sustentabilidade**, voltada à capacitação da Alta Liderança nos temas mais relevantes para a sustentabilidade dos negócios, ampliando o alinhamento estratégico e fortalecendo a cultura corporativa em torno desses compromissos.

 Acesse o [Regimento Interno do Comitê de Sustentabilidade](#).

Em 2024, o comitê se reuniu ordinariamente cinco vezes. Atualmente, é **composto de três membros**:



Fernando Simões Filho
Coordenador

Competências

- Emergência climática e gestão ambiental.
- Impacto social, diversidade, equidade e inclusão.
- Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio.
- Estratégias.
- Operações logísticas e mobilidade.



Ramon Alcaraz
Membro executivo

Competências

- Estratégia.
- Cultura, gente e talento.
- Operações logísticas e mobilidade.
- Riscos, *compliance* e cultura de integridade.
- Atendimento ao cliente.
- Finanças e contabilidade.
- M&A e alocação de capital.



Tarcila Ursini
Membro independente

Competências

- Emergência climática e gestão ambiental.
- Impacto social, diversidade, equidade e inclusão.
- Gente, cultura e talento.
- Governança corporativa em empresas de capital aberto.
- Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA EM SUSTENTABILIDADE

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- ✔ Define a estratégia e o posicionamento em sustentabilidade da Companhia e de suas controladas, alinhado à visão do negócio.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

- ✔ Assessora o Conselho de Administração, com recomendações e diretrizes para a promoção da sustentabilidade nos negócios.
- ✔ Facilita a integração do tema nas diversas áreas e nas relações com os *stakeholders*.
- ✔ Acompanha a execução dos projetos e o desempenho socioambiental da Companhia, propondo melhorias.
- ✔ Revisa bianualmente a Política de Sustentabilidade.

GRUPOS DE TRABALHO DE SUSTENTABILIDADE

- ✔ Desdobram as diretrizes em projetos e ações.
- ✔ Propõem iniciativas para o avanço do desempenho socioambiental da Companhia.

ACADEMIA EXECUTIVA DE SUSTENTABILIDADE

- ✔ Promove o alinhamento entre as empresas do Grupo SIMPAR.
- ✔ Apresenta boas práticas, experiências, temas e tendências do setor.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Diretoria-Executiva

A Diretoria-Executiva é composta de **seis executivos**. Os membros são eleitos pelo CA, com mandato de dois anos, podendo ser reeleitos. Também é autorizada a acumulação de mais de um cargo por qualquer diretor, sendo designado: um diretor-presidente, um diretor Financeiro, um diretor de Relações com Investidores e os demais diretores sem designação específica.

A Diretoria tem a responsabilidade de administrar os negócios de acordo com as diretrizes formalmente estabelecidas e considerando as definições do planejamento estratégico, priorizando as melhores práticas nos âmbitos operacional, econômico, social e ambiental.

Avaliação da efetividade do Conselho de Administração **GRI 2-18**

O CA realiza avaliações periódicas para aprimorar sua efetividade e contribuir para o aperfeiçoamento do órgão. O processo de avaliação ocorre pelo menos 1 vez durante a vigência do mandato e compõe as responsabilidades do presidente do CA. No último mandato, a Companhia contratou os serviços da Exec Consultoria em Recursos Humanos Ltda. para auxiliar no procedimento. Por sua vez, a avaliação de efetividade dos Comitês de Assessoramento foi realizada internamente.

Os principais critérios utilizados em ambas as avaliações foram: (i) dinâmica do colegiado; (ii) alinhamento estratégico; (iii) alinhamento cultural; (iv) alinhamento com a gestão; e (v) consciência digital.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Remuneração dos conselheiros e lideranças

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

A JSL tem uma **Política de Remuneração dos Executivos e Conselheiros**, aprovada pelo CA.

Os membros do **Conselho de Administração, dos comitês e das diretorias** recebem uma remuneração mensal definida de acordo com regras e condições gerais previamente estabelecidas. Os conselheiros e membros de comitês não são elegíveis ao recebimento de bônus e não participam do plano de opção de compra de ações. A JSL também estabelece uma remuneração mensal fixa para os executivos, definida com base em negociação individual e pesquisas salariais.

A REMUNERAÇÃO VARIÁVEL DOS EXECUTIVOS E DOS MEMBROS DA DIRETORIA ESTÁ VINCULADA AO DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO E OPERACIONAL DA COMPANHIA, COM BASE EM METAS PREESTABELECIDAS. AS METAS DE RETORNO FINANCEIRO INCLUEM INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO (KPIs, NA SIGLA EM INGLÊS) ESPECÍFICOS:



A JSL adota a boa prática de vincular metas de sustentabilidade ao programa de remuneração variável da Alta Liderança, reforçando o alinhamento entre desempenho ESG e geração de valor no longo prazo. No último ano, avançamos na abrangência dessas metas: o CEO, o CFO, o Vice-Presidente e os Diretores passaram a ter objetivos específicos relacionados aos compromissos ESG da Companhia. Entre os temas contemplados estão a evolução da estratégia climática, programas de inclusão produtiva, saúde e segurança, entre outras frentes que impulsionam a sustentabilidade nas operações.

Além disso, na JSL, rescisões são calculadas e pagas conforme as verbas legais, dentro do prazo estabelecido em legislação. Caso alguma variável ou bônus tenha período de permanência, a devolução é feita em rescisão, sendo descontado o valor líquido de impostos. Não temos como prática recorrente o pagamento de benefício de aposentadoria.

 Saiba mais sobre a nossa **Política de Remuneração.**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



CONFORMIDADE E ÉTICA

GRI 3-3 GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E CONFORMIDADE, GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25

Na JSL, priorizamos uma cultura organizacional baseada na ética e na conformidade, orientada pelos nossos valores e princípios em todos os níveis da hierarquia. Para tanto, contamos com estruturas dedicadas ao tema, como a área de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC) e o Comitê de Ética e Conformidade.

A área de CRC visa garantir o cumprimento de leis, regulamentações, autorregulações, normas internas e padrões éticos. A área tem como atribuição orientar e conscientizar sobre a prevenção de atividades de risco, proteger a Companhia e os seus *stakeholders* e permitir o crescimento sustentável e a melhoria contínua do negócio.

Políticas e condutas

A JSL adota políticas para garantir a governança, a ética e a responsabilidade social. São elas:

- **Política para Transações com Partes Relacionadas:** estabelece procedimentos para transações com partes relacionadas, mitigando riscos e conflitos de interesse.
- **Política de Interação com o Poder Público:** define regras para o relacionamento com órgãos e representantes do Poder Público.
- **Política de Direitos Humanos:** orienta as ações da JSL para proporcionar condições dignas de trabalho e um ambiente diverso, inclusivo, seguro e saudável.
- **Política Anticorrupção:** estabelece as diretrizes para o combate à corrupção de forma eficaz.



Acesse todos os documentos em [Estatuto Social, Políticas e Acordos](#).



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Programa de Conformidade

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26

O **Programa de Conformidade** da JSL reflete o compromisso da Companhia com a ética, a transparência e a integridade em todas as suas operações. Estruturado com base nas melhores práticas de governança corporativa, o programa estabelece as diretrizes para a conduta de seus colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios, assegurando um ambiente de trabalho seguro e alinhado aos princípios da Companhia.



Saiba mais sobre as nossas práticas em **Conformidade e LGPD**.

A JSL conta com um **Código de Conduta**, que orienta as relações internas e externas, e uma estrutura robusta de **Controles Internos, Riscos e Conformidade**, incluindo mecanismos de prevenção a conflitos de interesse e monitoramento contínuo de riscos. O programa também abrange treinamentos periódicos para colaboradores e canais de comunicação acessíveis, como a Linha Transparente, canal destinado a esclarecer dúvidas ou solicitar orientações sobre o Programa de Conformidade, normas internas e legislações aplicáveis.

Destacamos também o **Canal de Denúncia**, um canal destinado à comunicação de quaisquer ações em desacordo com políticas, procedimentos e normativos internos ou que violem a legislação vigente.



Saiba mais sobre o nosso **Código de Conduta**.



Saiba mais sobre o nosso **Código de Conduta de Terceiros**.

O programa se aplica a todas as empresas controladas e tem o **objetivo de prevenir, detectar e remediar** ocorrência de desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, principalmente no ambiente público, bem como fortalecer os princípios éticos e padrões de transparência. Acreditamos que a conformidade impulsiona a criação de valor de longo prazo e reforça a confiança de clientes, investidores e demais *stakeholders* na atuação da Companhia.

Compromissos assumidos



SELO EMPRESA LIMPA – INSTITUTO ETHOS

O selo tem como objetivo promover um mercado mais íntegro e ético. No centro dessa iniciativa está o **Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção**, que apresenta um conjunto de diretrizes e compromissos a serem adotados pelas empresas e entidades signatárias. Os princípios do pacto estão baseados na Carta de Princípios de Responsabilidade Social, na Convenção da Organização das Nações Unidas (ONU) contra a Corrupção, no 10º princípio do Pacto Global e nas diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).



Acesse a **carta assinada** pela JSL.



SIGNATÁRIA DO PACTO GLOBAL DA ONU

Lançado em 2000, o Pacto Global é um chamado para as empresas alinharem as suas estratégias e operações a Dez Princípios Universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, desenvolvendo ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade.



Acesse a **Carta de Compromisso** assinada pela JSL.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

PREVENIR

- ✓ Identificação de riscos e controles.
- ✓ Código de Conduta.
- ✓ Políticas anticorrupção.
- ✓ Políticas e procedimentos.
- ✓ Treinamento e comunicação.
- ✓ Homologação de terceiros.
- ✓ Tratamento de conflitos de interesse.
- ✓ Avaliação de doações e patrocínios.
- ✓ Canal Linha Transparente.

DETECTAR

- ✓ Canal de Denúncia.
- ✓ Monitoramentos.
- ✓ Auditoria.
- ✓ Mapeamento de processos.
- ✓ Processo de investigação interna.

REMEDIAR

- ✓ Medidas disciplinares.
- ✓ Reciclagem de treinamentos e comunicações.
- ✓ Acompanhamento de planos de ação.

FORTALECER

- ✓ Melhoria contínua (ex: revisão ou definição de processos/controles, atualização de sistemas).



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

► Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Canais éticos

GRI 2-25

CANAL DE DENÚNCIA

Disponível 24 horas, sete dias da semana, por site e telefone. Ambos os meios de comunicação são administrados por uma empresa terceirizada, assegurando o anonimato ao denunciante de boa-fé, bem como a possibilidade de acompanhar a tratativa da denúncia, de forma independente, por meio de número de protocolo.

☎ 0800 726 7111

📧 contatoseguro.com.br/jsl

LINHA TRANSPARENTE

É um canal gratuito destinado a sanar dúvidas e buscar orientações sobre temas relacionados ao Programa de Conformidade, Código de Conduta, Políticas Anticorrupção e outras normas internas da JSL. Está acessível ao público interno e externo, de segunda à sexta, das 8h às 17h48.

☎ 0800 726 7250

📧 conformidade@jsl.com.brr

COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 2-24, GRI 205-1, GRI 205-3

Como forma de reforçar uma cultura organizacional responsável, estabelecemos o **Código de Conduta**, a **Política Anticorrupção** e o **Programa de Conformidade** para incentivar uma cultura de integridade e boas práticas entre os nossos parceiros, fornecedores e clientes. Na JSL, mantemos uma matriz de riscos e controles para avaliar e mitigar atos ilícitos e em desconformidade na prestação de serviços públicos ou privados, além de **avaliar nas operações riscos relacionados à corrupção**.

Conheça as nossas políticas voltadas para o combate à corrupção:

- Política de [Interação com o Poder Público](#).
- Política de [Doações e Patrocínios](#).
- Política de [Participação em Licitação](#).
- Política de [Brinde, Presente, Entretenimento e Hospitalidade](#).

Como parte dos nossos esforços no combate à corrupção, promovemos a avaliação contínua de riscos, auditorias e capacitação de nossos colaboradores, especialmente em áreas estratégicas, para afastar do cenário de negócios quaisquer práticas de corrupção, suborno, oferecimento de vantagem indevida, entre outros. Em 2024, mais de 21 mil profissionais foram capacitados, incluindo líderes e conselheiros.

Casos de corrupção

	nº
Total de casos confirmados de corrupção	7
Total de casos confirmados em que empregados foram demitidos ou punidos por corrupção	5
Total de casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção	3



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-12, GRI 2-16, GRI 2-25

Na JSL, mantemos estruturado um processo de gestão voltado aos principais impactos identificados em nossas operações. Para tanto, a nossa **Política de Gerenciamento de Riscos** estabelece os princípios norteadores e responsabilidades desse processo, a fim de assegurar o cumprimento dos nossos objetivos, bem como minimizar a exposição da Companhia a possíveis perdas.

A **estrutura de gestão de riscos** é baseada na metodologia COSO¹ (2017), do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, e integrada às normas ISO² 9001 e ISO 31000³, além de estar alinhada ao Control Objectives for Information and Related Technologies (COBIT)⁴. Com base nele, identificamos os riscos que estamos submetidos por meio de *self assessment* e mapeamento de processos por gerentes e diretores de cada linha de negócio. Em seguida, analisamos os seus impactos e a probabilidade de ocorrência, enquadrando cada um deles nas seguintes categorias: estratégicos, operacionais, de mercado, liquidez, crédito, de imagem, de conformidade e socioambientais. Com base na definição da matriz de impacto e probabilidade, os riscos são priorizados e é definido o tratamento e monitoramento dos mais significativos, delimitados por meio de nossa estrutura de controles internos alinhada aos objetivos da JSL.

1. Estrutura de diretrizes para a gestão integrada de riscos corporativos, desenvolvida pelo *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO).
2. Norma ISO que define critérios para um sistema de gestão da qualidade, com foco na eficiência dos processos e na satisfação do cliente.
3. Norma ISO que fornece princípios e diretrizes genéricas para a gestão de riscos.
4. Control Objectives for Information and Related Technologies.

Política de Gerenciamento de Riscos

Em 2024, após aprovação do CA, publicamos a **Política de Gerenciamento de Riscos** revisada. Os nossos colaboradores também tiveram acesso a um novo treinamento de gerenciamento de riscos, composto de três módulos, com abordagem sobre as três linhas de defesa da Companhia, o papel da área de CRC e da Auditoria Interna no processo e a responsabilidade dos gestores no acultramento do tema.

O CA tem um papel fundamental na governança e no gerenciamento de riscos, uma vez que a sua responsabilidade é de avaliar periodicamente os riscos que a Companhia está exposta e a efetividade do sistema de gestão de riscos, controles internos e conformidade. Ainda, com suporte da área de CRC, cabe ao CA definir a forma de tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos. Também é responsável por garantir que a Diretoria possua mecanismos e controles internos para gerenciar os riscos e integrá-los à estratégia da empresa.

Principais riscos monitorados

Categoria	Definição
Operacionais	Decorrentes de falhas, inadequações ou fraudes em processos internos e tecnologia, incluindo ciberataques e falhas sistêmicas.
Estratégicos	Associados às decisões estratégicas da Companhia ou à sua incapacidade de se proteger e adaptar a mudanças.
Imagem	Fatores internos e externos que podem afetar a percepção de <i>stakeholders</i> , prejudicando reputação, credibilidade e marca.
Conformidade	Causados pelo descumprimento de leis e normas, podendo resultar em multas, indenizações e danos à imagem e credibilidade da JSL.
Mercado	Refere-se a perdas decorrentes de movimentação nos valores de mercado, como operações sujeitas à variação cambial, de taxas de juros, preços de ações e custos.
Crédito	Atrelado à inadimplência de contrapartes em contratos financeiros, impactando contas a receber, depósitos e aplicações da JSL, e acesso a linhas de financiamento.
Liquidez	Ligado à insuficiência de recursos para cumprir obrigações financeiras sem impactar as operações ou gerar perdas significativas aos negócios.
Socioambiental	Referentes aos problemas e processos sociais e ambientais relevantes; potenciais danos gerados ao meio ambiente, às relações sociais e às comunidades relacionadas com as atividades econômicas das subsidiárias.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

GRI 2-25, GRI 2-29

O relacionamento transparente, próximo e contínuo com os nossos *stakeholders* é um pilar fundamental da nossa estratégia e presente nas decisões de negócios. A nossa **Política de Engajamento com Partes Interessadas** orienta essas interações, que podem ser voltadas para investimentos, expansões, lançamentos de produtos e serviços, além da comunicação corporativa. Essas relações são acompanhadas por indicadores de desempenho e orientadas pela cultura, pelos valores, pelas políticas e princípios éticos da JSL.

Sabemos que alinhar as nossas estratégias às expectativas dos nossos *stakeholders* é essencial para a construção de um futuro mais sustentável e responsável. Por isso, realizamos consultas formais a cada dois anos ou sempre que mudanças significativas ocorrem em nossas operações.

Stakeholder	Descrição	Como engajamos	Canais de engajamento
Governo	As relações institucionais são pautadas por elevados padrões de conformidade, ética e transparência, contribuindo, adicionalmente, para a formalização de seu setor.	- Aderência às determinações legais que a Companhia está submetida. - Participação em fóruns e associações de <i>advocacy</i>.	As interações com o setor público são direcionadas pelo Código de Conduta e pelas políticas anticorrupção.
Clientes	A JSL busca manter relações de longo prazo com os clientes, ouvindo e entendendo as suas necessidades para atendê-los com soluções sob medida, com agilidade e excelência.	- CRM (Gestão de relacionamento com o cliente). - Pesquisas de satisfação semestrais.	- SAC 24 horas. - Canais digitais. - Reclame Aqui e outras instituições.
Investidores	Transparência e ética são premissas na relação da Companhia, que considera as várias visões de mercado para facilitar a avaliação dos investidores sobre o seu negócio e o seu desempenho.	- Participação em conferências. - Eventos direcionados como o <i>call</i> de resultados trimestrais e o JSL Day. - Assembleia de Acionistas.	- Canais Digitais. <i>Mailing</i> de Relações com Investidores. - Divulgação de relatórios de resultados. - Reuniões (1:1 ou em grupo).
Colaboradores	Com vistas a relações de longo prazo, a JSL investe no desenvolvimento profissional dos colaboradores e em ações de promoção da saúde, da segurança e do bem-estar.	- Ciclo de Gente (avaliação). - Guia de Cultura. - Canal Ligado em Você. - Pesquisa de Clima.	- Canal de Denúncia. - Canais digitais. - Comunicados internos. - Relatório Anual Integrado.
Fornecedores	A gestão de fornecedores busca priorizar as parcerias, fomentar o desenvolvimento socioeconômico regional e agilizar o atendimento ao cliente. Também tem em vista relacionamentos justos e de longo prazo, com produtos e serviços focados na satisfação dos clientes.	- Código de Conduta de Terceiros. - Processo de homologação.	- Canal de Denúncia. - Relato Anual Integrado.
Sociedades	A Companhia prioriza ações que mitiguem os impactos e riscos das operações com soluções inovadores e sustentáveis. Além de projetos proprietários que atendem às especificidades locais e atua nas comunidades por meio do Instituto Júlio Simões.	- Implementação de programas abertos ao público e que envolvem as comunidades do entorno das operações. - Investimento Social Privado. - Patrocínios e doações.	- Canais digitais. - Canal de Denúncia.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

INOVACÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTÁVEL

- ▶ Inovação e soluções digitais
- ▶ Projeto Cerrado
- ▶ Segurança da informação

CAPITAL  INTELLECTUAL

06



Sobre o relatório
Mensagem e destaques de 2024
Conheça a JSL
Estratégia
Governança corporativa, ética e conformidade
Inovação tecnológica e sustentável
Desempenho econômico-financeiro
Estratégia climática e gestão ambiental
Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
Valorização do motorista caminhoneiro
Saúde e segurança das pessoas
Cadeia de valor e comunidades
Anexos
Relatório de asseguração
Créditos

Na JSL, a inovação é um pilar estratégico e transversal aos nossos negócios. Acreditamos que **a tecnologia é o caminho da transformação**, permitindo-nos entregar valor real para os nossos clientes por meio da otimização de processos e ampliação da eficiência operacional. A nossa abordagem integra inovação e sustentabilidade, garantindo que cada avanço tecnológico gere impacto mensurável na eficiência, redução de custos e mitigação de riscos socioambientais.

Em 2024, consolidamos o nosso compromisso com a inovação por meio da digitalização de processos, otimização logística e adoção de novas tecnologias. Desde a implementação de inventários por drones até a digitalização do transporte com a Torre Ativa, avançamos continuamente para transformar a experiência de nossos clientes e parceiros.

INOVAÇÃO E SOLUÇÕES DIGITAIS

GRI 3-3 INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTÁVEL, GRI 2-29

A nossa estratégia de inovação está direcionada para gerar **eficiência operacional**, otimização de recursos e redução de impactos socioambientais.

Assim, a combinação estratégica entre nossa escala operacional, otimização de processos, excelência comercial e investimentos em inovação possibilita um relacionamento integrado e diferenciado com nossos os clientes e com nossa base de caminhoneiros, visando atender às suas demanda e contribuindo para a manutenção e expansão dos nossos negócios.

Entre as inovações tecnológicas que potencializam a eficiência operacional, reduzindo custos e tempo de processamento

e otimizando ou eliminando o uso de recursos, estão a digitalização dos processos de controle de transportes (e-JSL), o gerenciamento digital de armazéns e a contratação digital de agregados.

Também planejamos intensificar as nossas atividades de inovação aberta em 2025, com o objetivo de identificar e implementar tecnologias sustentáveis e automatização de processos. Nesse contexto, já identificamos oportunidades de colaboração com startups e centros de pesquisa do setor de logística e transporte para viabilizar o desenvolvimento de novas soluções tecnológicas.

ACREDITAMOS QUE A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL É FUNDAMENTAL PARA A CRIAÇÃO DE UM ECOSISTEMA INTELIGENTE QUE BENEFICIA TODOS OS ELOS DA CADEIA LOGÍSTICA, E NÃO APENAS A NOSSA OPERAÇÃO INTERNA, REFORÇANDO O NOSSO COMPROMISSO COM A INOVAÇÃO E A EFICIÊNCIA OPERACIONAL.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Conheça os projetos de inovação priorizados pela Companhia em 2024

Portal e-JSL

Temos investido continuamente na digitalização de nossas operações, desenvolvendo sistemas customizados que garantem maior segurança e confiabilidade no abastecimento e na gestão logística. O **portal e-JSL**, uma das nossas principais ferramentas digitais, permite o controle e monitoramento das operações, além da análise de tendências operacionais dos clientes, facilitando a automação de processos e impulsionando melhorias contínuas.

O impacto da digitalização também se estende aos **prestadores de serviços terceirizados**, especialmente aos caminhoneiros, que, por meio da integração ao portal e-JSL, obtêm maior previsibilidade de viagens e melhor otimização de carga. Isso resulta em uma maior alavancagem operacional e preços mais competitivos, promovendo benefícios tanto para os clientes quanto para os fornecedores de transporte.

JSL Digital

A **JSL Digital** é uma nova frente de negócios da Companhia, criada para oferecer soluções logísticas totalmente digitais, com foco em flexibilidade, agilidade e ganho de eficiência operacional.

Lançada em 2024, a JSL Digital combina a tecnologia da TruckPad e *know-how* operacional da JSL, atuando como um modelo *asset-light* voltado ao transporte FTL¹ de cargas de baixo valor agregado. A plataforma permite que os clientes contratem serviços de forma simplificada, com acesso em tempo real à localização dos veículos e ao status das cargas.

Essa solução amplia a presença da JSL em novos fluxos de mercado, otimiza recursos logísticos e gera ganhos relevantes em produtividade, transparência e previsibilidade. Com isso, fortalece a proposta de valor da Companhia e contribui para um transporte mais inteligente e sustentável.

1. Full truckload.



Sobre o relatório
Mensagem e destaques de 2024
Conheça a JSL
Estratégia
Governança corporativa, ética e conformidade
Inovação tecnológica e sustentável
Desempenho econômico-financeiro
Estratégia climática e gestão ambiental
Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
Valorização do motorista caminhoneiro
Saúde e segurança das pessoas
Cadeia de valor e comunidades
Anexos
Relatório de assurance
Créditos

Projeto Torre Ativa

Em 2024, a Companhia concluiu a digitalização completa de suas operações com o lançamento da Torre Ativa, desenvolvida por meio da combinação entre o conhecimento operacional da JSL e a tecnologia da TruckPad.

A Torre Ativa é uma plataforma integrada de inteligência logística que utiliza tecnologias como geolocalização, cercas eletrônicas e painéis digitais para monitorar em tempo real a localização dos caminhões, o *status* das cargas e o cumprimento dos fluxos planejados. Com isso, permite conectar oportunidades de carga aos motoristas com melhor aderência ao perfil da carga e rota, otimizando a utilização da frota e reduzindo viagens sem carga.

A solução também fortalece a capacidade de análise preditiva, antecipando riscos e promovendo respostas mais rápidas para garantir segurança, eficiência e controle operacional.

Do ponto de vista da sustentabilidade, a Torre Ativa possibilita ganhos em produtividade e eficiência na movimentação de cargas, com melhor aproveitamento de ativos e maior equilíbrio entre demanda e disponibilidade operacional. Esses avanços se traduzem na redução do consumo de combustível e das emissões de gases de efeito estufa (GEE), beneficiando embarcadores, operadores logísticos e transportadores autônomos ou de pequeno e médio porte.

Além disso, a visibilidade contínua reforça a transparência com os clientes, que acompanham as suas cargas em tempo real, aumentando a confiabilidade e a qualidade percebida no serviço prestado pela JSL.



Drones para inventário e inspeção

Em 2024, inovamos na gestão de estoques e ativos com a adoção de drones para inventário e inspeção em algumas operações. Essa tecnologia aumentou a precisão dos levantamentos, reduziu o tempo necessário para auditorias e aprimorou a segurança dos processos, minimizando riscos operacionais.

Inteligência artificial e análise preditiva

Estamos investindo em inteligência artificial para aumentar a eficiência operacional. Utilizando *machine learning*, conseguimos prever e mitigar problemas antes que impactem as operações, desde a previsão de falhas mecânicas até a melhoria na gestão de frotas.

Um dos projetos **impulsionados foi a implementação de análise preditiva** para a fidelização de caminhoneiros. Com base em dados históricos e comportamentais, desenvolvemos um modelo que visa reduzir o *turnover* de caminhoneiros e melhorar a satisfação desses profissionais.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

Demais projetos e suas contribuições para a sustentabilidade

Projeto	Objetivo	Contribuição para a sustentabilidade	Indicadores
 Hexatrem	Veículo com maior capacidade de carga, com composição com seis semirreboques.	Menor número de veículos atendendo à determinada rota, com redução no consumo de combustível, nas emissões atmosféricas e de GEE e na geração de resíduos típicos das operações rodoviárias, como pneus.	Redução no número de veículos, no consumo de combustível, nas emissões de CO ₂ (tCO ₂ e) e na geração de resíduos.
 Combustíveis alternativos (elétricos e GNV)	Substituição de veículos movidos a diesel por alternativas menos emissoras, como veículos elétricos e GNV.	Redução das emissões atmosféricas e de GEE.	Redução de emissões de CO ₂ (tCO ₂ e).
 Redimensionamento da frota	Adequação da capacidade de carga dos veículos para otimizar a frota necessária e reduzir o número de veículos nas ruas.	Menor número de veículos atendendo à determinada rota, com redução no consumo de combustível, nas emissões atmosféricas e de GEE e na geração de resíduos típicos das operações rodoviárias, como pneus.	Redução no número de veículos, no consumo de combustível, nas emissões de CO ₂ (tCO ₂ e) e geração de resíduos.
 Sistema LDT	Monitoramento de condições psicológicas e comportamentais para evitar acidentes.	Mais segurança para os trabalhadores da logística e melhoria na qualidade de vida e saúde.	Redução no número de acidentes; na taxa de frequência de acidentes e no número de trabalhadores com desvios.
 Aplicativo de saúde e segurança	Aplicativo para os líderes fazerem a rotina de saúde e segurança diária atuando imediatamente em qualquer situação de risco potencial.	Redução de acidentes e conscientização com apoio de indicadores de saúde e segurança digitalizados.	Evolução da taxa de frequência de acidentes, número de treinamentos concluídos via app.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

PROJETO CERRADO GRI 413-2

O Projeto Cerrado é fruto de uma parceria entre a JSL e a Suzano para a implantação da **maior linha única de produção de celulose do mundo, em Ribas do Rio Pardo (MS)**, município de aproximadamente 25 mil habitantes, em que 65% da população não tem instrução ou ensino fundamental completo. Nesse contexto, cumprimos um papel fundamental no desenvolvimento de soluções, no transporte de celulose e na formação de mão de obra especializada, dada a situação de escassez na região.

Uma inovação de grande impacto foi a adoção do Hexatrem em substituição ao Tritrem. Enquanto o Tritrem é amplamente usado no transporte de madeira, o Hexatrem apresenta capacidade para levar o dobro de pacotes, permitindo movimentar o mesmo volume com um número menor de veículos. Essa mudança ampliou a eficiência operacional e reduziu o consumo de insumos, **resultando em uma economia de quase 8 mil toneladas de CO₂e por ano**. A racionalização de recursos e a menor demanda por viagens refletem o nosso compromisso de conciliar desenvolvimento econômico e sustentabilidade na logística florestal.

Para garantir a segurança em todas as frentes, implantamos o monitoramento comportamental e de velocidade, testes de aptidão capazes de aferir a reação dos motoristas a estímulos visuais, *checklists* embarcados, inspeções com drones e tecnologia embarcada ADAS¹, além de aplicativos que registram as rotinas de saúde, segurança e meio ambiente e supervisionam a liberação diária de trabalho.

1. O ADAS é conjunto de avançado sistema de segurança que utiliza uma câmera e um radar instalados no para-brisa e no para-choque do veículo para melhorar a condução do motorista e prevenir acidentes de trânsito.

PROJETO CERRADO EM NÚMEROS

50% do transporte

via Hexatrem
(25% custo e 15% de emissões CO₂/m³).

1.012 colaboradores

contratados.

685 motoristas contratados,

em que 340 deles foram via a parceria da JSL com Sest/Senat, que promoveu a troca da categoria da CNH para “E” e toda formação profissional.

350 mil horas

de treinamento.

85 mulheres contratadas

em situação de vulnerabilidade entre motoristas e operadoras de máquina no Programa Mulheres na Direção.

Para suprir a demanda por motoristas e mecânicos, foram estabelecidas parcerias com o Estado, Sest/Senat, Senai e a Secretaria de Desenvolvimento dos municípios, que possibilitou a formação de novos profissionais, incluindo a troca de categoria de CNH para “E”. Visando à ampliação da participação feminina, o programa **Mulheres na Direção introduziu 85 mulheres** em situação de vulnerabilidade em funções como motoristas e operadoras de máquinas, reforçando a proposta inclusiva da JSL. Outro destaque foi o **investimento de cerca de R\$ 2 milhões em um simulador de direção**, o que permitiu treinamentos intensivos de forma mais segura.

Somadas, essas iniciativas asseguram um rigoroso controle de riscos, preservam a integridade de todos os envolvidos nas operações e consolidam o compromisso da JSL com a construção de uma logística mais moderna, inclusiva e responsável.



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguração
- Créditos



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 418-1

A segurança da informação foi uma de nossas prioridades em 2024. Investimos em ferramentas de segurança, governança e capacitação das equipes para garantir a proteção de nossos sistemas e dados. Foram adquiridas novas ferramentas de segurança, como o Web Application Firewall (WAF), que protege as aplicações da Companhia contra possíveis ataques cibernéticos.

Além dos investimentos tecnológicos, seguimos rigorosas diretrizes corporativas para a proteção e privacidade dos dados, alinhadas com a estrutura corporativa da SIMPAR. Também mantemos um **Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados Pessoais**, assegurando conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a Constituição Federal e outras normativas relevantes. Esse programa é atualizado constantemente para acompanhar mudanças regulatórias e garantir a integridade das informações tratadas.

PARA FORTALECER A GOVERNANÇA, CONTAMOS COM SUPORTE ESPECIALIZADO PARA GERENCIAR RISCOS E IMPLEMENTAR BOAS PRÁTICAS DE SEGURANÇA DIGITAL.

Desde 2022, o Grupo SIMPAR adota uma **Política de Privacidade** abrangente, que estabelece diretrizes para proteção de dados tanto pessoais quanto corporativos. Em 2024, a Companhia iniciou uma revisão detalhada dessas diretrizes para reforçar a segurança e eficiência dos processos.

Do ponto de vista operacional, implementamos uma campanha de capacitação sobre segurança da informação para todos os colaboradores, com foco especial nos times técnicos. Foram criadas trilhas de treinamento em segurança, abrangendo desde boas práticas de desenvolvimento de *software* até a identificação e correção de vulnerabilidades.

Em 2024, também passamos por auditorias de segurança realizadas pela Pricewaterhouse Coopers (PwC), que avaliaram a governança de segurança da Companhia, incluindo a gestão de acesso e a segregação de perfis de usuários. Essas auditorias reforçaram a confiança dos clientes e *stakeholders* na capacidade da JSL de proteger suas informações e sistemas. Como resultado dessas iniciativas, **não foram identificadas queixas comprovadas relativas à violação de privacidade ou perda de dados** dentro da estrutura da *holding* SIMPAR nos últimos três anos.

Além disso, foi implementado um sistema especializado para a gestão de privacidade, assegurando que todas as solicitações relacionadas à proteção de dados sejam tratadas com agilidade e dentro dos prazos legais. Essas medidas refletem o nosso compromisso com a segurança digital e a privacidade de clientes, parceiros e colaboradores.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

- ▶ Estrutura societária
- ▶ Desempenho financeiro
- ▶ Gestão tributária

07

CAPITAL  FINANCEIRO



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024

ESTRUTURA SOCIETÁRIA GRI 2-1



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguração
- Créditos

DESEMPENHO FINANCEIRO

GRI 3-3 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO E EXPANSÃO DOS NEGÓCIOS

O ano de 2024 foi marcado por mais um ciclo de crescimento consistente e pela consolidação de um novo patamar de escala, rentabilidade e geração de valor para a JSL.

Esses resultados são reflexo do nosso modelo de negócio, ancorado em eficiência, capilaridade, diversificação e profundo conhecimento da cadeia logística brasileira.

Com uma estratégia pautada na disciplina de capital, gestão ativa da carteira de clientes e desenvolvimento de soluções logísticas customizadas, encerramos o ano com resultados que superaram o planejado em nossa oferta pública inicial (IPO). **Desde então, triplicamos a nossa receita bruta e quadriplicamos o EBITDA com expansão expressiva da margem.** O crescimento da receita, o avanço no modelo *asset-light*, o controle da alavancagem e a manutenção das margens operacionais reforçam a robustez da Companhia, que segue expandindo de forma sustentável e resiliente.

Assim, a eficácia do nosso modelo de gestão continua a gerar valor para os nossos acionistas, clientes e colaboradores, enquanto avançamos nas agendas de sustentabilidade e inovação. Agora, seguimos com a análise dos principais resultados financeiros, com foco na receita consolidada, geração de caixa, liquidez e endividamento, rentabilidade, investimentos e novos contratos.

ISEB3

Valor ESG: 2º ano consecutivo no ISE B3

Pelo segundo ano consecutivo, a **JSL foi selecionada para integrar a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3**, um dos principais indicadores de sustentabilidade corporativa do mercado brasileiro. O ISE reúne as empresas que se destacam por suas práticas sustentáveis, éticas e transparentes, também é referência para investidores que buscam alinhar seus portfólios a negócios comprometidos com o desenvolvimento sustentável.

Neste ciclo, **subimos 12 posições no ranking em função das iniciativas que colocam a sustentabilidade corporativa no centro da nossa operação:** frota mais eficiente, impacto ambiental reduzido e programas que transformam vidas, como o Mulheres na Direção e o Conectando Fronteiras. Para integrar a carteira, fomos avaliados em aspectos como ética nos negócios, gestão de riscos, saúde e segurança dos trabalhadores, diversidade e inclusão, gestão ambiental e mudanças climáticas.

Estar no ISE é um reflexo do nosso comprometimento com as melhores práticas ESG nos nossos negócios, nas cadeias de valor que participamos e nas comunidades onde atuamos.

**NA JSL, ACREDITAMOS QUE É POSSÍVEL
ALIAR CRESCIMENTO ECONÔMICO E
RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL.**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024



Resultados financeiros

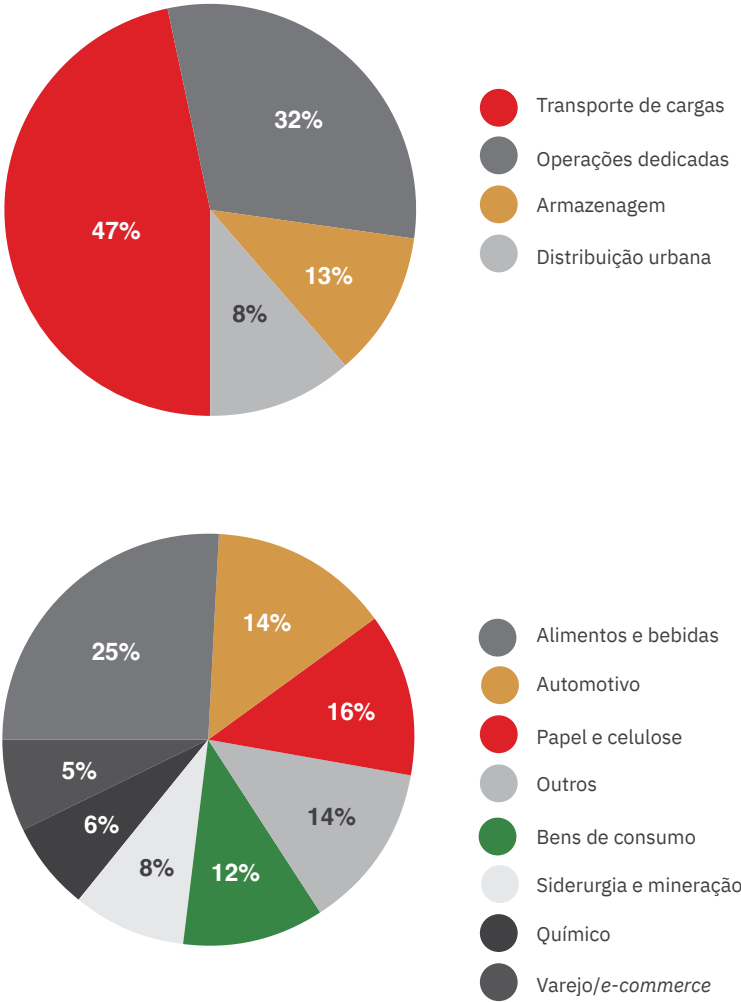
Receita consolidada

R\$ milhões	2022	2023	2024
Receita bruta	7.133,7	8.929,8	10.686,0
Receita líquida	6.022,4	7.574,6	9.056,3

A receita bruta consolidada da JSL atingiu R\$ 10,7 bilhões em 2024, um crescimento de 20% em relação ao ano anterior. Quando excluídas as aquisições da IC Transportes e FSJ Logística, o crescimento orgânico foi de 16%, refletindo a maturação de contratos firmados nos últimos anos e a expansão de novos projetos com forte aderência ao portfólio de serviços da Companhia.

A composição da receita também demonstrou mudanças estratégicas relevantes. As operações do modelo *asset-light* ganharam protagonismo, representando 54% da receita líquida de serviços no quarto trimestre de 2024 (4T24), com alta de 18% em relação ao mesmo período de 2023. Esse modelo privilegia flexibilidade operacional e menores exigências de capital. Já o modelo *asset-heavy*, com 46% da receita, teve crescimento de 15% no ano, impulsionado por contratos nos setores de alimentos e bebidas, papel e celulose e *e-commerce*. Essa combinação estratégica oferece equilíbrio entre resiliência operacional e expansão com menor capital investido.

Abertura da receita líquida de serviços (4T24)



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguração
- Créditos

Geração de caixa

Encerramos 2024 com um fluxo de caixa livre após crescimento de R\$ 521,1 milhões, mesmo após um *capital expenditure* (Capex) líquido de R\$ 789 milhões. Esse desempenho reflete a disciplina na alocação de capital e o foco em geração de caixa como pilar da estratégia de desalavancagem.

O EBITDA ajustado foi de R\$ 1,7 bilhão, com margem de 19,4%, demonstrando consistência nos resultados operacionais mesmo diante da pressão de custos oriundos de inflação em insumos e gastos pré-operacionais dos novos projetos. Esse indicador é central para a avaliação da geração de caixa operacional e confirma a robustez da performance da Companhia.

Liquidez e endividamento

A estrutura de capital da JSL manteve-se sólida em 2024. Encerramos o ano com R\$ 1,9 bilhão em caixa e R\$ 702 milhões em linhas de crédito comprometidas não sacadas, totalizando R\$ 2,6 bilhões em liquidez disponível — suficiente para cobrir 1,7x a dívida de curto prazo.

A dívida líquida/EBITDA foi de 3,04x, e a dívida líquida/EBITDA Ajustado ficou em 2,63x, dentro dos limites dos *covenants* estabelecidos. O custo médio da dívida líquida foi de 14,6% ao ano, com perspectiva de redução adicional de 0,2 pontos percentuais em 2025 com a amortização de instrumentos mais caros. O prazo médio da dívida líquida alcançou 5,1 anos.

Rentabilidade

O *running rate* (ROIC) de 2024 foi de 14,6%, impactado por projetos intensivos em ativos (*asset-heavy*) que ainda se encontram em fase de *ramp-up*. Com a maturação dessas operações ao longo de 2025, a expectativa é de expansão da rentabilidade, sustentando o retorno sobre o capital investido em níveis adequados ao perfil de negócios da JSL.

**2024 FOI UM ANO
DE DISCIPLINA
NA ALOCAÇÃO DE
CAPITAL É FOCO
EM GERAÇÃO
DE CAIXA.**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Investimentos

Os investimentos (capex líquido) totalizaram R\$ 789 milhões em 2024, uma redução de 21,8% diante de 2023. Essa queda decorre da priorização de projetos *asset-light* e da estratégia de locação de ativos, que permite preservar caixa e acelerar a desalavancagem. Também comprova a menor necessidade de investimentos para manter o crescimento orgânico pelo perfil dos novos contratos assinados em 2024, especialmente no segundo semestre, além da possibilidade de mudança operacional com o aluguel de ativos para os contratos que demandam capex em nossas operações. Mesmo com menor capex, os investimentos de expansão realizados têm potencial de gerar aproximadamente R\$ 1,2 bilhão em receita adicional anual, segundo a média histórica de conversão.

O volume investido ainda reflete a implantação de grandes contratos assinados ao longo do ano, sendo 77% do capex bruto destinado à expansão.

Investimentos (R\$ MM)

	2022	2023	2024
Investimento bruto por natureza	1.630,4	1.293,3	1.092,2
Expansão	1.233,2	1.052,7	833,4
Renovação	337,7	217,5	225,1
Outros	59,5	23,2	33,7
Investimento bruto por tipo	1.630,4	1.293,3	1.092,2
Caminhões	1.025,6	802,1	764,1
Máquinas e equipamentos	147,7	181,6	132,6
Veículos leves	326,4	209,8	79,7
Ônibus	46,4	19,4	21,3
Outros	84,4	80,4	94,5
Receita de venda de ativos	209,7	284,7	303,2
Total de investimento líquido	1.420,7	1.008,7	789,0

Novos contratos

Em 2024, investimos R\$ 5,4 bilhões em novos contratos com prazo médio de 59 meses. Do total, 89% foram originados por *cross-selling*, evidenciando a força do nosso ecossistema e da nossa capacidade de expandir serviços dentro da própria base de clientes. Foram adicionados 28 novos clientes, com destaque para os setores de químicos (26%), alimentos e bebidas (19%) e papel e celulose (12%).

A carteira contratada reforça o crescimento orgânico futuro da JSL e demonstra a confiança do mercado na qualidade da entrega e na especialização dos serviços prestados.

GESTÃO TRIBUTÁRIA GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3, GRI 207-4

A nossa gestão tributária visa garantir o cumprimento das obrigações fiscais e assegurar total conformidade com as legislações vigentes. Para tanto, contamos com uma área dedicada à **Gestão de Tributos**, que é responsável por formular e monitorar a nossa estratégia fiscal – que é aprovada pela alta liderança, incluindo o diretor administrativo-financeiro e o diretor-presidente. Além disso, mantemos um **Grupo Tributário** composto de especialistas internos e assessores externos, que orienta as decisões com base em princípios de governança e conformidade regulatória. O **Conselho Fiscal** também desempenha um papel nesse processo, reforçando o nosso compromisso com a transparência e com os mecanismos de controle.

Para reforçar a solidez da governança tributária, submetemos as nossas práticas a revisões periódicas de **auditorias internas e externas**. Por sua vez, a área de Relações com Investidores (RI) atua como canal direto para esclarecer dúvidas, encaminhar questionamentos, comunicar os resultados financeiros e operacionais trimestralmente, reforçando o nosso compromisso com a transparência.

Ainda, beneficiamo-nos do suporte de nossa *holding*, a SIMPAR, que centraliza o **Planejamento e a Gestão Tributária** das controladas. Esse trabalho contínuo permite **identificar oportunidades para otimização de encargos fiscais, aproveitamento de benefícios e incentivos, além da redução de riscos**. Parte do valor gerado pelas operações da JSL retorna à sociedade por meio do pagamento de impostos, reforçando a nossa contribuição para o desenvolvimento econômico e social.



Saiba mais sobre o desempenho da JSL na [Central de Resultados](#).



Clique aqui para acessar o [Formulário de Referência da JSL](#).



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

GRI 3-3 MUDANÇAS CLIMÁTICAS E GESTÃO AMBIENTAL, SASB
TR-RO-110A.2, SASB TR-AF-110A.2

- ▶ Mudanças climáticas
- ▶ Inventário de gases de efeito estufa
- ▶ Recursos naturais
- ▶ Biodiversidade

CAPITAL  NATURAL

08



Sobre o relatório

Mensagem e
destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança
corporativa, ética
e conformidade

Inovação
tecnológica e
sustentável

Desempenho
econômico-
financeiro

Estratégia
climática e gestão
ambiental

Respeito,
desenvolvimento
e valorização
das pessoas

Valorização
do motorista
caminhoneiro

Saúde e
segurança
das pessoas

Cadeia de valor
e comunidades

Anexos

Relatório de
asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024



A sustentabilidade é um pilar essencial em nossa estratégia de negócios e tomada de decisão. Reconhecemos que a gestão ambiental é crucial para mitigar os impactos de nossas operações e, por isso, implementamos medidas rigorosas para reduzir a intensidade das emissões, promover o uso eficiente dos recursos naturais e incentivar a inovação em soluções logísticas sustentáveis.

A responsabilidade pelas decisões relacionadas à agenda climática e ambiental é do Conselho de Administração, que conta com o suporte técnico do **Comitê de Sustentabilidade**. Esse comitê acompanha o desempenho dos projetos socioambientais, analisa riscos e oportunidades, promove a integração entre as controladas e assegura o reporte periódico de indicadores.

O nosso **Sistema de Gestão Ambiental (SGA)** é estruturado com base em padrões internacionais, como a ISO 14001¹, assegurando conformidade com a legislação ambiental vigente e a aplicação de boas práticas sustentáveis. Os nossos processos são continuamente revisados para garantir maior eficiência operacional e menor impacto ambiental, com destaque para:

- Adoção de tecnologias voltadas à **redução de emissões** e ao monitoramento de indicadores ambientais.
- Programas de **treinamento e conscientização ambiental** para colaboradores e parceiros.
- Investimentos em **frotas mais modernas**, alinhadas a padrões ambientais mais rigorosos.



Saiba mais sobre a nossa **governança em sustentabilidade**.

Política de Sustentabilidade

A Política de Sustentabilidade da JSL orienta a integração dos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) às decisões, estratégias e práticas diárias da Companhia. Estabelece diretrizes para reduzir impactos socioambientais negativos, potencializar impactos positivos e promover o alinhamento com os Princípios do Pacto Global. Também direciona o relacionamento com colaboradores, parceiros e demais partes interessadas, contribuindo positivamente para o desenvolvimento econômico, social e ambiental.



Acesse a nossa **Política de Sustentabilidade**.

1. A ISO 14001 é uma norma internacional que estabelece os requisitos para um Sistema de Gestão Ambiental, para que as organizações possam gerenciar seus impactos ambientais de forma eficaz, buscando a melhoria contínua do desempenho ambiental.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

As mudanças climáticas representam um dos principais desafios globais e um fator determinante para a resiliência dos negócios no setor de logística e nos setores de atuação dos nossos clientes. Consciente desse cenário, a JSL tem avançado na implementação de sua estratégia para a **redução da intensidade de emissões** de GEE e **gerenciamento dos riscos climáticos** para o **desenvolvimento de soluções sustentáveis**.

Estratégia

Reconhecemos que a redução de emissões no setor de transporte rodoviário enfrenta desafios estruturais significativos no Brasil, especialmente devido à predominância do diesel como principal fonte de energia. Diante desse cenário, temos direcionado os nossos esforços para iniciativas de eficiência operacional, visando à redução do consumo de combustível e, consequentemente, a intensidade de emissões.

Neste ano, desenvolvemos uma **ferramenta de Simulação de Emissões de CO₂**, capaz de calcular e comparar diferentes cenários operacionais com base na eficiência em emissões e no custo com combustível, a fim de orientar as nossas ações e os projetos logísticos desenvolvidos para nossos clientes. Essa inovação permite avaliar o impacto

1. A nota média global do setor é C.

EM 2024, A JSL ESTABELECEU UMA META CORPORATIVA DESDOBRADA PARA A ALTA LIDERANÇA, INCLUINDO O CEO, GARANTINDO QUE A AGENDA CLIMÁTICA FOSSE PRIORIZADA EM TODAS AS FRENTES ESTRATÉGICAS.

ambiental de novos projetos desde a sua concepção, garantindo maior previsibilidade e embasamento para escolhas mais sustentáveis.

Outra iniciativa importante foi a incorporação da **análise dos compromissos climáticos dos clientes ao nosso planejamento estratégico**.

Com relação à definição de metas, embora a Companhia tenha utilizado a ferramenta do Science Based Target Initiative (SBTi) como referencial em suas análises, ainda dependemos da evolução de fatores como regulamentações ambientais e disponibilidade de tecnologias sustentáveis, em um cenário que a infraestrutura nacional é fortemente orientada ao abastecimento de combustíveis fósseis, dificultando a escalabilidade de soluções mais limpas.



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
 - Governança corporativa, ética e conformidade
 - Inovação tecnológica e sustentável
 - Desempenho econômico-financeiro
 - Estratégia climática e gestão ambiental
 - Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
 - Valorização do motorista caminhoneiro
 - Saúde e segurança das pessoas
 - Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
 - Relatório de asseguração
 - Créditos

Diante das oportunidades geradas pela transição energética, passamos a atuar na oferta de soluções sustentáveis em processos de BIDs e prospecções comerciais. Essa abordagem nos permite antecipar as necessidades do setor e fortalece a nossa evolução rumo às melhores soluções logísticas em um cenário de transição energética.

A JSL MANTEVE A NOTA B NO CDP CLIMA, ACIMA DA MÉDIA GLOBAL DO SETOR DE TRANSPORTE E LOGÍSTICA.

O monitoramento contínuo também foi um pilar essencial de nossa estratégia climática. Implementamos o **acompanhamento mensal das emissões dos veículos movidos a gás natural veicular (GNV) e elétricos presentes em nossa frota**, garantindo uma gestão eficiente desses ativos e a maximização dos benefícios ambientais e econômicos associados. Além disso, passamos a realizar o acompanhamento da emissão bruta de gases de efeito estufa (GEE) por centro de custo (cliente), permitindo uma visão detalhada do impacto ambiental de cada operação e possibilitando ações mais direcionadas para a redução das emissões.

Essas iniciativas reforçam o nosso compromisso com a transição para um futuro de baixo carbono e corroboram com o **plano de contribuição ao alcance da meta da SIMPAR de redução da intensidade das emissões em 15% até 2030**, que é acompanhado bimestralmente, no Comitê de Sustentabilidade, por indicadores de emissões dos escopos 1, 2 e 3 e pelo indicador de emissões por receita.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

COMPROMISSOS DA JSL



Contribuir ativamente com a meta da *holding* de redução de **15% da intensidade de emissões de GEE** até 2030.



Levantamento de Aspectos e Impactos (LAIA) das operações para mapear medidas de prevenção e mitigação em caso de emergências ambientais.



Realização dos **processos de auditorias interna e externa** para avaliação do resultado da Companhia e incorporação de melhorias em seus processos.

Assim, mantemos o nosso compromisso com a transição energética, equilibrando a viabilidade econômica e o impacto ambiental em nossas decisões estratégicas, ao mesmo tempo que impulsionamos as cadeias de valor em que estamos inseridos na adoção das melhores práticas em sustentabilidade.

Governança em mudanças climáticas

GRI 2-12, GRI 2-24

Adotamos um modelo integrado de governança em mudanças climáticas, orientada pelas diretrizes estabelecidas em nossa **Política de Sustentabilidade** e da **Política de Mudanças Climáticas**. Assim, buscamos alinhar as nossas operações às melhores práticas globais de gestão climática, reforçando o nosso compromisso com a sustentabilidade e a transparência.

Política de Mudanças Climáticas

A Política de Mudanças Climáticas orienta a Companhia na incorporação de aspectos climáticos em sua estratégia e estabelece diretrizes para mitigação, compensação e adaptação climática.



Acesse a nossa **[Política de Mudanças Climáticas](#)**.

A estrutura de governança corporativa da JSL conta com o **Comitê de Sustentabilidade**, que reporta diretamente ao CA, e tem a responsabilidade de monitorar os indicadores ambientais, promover a redução das emissões GEE e garantir a conformidade com os princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e as recomendações do Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC).

Por sua vez, o **CA desempenha um papel central na condução do tema**, na medida que é responsável por supervisionar a implementação de políticas ambientais e assegurar o alinhamento das práticas com os compromissos assumidos pela Companhia.

O modelo de governança da JSL baseia-se nos seguintes princípios:

- **Transparência e prestação de contas:** divulgação periódica dos impactos ambientais e das estratégias adotadas para mitigação.
- **Compromisso com a redução de emissões:** implementação de tecnologias limpas e monitoramento contínuo das emissões de GEE.
- **Responsabilidade corporativa:** adoção de práticas sustentáveis que consideram os impactos sociais e ambientais das operações.
- **Engajamento das partes interessadas:** promoção do diálogo com acionistas, clientes, colaboradores e comunidades locais.

Esses princípios garantem que a gestão ambiental seja conduzida de forma integrada, considerando as especificidades do setor de logística e transporte, no qual a JSL atua.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

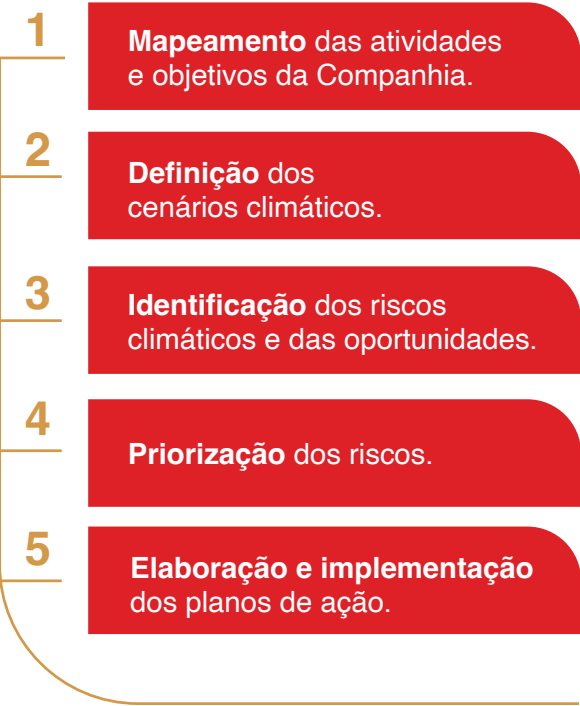
RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Gestão de riscos e oportunidades climáticas

GRI 201-2

Com relação à adaptação e resiliência climática, as ações da JSL partem da análise dos **riscos físicos** e **riscos de transição** aos quais estamos expostos. Realizado em 2022 e mantido integralmente em 2024, os resultados desse estudo são integrados ao nosso processo de gestão de riscos. **Esses riscos são monitorados pelos executivos da Companhia e pelo Conselho de Administração**, assegurando que a JSL esteja preparada para enfrentar os desafios climáticos.

FLUXO DE TRABALHO



A avaliação de riscos e oportunidades climáticas da JSL considera cenários de aumento de 1,5 °C na temperatura global, bem como riscos físicos conforme o Representative Concentration Pathway (RCP) 4.5 e 8.5, com o objetivo de avaliar quais as condições previstas com potencial de impactar a operação da Companhia.

Cenários de transição

IEA NZE: cenário de emissões Net Zero da Agência Internacional de Energia. Tem como algumas características:

- Eletrificação da frota de veículos e caminhões.
- Uso de biometano e GNV cresce até 2030, hidrogênio como combustível para transporte rodoviário de carga.

IRENA 1,5 °C pathway: cenários de emissões elaborado pela Agência Internacional de Energia Renovável, tendo como características:

- Eletrificação da frota de veículos e caminhões.
- Maior uso de biocombustíveis para transporte, porém com ressalva da competição com a produção de alimentos.

Cenários físicos

RCP 4.5: representa uma das vias de estabilização intermediária do IPCC em que o forçamento radiativo é estabilizado em aproximadamente 4,5 W/m² após 2100, o que representa um aumento médio de até 2,6 °C.

RCP 8.5: representa o caminho de ponta do IPCC em que o forçamento radiativo atinge mais de 8,5 W/m² até 2100 e continua a aumentar por algum tempo depois, representando um aumento médio de até 4,8 °C.

A análise dos riscos de transição compreendeu aspectos regulatórios, legais, reputacionais, tecnológicos e de mercado. Por sua vez, os riscos físicos foram classificados como crônicos ou agudos. O diagnóstico final mapeou 23 riscos, em que foram identificados **quatro temas com impacto financeiro considerado alto**, são eles: **riscos de regulamentação emergente** associados à criação de leis que limitam o uso de combustíveis fósseis, ao estabelecimento de limites de emissão ao setor de transporte, demandando investimentos para redução e compensação de emissões e, também, o pagamento de taxas e/ou impostos; e **tecnológico**, relacionado à substituição de veículos à combustão interna por elétricos.

Já as **oportunidades identificadas** foram: maior acesso a crédito e diversificação de ativos financeiros para viabilização de investimentos; operações, considerando a diversificação da matriz energética, investimentos para priorização de combustíveis menos poluentes e energia limpa e renovável; produtos e serviços, levando em conta mudança nas preferências do consumidor com novas tecnologias e possível aumento da demanda por veículos.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Entenda a matriz de riscos e oportunidades climáticas da JSL:

 *Clique nas setas das abas para navegar pelos assuntos.*



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

Ações e resultados

A estratégia de mudanças climáticas da JSL é baseada na redução da intensidade de emissões, inovação tecnológica e adaptação aos impactos ambientais. Dentre os principais desafios e compromissos assumidos, destacam-se:

- Manutenção de **baixa idade média da frota**¹ e uso de tecnologias mais recentes.
- Aquisição de veículos movidos a **combustíveis alternativos**, como elétricos e a gás, para tornar a frota mais sustentável.
- Uso de **telemetria** para melhor desempenho do motorista, reduzindo o consumo de combustível e otimizando a frota.
- **Otimização de rotas**, por meio de sistemas que reduzem percurso e tempo de espera.
- Adequação da capacidade de carga dos veículos para otimizar a frota necessária e **reduzir o número de veículos em circulação**.
- Ampliação da participação de **fontes de energia renováveis** na matriz energética, para minimizar as emissões de escopo 2.

Essas iniciativas reforçam o nosso compromisso com a mitigação das mudanças climáticas e a redução do impacto ambiental de nossas atividades.

1. A idade média da frota para 2024 foi de 3,5 anos considerando apenas a JSL. Quando consolidadas as controladas, o indicador equivale a 4 anos.

INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-7, SASB TR-RO-110A.1, SASB TR-AF-110A.1

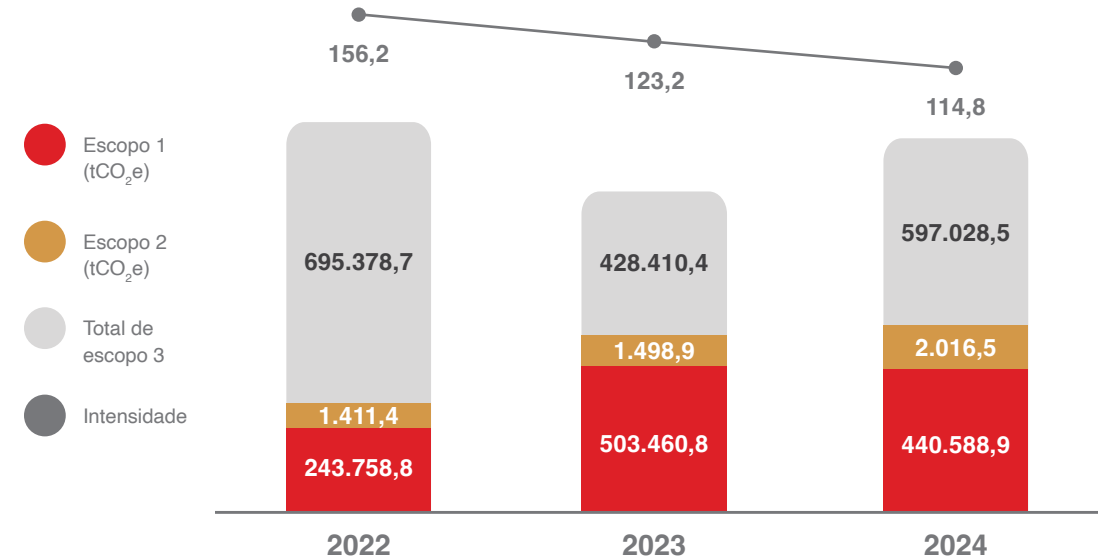
O inventário de emissões de GEE da JSL contempla 100% das operações sob controle operacional da Companhia. O documento cobre as emissões de escopo 1, 2 e 3, sendo formulado de acordo com as diretrizes da The Greenhouse Gas (GHG) Protocol e disponibilizado no Registro Público de Emissões (RPE).

SELO OURO DO PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL

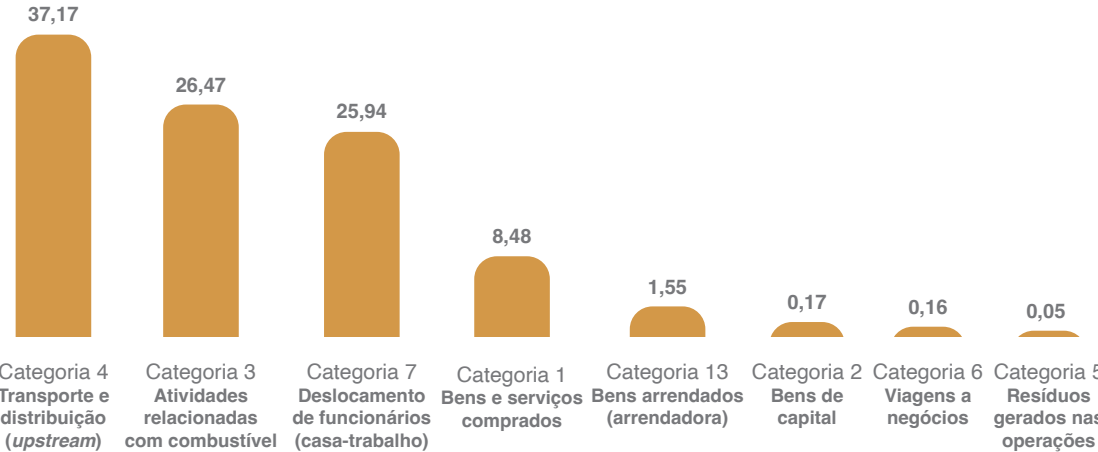
Pelo quinto ano consecutivo, a JSL conquistou o **Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol** referente ao inventário de 2023. A certificação é o reconhecimento para empresas que alcançam o mais alto nível de qualificação e transparência na verificação de seu inventário de emissões de GEE.

Emissões de gases de efeito estufa¹

GRI 305-1, GRI 305-2, 305-3, SASB TR-RO-110a.1, SASB TR-AF-110a.1



Representatividade de cada categoria no total de emissões de escopo 3 (%) GRI 305-3



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

RECURSOS NATURAIS

Em linha com a nossa Política de Sustentabilidade e com as legislações ambientais aplicáveis, **adotamos práticas de ecoeficiência nas nossas operações**, visando minimizar os impactos ambientais por meio da redução do consumo de recursos naturais e do aumento da produtividade. Além disso, priorizamos o uso eficiente de energia e insumos naturais, evitando desperdícios e adotando tecnologias com menor impacto ambiental.

Para garantir a prevenção de não conformidades em nossos processos e a identificação de oportunidades, **monitoramos mensalmente indicadores-chave**, buscando maximizar os nossos resultados com menor utilização de insumos. Também realizamos treinamentos para todos os nossos colaboradores sobre economia de recursos naturais e ações climáticas.

Gerenciamos os nossos impactos ambientais por meio do LAIA, ferramenta que permite identificar, avaliar e monitorar os riscos com base na gravidade e probabilidade de ocorrência. O processo é regulado por um procedimento interno que define os controles operacionais para mitigação de riscos, monitoramentos periódicos, e metas e objetivos ambientais, alinhados à preservação do meio ambiente e dos serviços ecossistêmicos.

Para lidar com eventuais impactos negativos, mantemos um **Manual do Sistema de Gestão Ambiental**, que inclui um plano de emergência ambiental, diretrizes de comunicação para incidentes ambientais e um sistema específico para o registro e a investigação de ocorrências e as suas causas.

Energia

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4

A **Política de Sustentabilidade** da JSL prioriza o **uso eficiente e racional de recursos energéticos**, com foco na implementação de tecnologias inovadoras que minimizem os impactos ambientais de nossas operações. Assim, em 2024, **avancamos nas ações de mitigação sobre o nosso impacto ambiental**, principalmente com relação ao consumo de energia e o uso racional de combustíveis. O nosso compromisso com a sustentabilidade materializa-se na busca contínua por uma matriz energética diversificada, substituindo fontes convencionais por alternativas renováveis.

Para garantir a eficiência operacional, estabelecemos a meta de **migrar 100% das operações em alta tensão para o Mercado Livre** e avaliar a viabilidade técnica e econômica da implementação de energia solar nas operações de baixa e média tensão.

Em relação ao monitoramento contínuo do consumo total de energia das operações, no ano, intensificamos a nossa gestão sobre o tema, aliado a mecanismos ágeis para correção de desvios. Como parte desse esforço, realizamos um diagnóstico das nossas operações, mapeando aquelas já integradas ao Mercado Livre de Energia e identificando unidades com potencial competitivo para migração, o que permitiu direcionar ações prioritárias.

Essas iniciativas fortalecem a nossa estratégia de transição energética sustentável, mitigando riscos e ampliando a resiliência da cadeia logística.

O RECONHECIMENTO DESSAS INICIATIVAS SE MATERIALIZOU NA CONQUISTA DO SELO DE ENERGIA RENOVÁVEL, CERTIFICAÇÃO QUE RECONHECE A ADOÇÃO DE ENERGIA LIMPA PELAS COMPANHIAS.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Água e efluentes

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-5

Como empresa de serviços de transporte logístico, utilizamos recursos hídricos para o consumo humano, atividades de limpeza e manutenção de veículos. O uso eficiente da água, evitando o desperdício, e a promoção de práticas de reúso desse recurso fazem parte dos princípios que orientam as nossas práticas por meio de nossas políticas e sistema de gestão.

Na JSL, o abastecimento de água provém principalmente de concessionárias públicas¹. Além disso, sete filiais já adotam sistemas de reúso de água e captação pluvial, utilizados em processos operacionais como limpeza e manutenção de veículos. Para otimizar o consumo de água, estabelecemos metas de redução em unidades certificadas pela ISO 14001, acompanhadas pela equipe de SGI, além de promover iniciativas como treinamentos e campanhas de conscientização. Quanto ao descarte de efluentes, realizado na rede pública, não há mensuração específica. As operações da JSL estão em conformidade com as normas das localidades onde atuamos e com a Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) nº 430. Os impactos relacionados à água são identificados por meio da planilha Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA) e avaliados de acordo com a gravidade e a probabilidade.

Também contamos com estações de captação de água de chuva e estações de tratamento de água (ETA), garantindo a utilização eficiente do recurso em nossas operações.

Para 2025, estamos comprometidos em realizar um diagnóstico ambiental de todas as nossas unidades a fim de mapear as oportunidades de melhorias em nossas operações.



1. Em algumas unidades, o abastecimento de água ocorre via poços artesianos.

*O CONSUMO DE ÁGUA É
MONITORADO MENSALMENTE
PARA GARANTIR MAIS
EFICIÊNCIA E REDUÇÃO
DE DESPÉRDÍCIOS.*



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



Resíduos

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Adotamos uma abordagem responsável e sustentável no que tange à gestão de resíduos. Para tantos, as nossas práticas estão alinhadas com a **Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS)** e com os requisitos da norma NBR 12.235, que regulamenta o armazenamento de resíduos perigosos, além de respeitar os procedimentos internos do Manual do Sistema de Gestão Ambiental. Essas diretrizes garantem conformidade legal e promovem práticas mais seguras e sustentáveis no tratamento dos resíduos gerados.

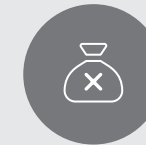
As operações são responsáveis pela correta segregação dos resíduos, identificação e armazenamento. Já as atividades de coleta, armazenagem temporária e destinação final competem às empresas especializadas, homologadas e detentoras de licenças ambientais. Para tanto, a área de Suprimentos é capacitada para realizar análises de mercado na contratação de fornecedores, obedecendo a hierarquia de destinação pautada na PNRS.

Em 2023, montamos um grupo de trabalho envolvendo todas as nossas empresas, dedicado a tratar do tema e compartilhar boas práticas de gestão de resíduos. Em 2024, as empresas adquiridas foram convidadas a controlar sua destinação de resíduos por meio de um *software* de gerenciamento de resíduos. Também investimos em treinamentos e comunicação para impulsionar o engajamento e cultura de segurança entre colaboradores e fornecedores sobre a importância da gestão responsável de resíduos.

COMO PARTE DE NOSSOS ESFORÇOS, PROMOVEMOS INICIATIVAS QUE MINIMIZAM EVENTUAIS IMPACTOS AMBIENTAIS DE NOSSAS OPERAÇÕES. DENTRE ELAS, DESTACAM-SE:



Reciclagem e reutilização de óleo lubrificante usado.



Envio de **resíduos contaminados** para **coprocessamento**.



Retorno de baterias para fornecedores.



Programa de **separação e destinação correta de pneus**, priorizando a reutilização ou reciclagem.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Adotamos práticas sustentáveis para a gestão de resíduos específicos de nosso segmento, como **óleos lubrificantes usados**, que são reciclados e reinseridos na cadeia produtiva, evitando impactos ambientais. Assim, os resíduos contaminados são encaminhados para as unidades de processamento (blendeiras) e submetidos a coprocessamento, garantindo a continuidade de seu ciclo de vida. Já as **baterias de caminhões** são devolvidas aos fornecedores em conformidade com a legislação vigente.

Em 2024, o **programa de destinação adequada de pneus inutilizados** expandiu-se de cinco para onze unidades. Esses pneus são reciclados ou coprocessados, sendo reintegrados ao mercado em diversas aplicações, como asfalto, gramas sintéticas, indústrias de borracha e cimenteiras. Além disso, em operações realizadas nas dependências de clientes, os resíduos gerados são identificados e destinados em conjunto, assegurando uma gestão integrada.

Todas as destinações de resíduos pela JSL são respaldadas por Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e acompanhadas da emissão do Certificado de Destinação Final. Quando necessário, as operações também contam com Certificado de Aprovação para Destinação de Resíduos de Interesse Ambiental (CADRI) ou Certificado de Autorização de Resíduos Especiais (CADRE), garantindo o cumprimento das normas ambientais.

Em 2024, **alcançamos 76% de fornecedores homologados** pela área corporativa de Meio Ambiente, e o programa seguirá em 2025 para assegurar a total conformidade legal. Para mitigar impactos negativos associados à geração de resíduos, também realizamos mapeamentos detalhados de aspectos e impactos ambientais, que são monitorados e controlados pelas operações.

Com essas ações, a JSL reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, buscando minimizar os impactos negativos associados à geração de resíduos.

Emissões atmosféricas

GRI 305-7, SASB TR-RO-120a.1, SASB TR-AF-120a.1

Os serviços prestados pela JSL são, em grande parte, viabilizados por meio de veículos de grande porte movidos a óleo diesel, que podem gerar uma quantidade substancial de poluição atmosférica decorrente de falhas mecânicas ou de condução inadequada.

Nesse sentido, adotamos práticas rigorosas no **controle de nossas emissões atmosféricas**, alinhando as nossas operações a fim de mitigar os impactos causados por nossa frota de veículos. Para tanto, investimos na **renovação periódica de nossa frota**, garantindo que os motores adquiridos atendam às normas de emissão estabelecidas pelos órgãos reguladores competentes.

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas¹ GRI 305-7

	2022	2023	2024
NOx	1.041,8	1.479,3	132,7
Material particulado (MP)	8,3	12,4	2,6
Monóxido de carbono (MC)	136,8	194,4	25,2
Total	1.187,0	1.686,2	160,6

1. O cálculo realizado considera os combustíveis que a JSL adquire (escopo 1 – categoria: móvel) e o consumo de combustível/quilometragem rodada por operações com motoristas terceiros e agregados do (escopo 3 – categoria 4: transporte *upstream*). Não são monitoradas as emissões dos gases SOx, poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV) e poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês). Fatores de emissão de acordo com a Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB).

Atualmente, **temos priorizado a aquisição de veículos equipados com motores Euro 6**, que representam um avanço significativo no controle da poluição. Esses motores cumprem normas mais rígidas de emissão de poluentes, **contribuindo de forma expressiva para a mitigação de impactos ambientais**. Em comparação com as tecnologias anteriores, eles proporcionam uma redução de aproximadamente 75% nas emissões de óxidos de nitrogênio (NOx), 70% nas emissões de hidrocarbonetos (HC) e 50% na emissão de material particulado.

Além disso, mantemos o nosso sistema de gestão ambiental que contempla a **manutenção preventiva e corretiva** dos veículos, bem como **treinamentos** específicos sobre condução econômica, reduzindo o consumo de combustíveis fósseis, como óleo diesel e gasolina. O **uso de tecnologias modernas e eficientes** contribui para que as nossas atividades apresentem menor impacto ambiental, atendendo às demandas da sociedade por soluções mais sustentáveis.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

BIODIVERSIDADE GRI 304-2

Comprometemo-nos com o uso sustentável dos serviços ecossistêmicos e a preservação da biodiversidade, conforme previsto na **Política de Sustentabilidade**. Por sua vez, a **Política de Mudanças Climáticas** define como uma de suas **prioridades** garantir que as práticas de enfrentamento às mudanças climáticas também beneficiem a biodiversidade e as comunidades locais e indígenas, além de reforçar o **compromisso** com a prevenção do desmatamento ilegal e a preservação dos recursos naturais.

Reconhecemos que a perda da biodiversidade e o colapso dos ecossistemas podem impactar clientes, fornecedores e a nossa própria estabilidade financeira. Por essa razão, os riscos relacionados ao tema são integrados em nossa matriz, **garantindo que práticas responsáveis estejam inseridas no cotidiano das operações e na tomada de decisões estratégicas**.

Como parte dos nosso esforços, adotamos medidas preventivas e corretivas com o objetivo de reduzir impactos ambientais causados por nossas operações, especialmente no que se refere às áreas diretamente afetadas pelas atividades logísticas e de transporte. Além disso, o desempenho ambiental é acompanhado por indicadores específicos, e os resultados são documentados para garantir monitoramento contínuo e aprimoramento das práticas sustentáveis.

Ainda, como parte de nossa estratégia, estamos desenvolvendo melhorias no **sistema de investigação de acidentes ambientais**, com o objetivo de contabilizar nossos impactos e contribuições na preservação da biodiversidade, especialmente no que diz respeito à fauna e flora. Essa iniciativa reforça a busca constante por aperfeiçoar os controles e ampliar o conhecimento sobre os efeitos das atividades operacionais no meio ambiente.

Adicionalmente, participamos ativamente de fóruns de debate ambiental e apoiamos iniciativas que promovem a restauração ecológica e a conservação da biodiversidade em áreas críticas. Exemplos disso são as ações de **recomposição da vegetação na Serra da Mantiqueira**, que visam recuperar áreas degradadas e promover a biodiversidade local, e o **plantio voluntário realizado na Mata Atlântica**, em Bertioga (SP), reforçando o nosso compromisso com a conservação de biomas relevantes.

Com uma abordagem integrada e voltada para a sustentabilidade, fortalecemos o nosso papel como agente transformador na preservação ambiental, contribuindo ativamente para a proteção dos recursos naturais e para a conservação da biodiversidade em nossas áreas de atuação.



Compromissos da JSL

- Preservar e cumprir requisitos legais, a exemplo da área de proteção permanente localizada na unidade do Intermodal (Itaquaquecetuba).
- Seguir as diretrizes da Política Interna de Direito e Uso de Terra, respeitando as comunidades locais e se abstendo de utilizar terras desmatadas, irregulares, griladas e outras formas de ocupações desconsentidas.
- Apoiar projetos dedicados à proteção da biodiversidade, como a restauração ecológica da Serra da Mantiqueira, trabalho contínuo realizado por parceiros, além de outros plantios compensatórios voluntários.
- Sensibilizar os motoristas caminhoneiros sobre o impacto na mortalidade da fauna por atropelamento nas estradas.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

- ▶ Gestão de colaboradores
- ▶ Saúde e bem-estar

CAPITAIS  HUMANO  ORGANIZACIONAL

09



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024

GESTÃO DE COLABORADORES

GRI 3-3 RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS, GRI 2-7, GRI 2-19, GRI 404-1, GRI 401-2, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 405-2

Na JSL, **Gente é um valor fundamental**, que impulsiona a nossa excelência na prestação de serviços logísticos. É por meio de cada pessoa que concretizamos a nossa missão e alcançamos os nossos objetivos estratégicos. Com um quadro de mais de 36.585 colaboradores, incluindo 7.551 motoristas próprios, geramos **oportunidades de trabalho** em todo o Brasil, na Argentina e no Paraguai. Mais do que isso, assumimos a responsabilidade de **valorizar, desenvolver** e garantir o **bem-estar** de cada um deles.

Assim, a gestão de pessoas é um **pilar estratégico** para o crescimento e a transformação dos nossos negócios. Investimos continuamente em capacitação, programas de desenvolvimento e planos de carreira que preparam cada time para liderar novas operações, formar talentos internos e consolidar as competências que garantem a nossa posição de destaque no mercado.

Para tanto, contamos com instâncias internas como o **Comitê de Pessoas**, por meio do qual a estratégia e os resultados da gestão de talentos são discutidos, acompanhados e aprimorados, visando sempre aos melhores processos de atração, desenvolvimento, reconhecimento e remuneração competitiva.

A **saúde** e o **bem-estar** dos nossos colaboradores é essencial. Na JSL, oferecemos um pacote de benefícios¹ que vai além das obrigações legais, garantindo equilíbrio entre vida pessoal e profissional: seguro de vida, licença-maternidade e paternidade estendidas, além de plano de saúde para o colaborador e seus dependentes.

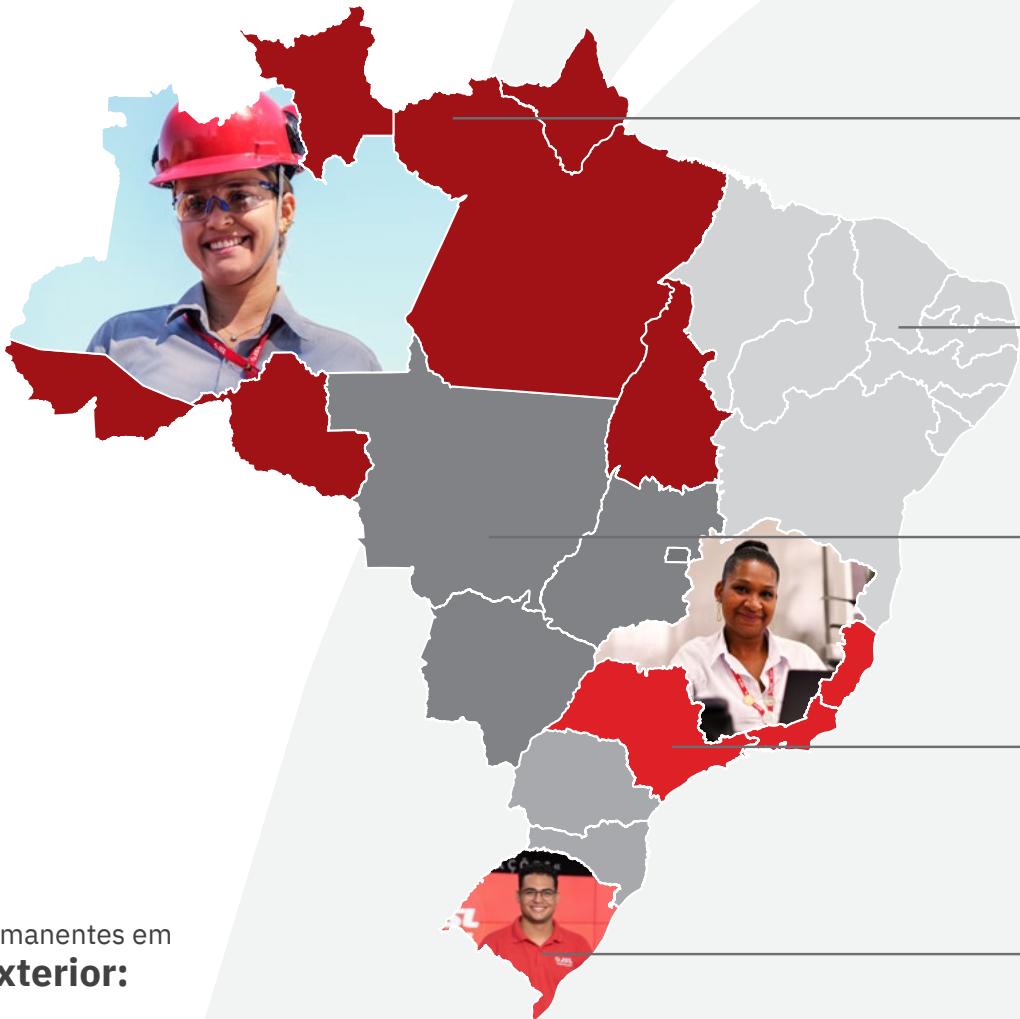
36.585 colaboradores diretos em 2024

	 28.956	 7.629
Permanentes	28.603	7.247
Temporários	353	382

 Colaboradores permanentes em atuação no exterior:

 **Argentina: 4**

 **Paraguai: 2**



1.758

1.686 permanentes
72 temporários

7.044

6.953 permanentes
91 temporários

2.074

1.982 permanentes
92 temporários

21.470

21.077 permanentes
393 temporários

4.235

4.148 permanentes
87 temporários

1. Não há auxílio-deficiência/invalidez, previdência privada e plano de aquisição de ações. No fim de 2024, a JSL não dispunha desses benefícios, e, por questão de análises e estudos, houve o entendimento de não aplicabilidade diante dos cenários econômico e interno, o que não favorece sua aplicação e seu retorno.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

JORNADA DO COLABORADOR

A nossa **Jornada do Colaborador** é um percurso contínuo e integrado, desenhado para garantir a melhor experiência para cada indivíduo. Composta dos pilares apresentados a seguir, abrange desde o fortalecimento como marca empregadora e atração de novos talentos, até o desenvolvimento contínuo por meio de programas como a Universidade JSL e o Ciclo de Gente, o engajamento e senso de pertencimento (como o Tamo Junto com a Liderança), a promoção ativa da inclusão e diversidade (com iniciativas como Mulheres na Direção e Conectando Fronteiras) e a priorização da saúde e segurança no ambiente de trabalho, culminando na entrega de resultados sustentáveis.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Atração

Na JSL, entendemos que atrair os melhores talentos é fundamental para construir diariamente **uma marca empregadora sólida**, capaz de inspirar e engajar profissionais que compartilhem nossos valores e cultura.

Para isso, reforçamos a nossa presença em espaços estratégicos de relacionamento, como a **Feira Poli-USP**, evento de recrutamento promovido pela Poli Júnior¹, em que recebemos mais de 6.800 participantes em 2024. Complementando a presença física, lançamos a campanha **Gente que Faz!** nas nossas redes sociais, uma iniciativa voltada a valorizar histórias reais dos nossos colaboradores, que, com **atitude de dono**, transformam desafios em resultados para os nossos clientes. Assim, reforçamos a importância do protagonismo, fortalecendo a nossa proposta de valor empregadora.

Além disso, intensificamos a nossa atuação digital, sobretudo no **LinkedIn**, conquistando mais de 60 mil novos seguidores em 2024, elevando a nossa base para 475 mil conexões. Esse aumento reflete não só a relevância de nossos conteúdos sobre oportunidades de carreira e cultura organizacional, mas também o interesse orgânico de profissionais em acompanhar os nossos debates sobre mobilidade, logística e sustentabilidade.

Para que esses esforços se traduzam na **atração de profissionais qualificados e alinhados com os nossos valores**, investimos permanentemente em programas sociais e de diversidade, criamos jornadas de desenvolvimento profissional e promovemos um ambiente de trabalho seguro e acolhedor. Assim, garantimos que cada pessoa que escolhe a JSL para crescer encontre condições de aprendizado, reconhecimento e propósito, desde o primeiro contato.

1. Empresa Júnior da Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (Poli-USP).

Recrutamento e seleção

Acreditamos que um ambiente diverso é transformador e impulsiona bons resultados; por isso, a JSL investe em programas de recrutamento que promovam um ambiente cada vez mais inclusivo e, assim, ampliem as oportunidades para diferentes perfis de profissionais.

Programa de Trainee

O Programa de Trainee 2023 da JSL oferece um plano de desenvolvimento robusto, que combina treinamentos técnicos e comportamentais, e proporciona imersão prática em diferentes áreas da Companhia por meio da prática de *job rotation*, garantindo aos participantes oportunidades concretas de crescimento profissional. Em 2024, foram selecionado 17 jovens talentos dentre 3.861 inscrições.



Programa de Estágio

O nosso Programa de Estágio tem o objetivo de proporcionar aos estudantes uma vivência prática no ambiente corporativo, complementando a sua formação acadêmica e aprimorando competências específicas da sua área. Além disso, funciona como um canal para revelar e atrair novos talentos. Em 2024, a condução do processo ficou sob responsabilidade da SIMPAR, com estagiários atuando na JSL nas áreas de Finanças, Sustentabilidade e Relações com Investidores.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Conectando Fronteiras GRI 2-24

Lançado em 2024, o **Conectando Fronteiras** é um programa que promove a inclusão de imigrantes e refugiados no mercado de trabalho em parceria com o Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest/Senat) e oferece um total de 160 horas de capacitação, sendo 28 horas dedicadas à formação teórica e 132 horas à prática.



Saiba mais sobre o programa **Conectando Fronteiras**.



O projeto-piloto do Conectando Fronteiras **formou a sua primeira turma em 2024**, para atuarem como ajudantes de serviços gerais em Goiânia (Brasil). O programa foi responsável pela contratação de nove colaboradores em situação de refúgio ou migração, ocupando cargos como ajudante-geral, operador de máquina, ajudante de armazém, assistente de logística, entre outros. A maioria desses profissionais é originária de países como Venezuela, Cuba, Haiti, Guiné-Bissau e Costa do Marfim.

Atualmente, a JSL integra o **Fórum Empresas com Refugiados**, uma iniciativa da Agência da ONU para Refugiados (ACNUR) e do Pacto Global da ONU. De acordo com dados do ACNUR, no Brasil, moram aproximadamente 731 mil refugiados, provenientes de 163 países, destacando a importância de iniciativas como o Conectando Fronteiras para promover a integração dessas pessoas na sociedade e no mercado de trabalho.

Mulheres na Direção

Com 12 edições desde 2021, o Mulheres na Direção visa promover a **inclusão e capacitação de mulheres em cargos operacionais, incluindo motoristas carreteiras, operadoras de empilhadeira e mecânicas**. O programa abre portas para novas profissionais, o que, além de ganhos de diversidade, aumenta as chances de contratação de mão de obra qualificada para impulsionar o desenvolvimento sustentável da Companhia e contribui para a redução do *turnover*. Dada a relevância do tema, o programa tem metas atreladas à remuneração variável dos executivos da JSL.

EM 2024, O PROGRAMA CONTOU COM SETE EDIÇÕES, SENDO TRÊS INÉDITAS: MULHERES NA MANUTENÇÃO, MULHERES NA MINERAÇÃO E MULHERES NO FRETAMENTO, E 86 CONTRATAÇÕES. AO TODO, SÃO 202 MULHERES EM SEIS ESTADOS DO BRASIL, SOMANDO 13 EDIÇÕES DESDE 2021.

Você Quer? Você Pode!

O programa Você Quer? Você Pode! busca promover a **inclusão de jovens em situação de vulnerabilidade social** por meio da formação profissional. Com duração de dois meses (60h), a jornada pedagógica combina módulos de Direitos Humanos e Mundo do Trabalho (20h), Administração (10h), Comunicação (10h) e Projeto de Vida e Carreira (20h), proporcionando autoconhecimento, desenvolvimento de competências e conexão com o mercado. Em 2024, foram efetivados na JSL mais de 120 jovens que participaram do programa.



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguaração
- Créditos



Desenvolvimento e promoção GRI 403-3

Na JSL, valorizamos e desenvolvemos a nossa Gente, oferecendo capacitações e treinamentos para alinhar o seu crescimento com o da Companhia.

23% mais horas de capacitação
em relação a 2023.

+ de 714 mil horas de treinamento
e média de 19,5 horas por colaborador.

Ciclo de Gente

A **Jornada do Colaborador** também abrange a avaliação de desempenho e a elaboração de planos de capacitação por meio de iniciativas estruturadas no **Ciclo de Gente**. Esse programa tem o intuito de analisar o desempenho, as competências e o potencial dos nossos colaboradores, permitindo a identificação de talentos e a criação de planos mais assertivos para o desenvolvimento e a sucessão de carreira. A metodologia contempla a autoavaliação, o parecer do gestor e a análise do Comitê de Gente, formado por lideranças da área, para identificar talentos, potenciais e necessidades de desenvolvimento. Com base nesse diagnóstico, são elaborados Planos de Desenvolvimento Individuais (PDIs), com foco no crescimento e na preparação dos profissionais para novas oportunidades dentro da Companhia. O processo inclui *feedbacks* estruturados e decisões orientadas sobre promoções e capacitações.

Em 2024, o **Ciclo de Gente** foi aprimorado e atingiu 99% de adesão.



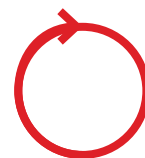
90º

O líder avalia o desempenho do operador.



180º

O gestor direto avalia o desempenho do colaborador (do nível de analista em diante), e o colaborador se autoavalia.



360º

O colaborador (do nível de gerente-geral em diante) é avaliado por todos os seus superiores e também se autoavalia.

No ano, consolidamos uma série de iniciativas que visam fortalecer a relação com os nossos colaboradores, garantindo um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e propício ao crescimento profissional.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Universidade JSL

Implementamos a Universidade JSL, uma plataforma de treinamentos para líderes que oferece capacitações em segurança, liderança, métodos e competências técnicas. O programa é voltado para supervisores, coordenadores, gerentes e diretores com mais de um ano na Companhia.

16.160 LÍDERES TREINADOS.
128.760 CONTEÚDOS CONSUMIDOS.
295.611 HORAS DE TREINAMENTO REALIZADAS.

Os pilares de formação são:

- ✓ **Mentalidade de Inovação:** desenvolver comportamentos criativos para identificar desafios, gerar soluções, tomar decisões assertivas e implementar ações inovadoras de forma estruturada.
- ✓ **Métodos e Processos:** compreende a aplicação de ferramentas para otimização de processos, gestão da rotina e implementação de melhorias contínuas.
- ✓ **Liderança Estratégica:** aborda o desenvolvimento de competências de liderança para a tomada de decisão e formação de equipes de alta performance para alcançar resultados estratégicos.

Escola de Líderes

A **Escola de Líderes JSL** é um programa estruturado para desenvolver a nossa liderança tendo como objetivo o aperfeiçoamento de suas habilidades como gestor. Em 2024, foram selecionados 52 líderes de todos os segmentos da Companhia que participaram de treinamentos baseados em três pilares: Liderança Estratégica, Método e Inovação, totalizando 64 horas de treinamentos.

Para selecionar os participantes, foram utilizados os seguintes critérios de elegibilidade: o Ciclo de Gente (líderes bem avaliados no ciclo), tempo de casa e indicação do líder do segmento.

Tamo Junto com a Liderança

Também contamos com o programa Tamo Junto com a Liderança, no qual o *chief executive officer* (CEO) e a Diretoria visitam unidades operacionais para promover um diálogo aberto e transparente com os colaboradores. Essa iniciativa fortalece o senso de pertencimento e gera planos de ação concretos para melhorias nas condições de trabalho.

Programa de Mentoria para Mulheres

Lançado em 2023, o **Programa de Mentoria para Mulheres** (antigo Programa Mulheres na Liderança) é uma iniciativa de mentoria e capacitação voltada às nossas colaboradoras em cargos de coordenação e gerência, com o objetivo de apoiar diretamente o desenvolvimento profissional e preparar as participantes para novos desafios. No seu primeiro ano, o programa formou 24 profissionais, alcançando índice de satisfação de 100% tanto entre as mentoradas quanto entre os mentores. Já em 2024, o programa envolveu **15 mulheres mentoradas e 13 mentores da JSL.**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Engajamento

Pesquisa de Clima e Engajamento

Em 2024, após dois anos, retomamos a condução da Pesquisa de Clima e Engajamento, um canal essencial para a escuta dos nossos colaboradores.

A PESQUISA REGISTROU UMA TAXA DE PARTICIPAÇÃO EXPRESSIVA DE 80%. ESSE ÍNDICE DEMONSTRA A DISPOSIÇÃO DOS NOSSOS COLABORADORES DE CONTRIBUIR COM A CONSTRUÇÃO DE UM AMBIENTE CADA VEZ MELHOR.

Entre as 11 dimensões avaliadas, oito alcançaram notas acima de 8 (em uma escala de 0 a 10), sinalizando um avanço significativo em aspectos essenciais para o dia a dia corporativo. Em relação às três dimensões apontadas como pontos de melhoria, elaboramos e implementamos planos de ação com foco no fortalecimento das lideranças e no estímulo à inovação. Com isso, reforçamos o nosso compromisso com a escuta ativa e com a construção de uma cultura organizacional sólida, baseada na confiança, no diálogo e na melhoria contínua.

Guardiões da Cultura

O programa **Guardiões da Cultura** visa fortalecer e disseminar a nossa cultura corporativa em todas as operações. Para tanto, convidamos e capacitamos colaboradores que demonstram atitudes alinhadas aos nossos valores para serem multiplicadores desses princípios no dia a dia.



SAÚDE E BEM-ESTAR

GRI 403-6

Acreditamos que proporcionar o bem-estar e qualidade de vida aos nossos colaboradores é fundamental para manter um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Lançado em 2011, o programa **Ligado em Você** busca apoiar os profissionais tanto nas dependências da Companhia quanto fora delas, atendendo a necessidades diversas de saúde, bem-estar, qualidade de vida e satisfação pessoal. Em 2024, foram realizados 4.371 atendimentos pelo programa.

A iniciativa contempla atendimento psicológico, supervisão especializada em psiquiatria, consultas com médica generalista e integral, além de uma equipe multidisciplinar voltada para atender às demandas dos nossos colaboradores.

Outra frente de apoio relevante é o **Saúde 360**, um programa originado na SIMPAR e adotado pela JSL com foco específico nas lideranças. Essa ação inclui aferições de dados de saúde física e questionários que avaliam o estado emocional, possibilitando acompanhamento médico por um período de um ano. O objetivo é promover hábitos saudáveis e antecipar possíveis riscos, fortalecendo assim a cultura de bem-estar em todos os níveis da organização.

Somam-se a essas iniciativas o plano de saúde corporativo para grande parte dos colaboradores e dependentes, bem como campanhas anuais de prevenção para o controle de doenças crônicas e cânceres prevalentes. Dessa forma, o conjunto de ações do **Ligado em Você** e do **Saúde 360**, aliado às demais medidas de promoção à saúde, assegura uma visão integrada e abrangente, sustentando o desenvolvimento e a satisfação de cada colaborador da JSL.

EM 2024, PROMOVEMOS DIVERSOS EVENTOS VOLTADOS PARA INCENTIVAR PRÁTICAS SAUDÁVEIS ENTRE OS NOSSOS COLABORADORES. DESTACAM-SE:

- **Semana de Bem-Estar:** realizada em nossa sede administrativa, em Mogi das Cruzes (SP), a iniciativa contou com aferição de sinais vitais, avaliação de bioimpedância, sessões de *quick massage*, imersão em óculos de realidade virtual e ginástica laboral, reforçando a importância do cuidado com a saúde.
- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA):** durante a iniciativa, como forma de incentivar mudanças positivas na rotina dos participantes, foram promovidas iniciativas como o “suco bike”, distribuição de cartilhas sobre hábitos saudáveis e orientações nutricionais desenvolvidas em parceria com alunos de Enfermagem do Trabalho.
- **Novembro Azul:** em parceria com a Suzano, foram realizadas ações de conscientização sobre a prevenção do câncer de próstata, além de campanhas contra hipertensão e diabetes em três unidades da Cummins, com aferição de sinais vitais e distribuição de materiais informativos.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

▶ Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguuração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

VALORIZAÇÃO DO MOTORISTA CAMINHONEIRO

► Desenvolvimento e bem-estar

CAPITAIS  HUMANO  ORGANIZACIONAL

10



Sobre o relatório

Mensagem e
destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança
corporativa, ética
e conformidade

Inovação
tecnológica e
sustentável

Desempenho
econômico-
financeiro

Estratégia
climática e gestão
ambiental

Respeito,
desenvolvimento
e valorização
das pessoas

Valorização
do motorista
caminhoneiro

Saúde e
segurança
das pessoas

Cadeia de valor
e comunidades

Anexos

Relatório de
asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024

DESENVOLVIMENTO E BEM-ESTAR

GRI 3-3 VALORIZAÇÃO DO MOTORISTA CAMINHONEIRO

A valorização do motorista caminhoneiro é parte essencial das operações da JSL. Assim, por entender que a nossa trajetória está diretamente ligada a esses profissionais, temos como compromisso apoiá-los nas diversas esferas do cotidiano. Para tanto, promovemos ações que garantam o seu desenvolvimento e bem-estar, abrangendo aspectos tecnológicos, sociais, de saúde e econômicos.

Com um modelo de negócio que contempla tanto a abordagem *asset-light* quanto *asset-heavy*, reunimos diferentes perfis de motoristas no nosso quadro de colaboradores: desde aqueles contratados pelo regime CLT até profissionais agregados e terceiros que prestam serviços de forma pontual ou recorrente. Esses motoristas podem utilizar tanto veículos próprios quanto ativos fornecidos pela Companhia por meio de contratos de comodato, **garantindo flexibilidade operacional e eficiência no transporte.**

Para manter um **relacionamento próximo e transparente com os motoristas**, contamos com uma área específica dedicada ao acompanhamento desses profissionais, realizando entrevistas que ajudam a compreender os motivos de eventuais desligamentos e identificar oportunidades de melhoria nos processos de gestão de pessoas. Essa abordagem valoriza o diálogo e reforça o compromisso com a retenção de profissionais e a construção de vínculos duradouros.

Em 2024, intensificamos os nossos esforços para valorizar e reter esses profissionais, reconhecendo a importância estratégica de sua atuação. Um dos principais desafios enfrentados foi o alto *turnover* na função de motorista carreteiro, que chegou a 2,1% ao mês em 2024, com impacto

nas nossas operações. Para enfrentar esse cenário, lançamos o **programa de Formação de Motoristas Carreiros**, que oferece capacitação e habilitação para profissionais que ainda não possuem experiência na área. O programa, que será implementado em 2025, visa não apenas formar novos motoristas, mas também aumentar a fidelidade desses profissionais.

Um diferencial importante é o **impacto do Torre Ativa na rotina dos motoristas autônomos**, que proporciona a otimização de suas rotas, promovendo a eficiência no uso de recursos e a redução de deslocamentos ociosos. Outro recurso estratégico é a **TruckPad**, uma plataforma digital que, além de conectar motoristas autônomos a cargas, também funciona como um clube de vantagens, oferecendo descontos e benefícios em produtos e serviços essenciais para os caminhoneiros, fortalecendo a sua autonomia e promovendo um suporte mais completo.

A JSL também oferece suporte financeiro aos motoristas agregados e terceiros por meio do **Banco BBC**, braço financeiro da *holding* SIMPAR, que foi idealizado para atender às necessidades dos profissionais do transporte. O banco possibilita financiamentos rápidos e seguros, facilitando a aquisição de veículos e equipamentos, além de reduzir custos com manutenção preventiva e corretiva, incluindo a verificação de ruído e emissão de poluentes. Também dispõe do serviço **Bem+Cuidado**, que permite o acesso a uma rede de saúde e assistência odontológica com condições especiais, garantindo suporte também à família do motorista.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Programa Direção Certa

Sabemos que administrar um caminhão é uma tarefa complexa e exige planejamento rigoroso; assim, temos o desafio de transformar a relação dos motoristas com suas finanças, dado que, de acordo com a Pesquisa CNT Perfil dos Caminhoneiros (2019), 36% dos caminhoneiros autônomos estão endividados, e 40% desses possuem dívidas superiores a R\$ 21 mil.

Para contribuir com a mudança desse cenário, lançamos, no segundo semestre de 2024, o **Direção Certa**, um programa inovador de educação financeira desenvolvido pelo Instituto Julio Simões em parceria com a JSL. O projeto foi criado para apoiar caminhoneiros autônomos na **gestão eficiente de seus recursos financeiros**, oferecendo conteúdos práticos e acessíveis que abordam desde o planejamento dos custos operacionais até estratégias para otimizar os ganhos e garantir maior estabilidade econômica.

O programa está estruturado em **quatro módulos dinâmicos e objetivos**, totalizando 80 minutos de conteúdos que combinam vídeos, áudios, textos curtos e atividades interativas. Dessa forma, garantimos que o aprendizado se adapte à rotina intensa das estradas, proporcionando capacitação contínua e relevante.

Na fase piloto, contamos com a participação de **50 caminhoneiros agregados da JSL**, que concluíram a trilha formativa com um Net Promoter Score (NPS) de 80, comprovando a eficácia e o impacto positivo da iniciativa no cotidiano desses profissionais.

*ESSAS INICIATIVAS
DEMONSTRAM O NOSSO
COMPROMETIMENTO EM
GARANTIR O DESENVOLVIMENTO
E O BEM-ESTAR DOS
MOTORISTAS CAMINHONEIROS.*



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS

- ▶ Saúde e segurança
- ▶ Foco na prevenção
- ▶ Transformação digital
- ▶ Saúde e segurança ocupacional

CAPITAIS  HUMANO  ORGANIZACIONAL

11



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024

SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 3-3 SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 417-1, SASB TR-RO-320A.3, SASB TR-AF-540A.1

Esse cenário complexo é integralmente coberto pelo nosso **Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho**¹, que abrange todos os nossos colaboradores e terceiros que atuam em nossas operações e agrega medidas que visam à melhoria contínua do bem-estar físico, social e mental, de forma a garantir a segurança, a promoção da saúde e a conformidade com a legislação vigente. Além disso, alinhado ao nosso sistema, cada uma de nossas empresas controladas é responsável pela implementação e acompanhamento dos processos em saúde e segurança de seus negócios.

Por sua vez, a nossa **Política de Saúde e Segurança do Trabalho** orienta cada etapa dos processos mapeando perigos e avaliando os riscos, comunicação, engajamento e estruturação de sistema para os casos críticos, incluindo as áreas de maior complexidade operacional, como o segmento florestal e o transporte de cargas pesadas. A identificação de perigos e a avaliação de riscos são etapas cruciais nesse processo, permitindo a antecipação e mitigação de possíveis

ameaças. Esses processos devem ser realizados de forma contínua, incluindo:

- Avaliações iniciais para identificar os perigos e as suas consequências, bem como avaliar o risco.
- Monitoramento rotineiro para detectar mudanças ou novos perigos.
- Reavaliações sempre que ocorram mudanças significativas nos processos ou nas atividades.

Utilizamos métodos de identificação de perigos e consequências, avaliação e hierarquização dos riscos, em conformidade com a NR-01 e demais regulamentações, mantendo diretrizes como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e outros documentos que asseguram a abordagem preventiva.

1. Sistema de gestão desenvolvido com base nas seguintes referências: Lei nº 6.514; Portaria 3.214/78 – Normas Regulamentadoras; ABNT NBR ISO 9000 – Sistema de Gestão da Qualidade – Fundamentos e Vocabulário; ABNT NBR ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade – Requisitos; ABNT NBR ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental – Requisitos com orientações para o uso; e ABNT NBR ISO 45001 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança – Requisitos com orientações para o uso.

PROCEDIMENTOS ADOTADOS EM SAÚDE E SEGURANÇA

Na JSL, contamos com uma série de procedimentos que norteiam a nossa atuação em saúde e segurança, assegurando ações uniformes e abrangentes em todos os níveis operacionais. Ao padronizar e reforçar essas práticas, promovemos o bem-estar de colaboradores, terceiros e parceiros e a prevenção contínua de incidentes.

- ✓ Identificação de perigos e avaliação de riscos.
- ✓ Padronização de atividades.
- ✓ Processo de gestão, comunicação e investigação de ocorrências.
- ✓ Legislação de transporte de produtos perigosos.
- ✓ Aplicação de etilômetro.
- ✓ Segurança para trabalhos em altura.
- ✓ Segurança para trabalhos em espaço confinado.
- ✓ Programa de prevenção do uso indevido de álcool.
- ✓ Diretriz de auditoria comportamental.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

FOCO NA PREVENÇÃO GRI 403-3

Promover a saúde e a segurança e prevenir acidentes é um dever de todos na JSL, independentemente de cargo ou função. Cabe, contudo, aos líderes orientar as suas equipes e incorporar às suas rotinas a responsabilidade de estabelecer e manter:

 **Caminhada de Segurança**
Rotina de inspeção de segurança, saúde, meio ambiente (SSMA) e contato com todos os colaboradores para identificar desvios, analisar as atividades, locais de trabalho e fomentar o comportamento de ver e agir.

 **Momento de Gestão**
Espaço para os Diálogo Diário de Segurança (DDS), que devem disseminar a cultura de segurança e fomentar o comportamento seguro.

 **Auditoria Comportamental**
Para estabelecer as diretrizes e os requisitos mínimos para implementação, execução, registros e tratamento das informações das auditorias comportamentais de segurança ocupacional, segurança de processo, meio ambiente e saúde.

 **Reunião Semanal de SSMA**
Rotina de análise e tratativas de ocorrências durante a semana.

 **Reunião Mensal de Análise Crítica de SSMA**
Rotina mensal de análise e tratativas de ocorrências.

Há ainda um **comitê mensal de SSMA**, com participação do CEO da JSL, a Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO) e as principais lideranças de cada operação, que são responsáveis por monitorar os indicadores e as operações, identificando o nível de adesão à rotina de segurança. Em quaisquer situações de potencial risco, é garantido e estimulado ao colaborador o dever de recusa em seguir com o trabalho até que o risco seja eliminado, conforme consta no Código de Conduta da Companhia, que também o protege contra represálias.

Cultura de Segurança – Zero Acidente

Assim, para reforçar as ações de prevenção, desenvolvemos o **Programa Cultura de Segurança – Zero Acidente**, impulsionando uma mentalidade que considera acidentes como evitáveis e promovendo o envolvimento direto dos líderes no fortalecimento da segurança. O programa estabelece objetivos claros:

- Promover a saúde e segurança da nossa gente.
- Zerar o número de acidentes de trabalho com afastamento.
- Zerar o número de acidentes de trânsito com contribuição.
- Melhorar os índices de acidentes do trabalho sem afastamento.
- Reduzir o número de incidentes com dano material
- Reforçar a cultura de segurança e o comportamento dos colaboradores.
- Fomentar a comunicação de perigos por meio das ferramentas existentes.
- Manter limpo e organizado os locais de trabalho.

+ 82%
*DOS LÍDERES
ADERENTES
À ROTINA.*

+ 82 MIL
*CAMINHADAS
DE SEGURANÇA.*

+ 90 MIL
*MOMENTOS
DE GESTÃO.*

+ 10 MIL
*COMITÊS DE
SEGURANÇA.*



Sobre o relatório
Mensagem e destaques de 2024
Conheça a JSL
Estratégia
Governança corporativa, ética e conformidade
Inovação tecnológica e sustentável
Desempenho econômico-financeiro
Estratégia climática e gestão ambiental
Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
Valorização do motorista caminhoneiro
Saúde e segurança das pessoas
Cadeia de valor e comunidades
Anexos
Relatório de asseguaração
Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024



O engajamento das lideranças é um dos eixos centrais. A **Rotina do Líder** na JSL é composta de três práticas fundamentais que fortalecem a cultura de segurança: a **Caminhada de Segurança – Ver e Agir**, que consiste na inspeção de SSMA realizada com os colaboradores para identificar desvios, analisar atividades e registrar ações corretivas por meio do aplicativo de SSMA da Empresa; o **Momento da Gestão**, que promove treinamentos e DDS em diferentes momentos da jornada dos colaboradores, reforçando o compromisso da liderança com o comportamento seguro e a prevenção de acidentes; e a **Auditoria Comportamental**, na qual o líder ou uma equipe multidisciplinar avalia cenários e práticas comportamentais em atividades específicas, contribuindo para a melhoria contínua da segurança nas operações.

Para sustentar o programa, tecnologias de monitoramento contribuem na identificação e correção de riscos, enquanto indicadores fornecem visibilidade dos resultados, suportando a tomada de decisões.

ALÉM DISSO, O COMITÊ DE CULTURA DE SEGURANÇA, QUE REÚNE DIFERENTES LIDERANÇAS E EQUIPES ESPECIALIZADAS, AVALIA SISTEMATICAMENTE OS INDICADORES, PROMOVE AJUSTES DE ROTA E REFORÇA OS COMPROMISSOS ESTABELECIDOS.

Assim, o **Programa Cultura de Segurança – Zero Acidente** funciona como um arcabouço que reúne procedimentos, processos e práticas capazes de fortalecer a prevenção de acidentes, aliando aspectos técnicos, comportamentais e gerenciais. O resultado é a criação de um ambiente favorável para as operações, em que cada colaborador compreende a sua responsabilidade e enxerga valor em atuar de forma segura, garantindo a proteção das pessoas e o alcance das metas de excelência operacional.



Saiba mais sobre o [**Programa Cultura de Segurança – Zero Acidente**](#).



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Programa Risco Zero GRI 403-4

Em 2022, lançamos o programa **Risco Zero**, com o objetivo de criar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os nossos colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e clientes. Esse programa incentiva a relatar situações de risco encontradas em operações e filiais.

CULTURA DE
SEGURANÇA
ZERO
ACIDENTES

**RISCO ZERO:
NÃO ARRISQUE,
COMUNIQUE!**

Disponibilizamos um canal on-line para que os nossos colaboradores possam comunicar qualquer risco em sua operação, por meio de um QR Code sinalizado nos quadros de aviso de suas instalações.

O programa é composto de quatro etapas:

- 1

**Identificação de perigos e avaliação de riscos**
O time de SSMA, lideranças e colaboradores envolvidos no processo identificam perigos e avaliam riscos no ambiente de trabalho.
- 2

**Aplicação da hierarquia de controles**
A equipe de Segurança determina a estratégia mais apropriada para eliminar, mitigar ou controlar os riscos avaliados anteriormente.
- 3

**Monitoramento contínuo**
Após a implementação das medidas de controle, é realizado um monitoramento contínuo para garantir que os controles sejam eficazes e os riscos sejam mantidos sob controle.
- 4

**Revisões periódicas**
Os processos de identificação de perigos e aplicação da hierarquia de controles são revistos regularmente, especialmente em situações de mudanças nas condições de trabalho, novos riscos ou evolução da legislação.



COM O PROGRAMA RISCO ZERO, REAFIRMAMOS O NOSSO COMPROMISSO COM A SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO, CRIANDO UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO, SAUDÁVEL E PRODUTIVO PARA TODOS.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Capacitação em saúde e segurança do trabalho GRI 403-5

Os treinamentos relacionados aos temas, legais e preventivos, são aplicados aos motoristas das operações dedicadas, que são colaboradores próprios. As capacitações consideram a unidade, o tipo de serviço prestado e a função desempenhada pelo profissional, mas, independentemente da área de atuação, todos os novos colaboradores passam por integração de SSMA.



Os principais temas abordados foram:



Direção defensiva
Sobretudo para motoristas profissionais, com ênfase em comportamentos responsáveis no trânsito.



Transporte seguro de cargas
prevenção de acidentes em veículos pesados, técnicas de amarração, verificação e inspeção de cargas.



Saúde ocupacional e ergonomia
Incluindo orientações para evitar lesões, ginástica laboral e boas práticas no ambiente de trabalho.



Treinamentos específicos (exigências legais, NR-12, NR-35 e outras)
Adequados ao tipo de operação de cada filial ou cliente.

Além dos treinamentos, aplicamos **11 campanhas** durante 2024. São elas:

- 1

Direção Segura.
- 2

Prevenção de Acidentes: Transporte de Cargas.
- 3

Prevenção de Acidentes: Transporte de Pessoas.
- 4

Segurança Não Tira Férias.
- 5

Operação Segurança.
- 6

Oficina Segura.
- 7

Comportamento Seguro.
- 8

Prevenção de Doenças.
- 9

Ergonomia.
- 10

Riscos Invisíveis.
- 11

Vilãs da Segurança.



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguração
- Créditos

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL EM SAÚDE E SEGURANÇA

Para fortalecer a nossa atuação em saúde, segurança e meio ambiente (SSMA), investimos em soluções inovadoras que antecipam e mitigam riscos, permitindo reduzir de forma significativa a probabilidade de acidentes e proporcionando mais eficiência operacional.

Conheça os nossos projetos:



**Sistema ADAS
(Advanced Driver
Assistance Systems)**

Telemetria

**Monitoramento por
Radar Móvel**

**Simuladores Virtuais
de Direção**

Drones para Inspeção

DESCRIÇÃO

Associação de câmeras, sensores de fadiga e distração, frenagem de emergência e alerta de saída de faixa, garantindo mais controle sobre situações de risco no trânsito.

Integração de dados de velocidade, frenagem, entre outras variáveis, para detecção de comportamentos de risco em tempo real.

Uso de radares móveis para fiscalização da velocidade em trechos críticos, ampliando a conscientização e o cumprimento de limites.

Replicam cenários reais (condições climáticas, rodovias movimentadas, terrenos acidentados), permitindo treinamento imersivo e focalizado na prevenção.

Empregados em operações florestais ou de difícil acesso contam com o auxílio na identificação de situações irregulares, a mapear riscos e a acionar equipes de forma célere.

RESULTADOS ESPERA

Elevação da segurança viária, redução de colisões, suporte ao motorista em circunstâncias críticas e melhoria no nível de confiança operacional.

Diminuição de excessos de velocidade e frenagens bruscas, *feedback* imediato a motoristas e equipes, além de rápida identificação de desvios.

Controle efetivo do fluxo, aumento da atenção dos condutores em áreas sensíveis e redução do número de infrações e incidentes rodoviários.

Ampliação das habilidades dos motoristas, desenvolvimento de reflexos adequados a cenários desafiadores e redução de acidentes no dia a dia.

Detecção rápida de perigos, otimização do tempo de resposta e menor exposição de equipes a áreas potencialmente perigosas.



SEGURANÇA NO TRÂNSITO

Para proporcionar mais segurança no trânsito, a frota própria da JSL é dotada de tecnologia embarcada, com telemetria de última geração, torres de rastreamento e câmeras frontais, laterais e internas. Ao conseguir detectar os excessos, o gestor da operação interfere, orientando os motoristas infratores. Em 2024, o número de incidentes rodoviários registrados aumentou 55% ante o ano anterior, devido à inclusão do monitoramento dos motoristas agregados e terceiros.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



**BUSCAMOS UM
AMBIENTE DE TRABALHO
CADA VEZ MAIS SEGURO
PARA OS NOSSOS
COLABORADORES.**

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Os processos de **saúde e segurança ocupacional (SSO)** são analisados periodicamente por meio de auditorias internas e/ou externas para validar e assegurar a eficácia e identificar tanto não conformidades quanto oportunidades de melhorias. Também com esse foco, são mantidos meios de comunicação e gestão de riscos.

Na JSL, todas as ocorrências, independentemente do grau de gravidade, são examinadas com rigor e registradas de maneira formal no **Sistema de Gestão e Investigação de Ocorrências (SGIO)**. Além disso, contamos com diretrizes que instruem tais investigações.

Também, por meio do **Programa de Conservação Auditiva (PCA)**, avalia-se regularmente o nível de ruídos e adotam-se medidas para eliminar ou minimizar impactos. Com base em medições e laudos técnicos, cumpre-se rigorosamente a legislação SSO pertinente, mitigando riscos à saúde auditiva dos colaboradores e mantendo condições de trabalho adequadas.

Acidentes de trabalho GRI 403-9

	2022	2023	2024
Taxa de acidentes registráveis	3,0	2,9	4,1
Taxa de óbitos resultantes de acidentes de trabalho ¹	0,0	0,0	0,0
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,8	1,0	1,9
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0,8	1,1	1,9

1. A taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho foi de 0,04 em 2023. Foi seguido na tabela o padrão de relato de uma casa decimal.

Ao longo de 2024, ainda que os investimentos em segurança tenham aumentado, foi verificada uma elevação nos indicadores de acidentes com e sem afastamento, concentrada especialmente em operações recém-adquiridas e em contratos de cessão de mão de obra (em que a governança depende, em grande parte, de terceiros), além de maior incidência entre colaboradores recém-contratados. Em resposta, intensificamos treinamentos à nossa liderança, expandimos o time de Segurança do Trabalho e revisamos indicadores e processos nas novas operações, fortalecendo a governança de SSMA e a integração de procedimentos para garantir padronização e correção de desvios. Essa abordagem visa fortalecer a cultura de prevenção e reforçar o nosso compromisso de promover um ambiente de trabalho cada vez mais seguro para os nossos colaboradores.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

CADEIA DE VALOR E COMUNIDADES

- ▶ Clientes
- ▶ Fornecedores
- ▶ Comunidades

12



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguração
- Créditos

CLIENTES

GRI 3-3 RELACIONAMENTO COM CLIENTES, GRI 3-3 DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO E EXPANSÃO DOS NEGÓCIOS, GRI 2-6

Na JSL, acreditamos que é preciso **entender as dores dos clientes para atender**, uma prática que orienta o nosso negócio e fortalece a relação com os nossos clientes. Ao ouvir e compreender as suas necessidades, aprimoramos a nossa capacidade de **oferecer soluções customizadas, com agilidade e excelência**. Essa abordagem consolida a nossa posição de liderança e protagonismo nos mercados em que atuamos, evidenciada pelos relacionamentos de longo prazo que mantemos com os nossos clientes. Atualmente, mantemos uma **média de 22 anos de parceria** com os dez maiores clientes da nossa base atual.

**GRANDE
DIVERSIFICAÇÃO
DE NOSSA BASE
DE CLIENTES, QUE
CONTA COM MAIS
DE 600 CLIENTES
COM FATURAMENTO
RECORRENTE.**



Também asseguramos todo o suporte necessário para atender às especificações dos serviços, tanto durante quanto após a sua execução, **gerando valor de forma sustentável**. Isso é possível graças a uma equipe de profissionais altamente capacitados, à diversificação de serviços e a uma gestão pautada pela responsabilidade. Além disso, engajamos os nossos clientes em projetos alinhados à redução de emissões, à segurança ocupacional e ao desenvolvimento das comunidades, **reforçando o nosso compromisso com práticas sustentáveis e sociais na cadeia de valor do nosso negócio**.

Por meio de uma atuação customizada, a JSL construiu ofertas que combinam **serviços tradicionais de transporte com novos modelos de negócio**, como o dedicado (frota fixa de caminhões à disposição do cliente). Essa abordagem foi um dos maiores diferenciais de 2024, dada a capacidade de garantir estabilidade de custos e disponibilidade de veículos mesmo em cenários econômicos voláteis.

Também estamos intensificando a **sinergia com as empresas adquiridas** (como Marvel, TPC, Fadel, Rodomeu e outras), de modo que cada uma atue em operações em que tenha maior competitividade ou especialização. Esse movimento abre espaço para *cross-selling* e para complementariedade de portfólios, fortalecendo a oferta de soluções logísticas e reduzindo a possibilidade de concorrência interna. Nesse contexto, houve diversos **ganhos no atendimento integrado** a setores como petroquímico, químico e de distribuição de mercadorias de *e-commerce*.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



EM 2024, A TAXA DE RENOVAÇÃO DE CONTRATOS SUPEROU 90%, E A CAPTAÇÃO DE NOVOS CONTRATOS ADICIONOU MAIS DE R\$ 400 MILHÕES DE RECEITA, REFLETINDO A ESTRATÉGIA BEM-SUCEDIDA DE INVESTIR EM PARCERIAS DE LONGO PRAZO.

Com o objetivo de estreitar relações e fomentar um ambiente de confiança, foi criada a Confraria JSL, um espaço para o qual clientes são convidados para encontros em que a Companhia apresenta, de maneira mais descontraída, a sua cultura, trajetória e equipe executiva.

A sustentabilidade tem se provado um diferencial comercial. Assim, os nossos esforços estão voltados para o desenvolvimento de soluções que reduzam as emissões de gases de efeito estufa (GEE) (como frota à base de gás natural veicular, veículos elétricos em rotas curtas e otimizações de carga). Iniciativas que aumentam a capacidade de transporte (melhorando a eficiência e a produtividade) também se destacam, pois diminuem a emissão de dióxido de carbono (CO₂) por tonelada movimentada e, ao mesmo tempo, geram ganhos financeiros para o cliente.

Essas iniciativas demonstram a capacidade da JSL de manter-se próxima ao cliente, construir soluções específicas para cada demanda e gerar valor compartilhado em toda a cadeia logística.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

FORNECEDORES

GRI 3-3 IMPACTOS EM COMUNIDADES E NA CADEIA DE VALOR, GRI 2-6, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1

Buscamos estabelecer **relações comerciais sólidas e de longo prazo com os nossos fornecedores**, alicerçadas na transparência e na reciprocidade, de modo a promover benefícios para todos os envolvidos. Nesse contexto, damos preferência a fornecedores que operem nas regiões em que operamos, impulsionando o desenvolvimento socioeconômico local e expandindo o impacto positivo de nossas atividades.

Para fomentar as **melhores práticas de sustentabilidade e governança** em nossa cadeia de valor, incentivamos que todos os parceiros conduzam os seus negócios de forma sustentável e ética, em linha com as diretrizes expressas em nosso **Código de Conduta de Terceiros**. O documento estabelece o conjunto de regras de conduta, princípios e valores que devem ser efetivamente praticados pelos nossos parceiros; orientações para mantermos uma relação saudável, transparente e sustentável; e os canais adequados para contato conosco.

 Conheça o nosso **Código de Conduta de Terceiros**.

Assim, encorajamos que os nossos parceiros aprimorem seus padrões de gestão e governança. Em 2024, 58,7% das nossas compras foram realizadas com fornecedores locais.

Proporção de gastos com fornecedores locais GRI 204-1	2022	2023	2024
Gastos com todos os fornecedores (R\$)	2.245.664.444	2.015.749.535	2.153.340.284
Gastos com fornecedores locais – mesmo local da operação (R\$)	1.176.815.433	1.141.430.037	1.263.861.628
Percentual de gastos com fornecedores locais (%)	52,4	56,6	58,7

Em 2024, o cadastro de fornecedores contava 7.094 fornecedores ativos. Os nossos principais contratos são referentes a empresas de veículos, máquinas e equipamentos, peças e manutenção, material de estoque, além de serviços gerais e aluguel de imóveis.

Para serem selecionados, os fornecedores devem atender a critérios como localização, práticas ambientais, requisitos técnicos e qualidade dos serviços ou produtos oferecidos. Alguns requisitos específicos que avaliamos são: manutenção de frotas, revendas de combustíveis, uniformes e equipamentos de proteção individual (EPIs), pneus e materiais de escritório e tecnologia. Esses requisitos garantem que os serviços e produtos oferecidos atendam aos padrões de qualidade e segurança da JSL.

Também consideramos a regularidade contábil, fiscal, ambiental, de direitos humanos e trabalhista dos fornecedores – sobretudo considerando não incidência de trabalho infantil ou análogo ao escravo. O processo de homologação ocorre por meio da plataforma G-Certifica e em acordo com o nosso **Programa de Conformidade**. Caso os requisitos não sejam cumpridos, o cadastro é bloqueado automaticamente, de acordo com determinação da **Política de Cadastro e Homologação de Fornecedores**.

Para se cadastrar, os fornecedores devem responder a um questionário que avalia o nível de criticidade de sua atividade. E, para além de se comprometerem com as diretrizes do Código de Conduta, os fornecedores devem responder a um questionário de *due diligence*, assinar uma Declaração de Conformidade e se submeter à avaliação de documentos e consultas judiciais.

Para fornecedores ativos considerados críticos, uma *due diligence* em direitos humanos pode ser realizada. As operações com maior vulnerabilidade são as terceirizadas, que prestam serviços de manutenção da frota, embora não haja nenhuma ação judicial ou administrativa sobre o tema.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

COMUNIDADES

GRI 3-3 IMPACTOS EM COMUNIDADES E NA CADEIA DE VALOR, GRI 2-25, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 413-2

A JSL adota estratégias sustentáveis para minimizar impactos operacionais¹ e maximizar benefícios sociais. Além de iniciativas próprias adaptadas a cada localidade, fortalecemos o nosso relacionamento com as comunidades por meio do **Instituto Julio Simões**. Essa entidade, mantida pela JSL e pelas empresas do Grupo SIMPAR, viabiliza projetos alinhados às diretrizes de sustentabilidade e estimula o engajamento social dos colaboradores, promovendo um ciclo positivo de impacto mútuo.

O modelo de investimento social da JSL é dividido em três frentes:



1. Impactos potenciais negativos: geração de ruídos, risco de vazamento de combustível e óleo, emissão de poeira, trepidação, segurança na estrada/ acidentes; contratação de fornecedores desalinhados às diretrizes socioambientais do Grupo. Impactos reais negativos: emissão de gases poluentes e de GEE e geração de resíduo. Impactos potenciais positivos: melhoria da economia local; atração de outras empresas para as regiões de atuação. Impactos reais positivos: geração de emprego; contratação de mão de obra local/ fornecedores locais; geração de renda para as regiões em que a Companhia e suas controladas estão inseridas.

Para avaliar a efetividade das nossas ações, são monitorados indicadores como número de beneficiados, investimentos realizados e evidências concretas dos resultados, como relatórios e registros visuais. Esse acompanhamento contínuo possibilita ajustes estratégicos e amplia o alcance das iniciativas.

Programa Na Mão Certa GRI 2-24

A JSL é adepta do Programa Na Mão Certa, iniciativa da Childhood Brasil que sensibiliza caminhoneiros para atuarem como agentes de proteção dos direitos de crianças e adolescentes, com foco no enfrentamento da exploração sexual nas estradas. Os motoristas podem participar das Trilhas disponibilizadas em plataforma de treinamento, que contém uma variedade de recursos, como vídeo, *cards* e *quizzes*.

Programa Pequenos na Direção

Mais um ano, a JSL promoveu o projeto Pequenos na Direção, com foco na conscientização de crianças sobre segurança no trânsito. A iniciativa contou com palestras educativas, distribuição de materiais lúdicos, pista educativa e atividades artísticas. As ações foram realizadas em escolas localizadas nas rotas do transporte de madeira da operação em Belo Oriente (MG), onde mantemos parceria com um cliente estratégico desde 1995.

O modelo de investimento social da JSL é dividido em três frentes:

-  **1 Implementação** de programas e projetos socioambientais proprietários, utilizando recursos próprios e/ou incentivados.
-  **2 Realização** de programas, projetos e ações socioambientais para o cumprimento da legislação.
-  **3 Apoio** a projetos de terceiros, por meio de doações, patrocínios ou recursos incentivados a iniciativas focadas em trabalho, educação e inclusão social.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

► Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguuração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024



ALÉM DISSO, POSSUÍMOS POLÍTICAS QUE ORIENTAM AS NOSSAS PRÁTICAS DE INVESTIMENTO SOCIAL E OS IMPACTOS NAS COMUNIDADES. SÃO ELAS:

Política de Direitos Humanos

Define os princípios da Companhia para respeitar, promover e conscientizar sobre os direitos humanos, com base em normas nacionais e internacionais. Reforça o compromisso com as comunidades e a gestão de impactos sociais, culturais, humanos, econômicos e ambientais, adotando medidas para prevenir e mitigar riscos nas operações.



Conheça a nossa [Política de Direitos Humanos](#).

Política de Investimentos Sociais

Define diretrizes para aplicar recursos em ações sociais, visando ampliar o impacto positivo nas comunidades onde atuamos.



Conheça a nossa [Política de Investimentos Sociais](#).

Política de Partes Interessadas

Expressa o nosso comprometimento com os diversos públicos com os quais nos relacionamos, como colaboradores, fornecedores, consumidores, subsidiárias e comunidades, promovendo diálogo e relacionamento responsável.



Conheça a nossa [Política de Partes Interessadas](#).

Política Interna de Saúde e Segurança

Estabelece normas e diretrizes corporativas para garantir a segurança e saúde no ambiente de trabalho, reconhecendo esses aspectos como princípios inegociáveis da atuação empresarial.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Investimentos via Instituto Julio Simões



Fundado em 2006 em Mogi das Cruzes (SP), o Instituto Julio Simões é um instrumento estratégico de aproximação entre as empresas do Grupo SIMPAR e as comunidades onde atuam. Com aportes anuais – sendo R\$ 1.075.000 destinados pela JSL em 2024 –, o Instituto gera valor social e estimula o engajamento dos colaboradores em projetos estruturados, consolidando um modelo de investimento social que beneficia todos os envolvidos.



Saiba mais sobre a [atuação do Instituto Julio Simões](#).

**INSTITUTO JULIO SIMÕES:
HÁ QUASE DUAS DÉCADAS GERANDO
VALOR SOCIAL E CONECTANDO
EMPRESAS DO GRUPO SIMPAR
ÀS COMUNIDADES ONDE ATUAM.**



Entrega de sopa na Praça do Relógio, em Mogi das Cruzes, com a participação de voluntários do Instituto Júlio Simões e do Instituto SOPA.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Projetos apoiados

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

● **Você Quer? Você Pode!**

Programa voltado para jovens entre 16 e 22 anos que oferece capacitação técnica e auxilia nos planos de vida dos participantes.



Saiba mais sobre o projeto no capítulo **Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas**.

● **Casa TPC Murici**

O projeto, localizado em Murici (AL), tem como objetivo capacitar jovens e adultos da comunidade local para atuarem profissionalmente na área de logística, preparando-os para ingressarem no mercado de trabalho. O programa amplia a empregabilidade local, promovendo o desenvolvimento socioeconômico da região.

● **Espetacular Mini Vila – via Programa de Ação Cultural do Estado de São Paulo (ProAC)**

A Espetacular Mini Vila é um circuito interativo instalado em espaços como praças, quadras ou pátios escolares. Esse ambiente proporciona uma maneira leve e divertida para as crianças aprenderem sobre as regras e boas práticas de trânsito. Em 2024, 2.500 pessoas foram beneficiadas por esta ação.

● **Night Run – via Lei Paulista de Incentivo ao Esporte (LPIE)**

Realização de uma corrida de rua noturna, na cidade de Campinas, democratizando o acesso à prática esportiva como hábito saudável entre os praticantes, ratificando assim a importância do esporte na qualidade de vida e sua integração com as áreas de lazer e saúde na vida dos cidadãos paulistas. A corrida impactou 4.000 pessoas.

● **Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo (OSESF) – via ProAC**

Organização de um livro de arte sobre a OSESF, que visa preservar a história da música clássica e da cultura brasileira. O projeto tem a finalidade de descobrir, reunir e preservar documentos, imagens e depoimentos sobre a orquestra. O projeto impactou 6.000 pessoas em 2024.

● **Projeto Futuro Paralímpico – via LPIE**

Projeto de iniciação paradesportiva com as modalidades: vôlei sentado, atletismo e basquete em cadeira de rodas. Em 2024, 320 pessoas foram beneficiadas pelo projeto.

● **Doações para as vítimas da tragédia no Rio Grande do Sul.**

● **Campanhas solidárias de inverno e Natal em várias regiões e cidades do país.**

COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO SOCIAL: INICIATIVAS QUE AMPLIAM OPORTUNIDADES, PROMOVEM A EMPREGABILIDADE E FORTALECEM COMUNIDADES EM TODO O BRASIL.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguarção

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

ANEXOS

- ▶ Temas materiais
- ▶ Anexos
- ▶ Sumário de conteúdo GRI
- ▶ Sumário de conteúdo SASB
- ▶ Sumário de outros indicadores

13



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

TEMAS MATERIAIS GRI 3-2

Com base na consulta realizada, foram definidos **nove temas materiais**, que refletem os desafios e as oportunidades mais significativas para a Companhia. Todos os temas materiais definidos foram submetidos à análise e validação do Comitê de Sustentabilidade da JSL. Os temas materiais para JSL são¹:

Temas materiais	Descrição	Por que é material	Capital	Públicos de interesse	ODS
Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios	- Crescimento orgânico e inorgânico dos negócios. - Disciplina na alocação de capital e na gestão financeira do negócio. - Preparação do negócio para novos ciclos de desenvolvimento.	Resultados sustentáveis em médio e longo prazos permitem geração de valor em todas as vertentes de atuação. Como grande geradora de empregos diretos e indiretos, a JSL colabora para a economia brasileira, estimulando a perspectiva de crescimento sustentável e buscando estabelecer relações éticas no ambiente marcado por movimentos de consolidação.	Financeiro.	Todos os públicos.	8912
Governança corporativa, ética e conformidade	- Ética, integridade e conduta nas práticas e relações. - Adesão às melhores práticas de governança. - Gestão de riscos e proteção de dados.	Governança, ética e conformidade são temas críticos em todos os ambientes de negócios, pois determinam a correção do relacionamento das empresas com os seus diversos públicos, bem como a solidez necessária para o desenvolvimento estratégico. Esses aspectos são ainda mais relevantes para a JSL porque está listada no Novo Mercado da B3. O volume e a complexidade dos contratos também exigem atenção à transparência nas relações empresariais.	Intelectual e Social e de Relacionamento.	Colaboradores; fornecedores; clientes; motoristas terceiros e agregados; investidores, financiadores, acionistas e conselheiros; sociedade civil; e especialistas no setor.	16
Estratégia climática e gestão ambiental	- Gerenciamento das emissões e da pegada de carbono nos diferentes escopos. - Controle de resíduos nos processos de trabalho. - Gestão da energia, com foco em excelência e eficiência. - Mitigação de impactos e proteção dos recursos naturais.	O setor de transportes é um dos principais responsáveis pelas emissões de gases de efeito estufa (GEE), com relevância para as mudanças climáticas. A JSL se empenha em ações para redução/ substituição do uso de combustíveis fósseis e para a gestão eficiente dos fatores ambientais, a fim de mitigar o impacto de seus serviços, investindo também na renovação e diversificação da frota. Além disso, comunica com transparência o seu Inventário de Emissões.	Natural e Manufaturado.	Colaboradores; fornecedores; clientes; motoristas terceiros e agregados; sociedade civil; e especialistas no setor.	3712131415
Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas	- Boas práticas trabalhistas nas divisões das unidades de negócio. - Desenvolvimento profissional e qualificação dos colaboradores. - Esforço pela diversidade, pela equidade e pela inclusão. - Combate às formas de discriminação.	O grande volume de pessoas empregadas direta e indiretamente demanda importante responsabilidade da JSL na gestão do capital humano, de relevância ainda mais estratégica por se tratar de empresa prestadora de serviços. A valorização das pessoas e o estímulo à diversidade, equidade e inclusão promovem um ambiente de trabalho mais propício à produtividade e ao protagonismo setorial.	Humano.	Colaboradores; investidores, financiadores, acionistas e conselheiros; sociedade civil; e executivos.	58
Relacionamento com o cliente	- Excelência em nível de serviço e qualidade. - Garantia de transparência nas relações. - Satisfação do cliente.	Promover a satisfação dos clientes e a segurança no cumprimento dos contratos são quesitos estratégicos para o crescimento dos negócios da JSL, que tem esse aspecto como destaque em sua cultura organizacional.	Social e de Relacionamento.	Fornecedores; clientes; motoristas terceiros e agregados; investidores, financiadores, acionistas e conselheiros; e executivos.	12
Saúde e segurança das pessoas	- Garantia e controle de riscos relacionados à segurança. - Proteção de valorização da vida.	Segurança e respeito à vida são princípios que norteiam a estratégia da JSL. Garantir a segurança e a saúde dos colaboradores é tema relevante, em especial devido ao grande volume de pessoas envolvidas nas operações da Companhia. Atenta à gestão de indicadores, a JSL também se vê comprometida com a saúde emocional de seus colaboradores, especialmente após os impactos da pandemia de Covid-19.	Humano e Social e de Relacionamento.	Colaboradores; clientes; e executivos.	3
Inovação tecnológica e sustentável	- Incorporação de tecnologias incrementais e disruptivas para o setor. - Valorização da eficiência e excelência ambientais por meio da inovação. - Renovação da frota.	Os desafios do setor de transportes e de logística exigem cada vez mais avanços em inovação tecnológica e de processos. Esse aspecto é fundamental tanto para o desenvolvimento da Companhia quanto para auxiliar na mitigação dos impactos das operações. Assim, a JSL investe continuamente na identificação e adoção de tecnologias para ampliar a eficiência operacional.	Intelectual e Manufaturado.	Fornecedores; motoristas terceiros e agregados; investidores, financiadores, acionistas e conselheiros; sociedade civil; e especialistas no setor.	9
Valorização do motorista caminhoneiro	- Garantia da integridade e do bem-estar dos trabalhadores da logística rodoviária. - Incentivo à sustentabilidade financeira dos profissionais. - Fomento e incentivo à renovação da frota.	A geração de valor nos serviços prestados pela JSL está intrinsecamente relacionada às relações estabelecidas com os motoristas caminhoneiros, cujas condições de trabalho devem ser monitoradas pela Companhia para garantir vínculos de confiança e serviços de qualidade, estabelecendo diferenciais competitivos.	Humano e Social e de Relacionamento.	Executivos; e especialistas no setor.	3810
Impactos em comunidades e na cadeia de valor	- Direcionamento do investimento social às necessidades locais. - Trabalho transformador em educação, segurança e outros temas pertinentes. - Geração de impacto econômico nas localidades em que mantém operações. - Padrões ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) na cadeia de suprimentos.	Gerenciar e mitigar impactos das operações nas comunidades do entorno por meio do estímulo ao desenvolvimento local e do investimento social, que gera valor compartilhado com a sociedade e favorece a licença social para operar.	Social e de Relacionamento.	-	12101617

1. Os temas são apresentados em ordem de relevância.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

ANEXOS

Este relatório segue as normas da Global Reporting Initiative (GRI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), garantindo que as informações sejam relevantes e comparáveis. A estrutura do relatório também reflete o compromisso da JSL com os padrões internacionais de relatórios financeiros e sustentabilidade. A seguir, apresentamos em detalhes cada um dos itens de conteúdo do Relatório Anual Integrado JSL 2024.

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E CONFORMIDADE

Conselho de Administração

Membro do CA	2022	2023	2024
Fernando Antonio Simões	27/04/2022 – agosto/2024	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026
Denys Marc Ferrez	27/04/2022 – agosto/2024	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026
Antônio da Silva Barreto Júnior	27/04/2022 – agosto/2024	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026
Gilberto Meirelles Xandó Baptista	27/04/2022 – agosto/2024	27/04/2022 – agosto/2024	29/04/2024 – agosto/2026
Marcelo Strufaldi Castelli	-	-	29/04/2024 – agosto/2026

Remuneração do CEO e demais diretores estatutários (% de ponderação na remuneração final)¹

Remuneração do CEO e demais diretores estatutários	2024
Faturamento bruto	25
EBIT	25
Lucro líquido	30
ROIC	20
Total	100

1. Mínimo de 90% de atingimento ponderado do painel. Mais que uma meta abaixo de 85% zera o variável anual.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

Conformidade com leis e regulamentos GRI 2-27

Casos significativos¹ de não conformidade com leis e regulamentos	2022²	2023	2024³
Casos em que multas foram aplicadas	1	0	1
Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	0	0	0
Total	1	0	0

1. Para a definição de casos significativos, a Companhia considerou os seguintes parâmetros: (i) casos cujo valor da autuação/multa seja igual ou superior individualmente a R\$ 5.000.000,00 (cinco milhões de reais) independentemente da sua natureza; (ii) que, independentemente do valor, sejam relevantes em razão da matéria e causem impacto à operação e/ou a imagem da companhia; e (iii) casos em que sanções não monetárias foram aplicadas e que causem impactos relevantes à operação. Os casos significativos reportados são de natureza tributária.
2. O valor monetário (R\$) da multa aplicada para o caso de não conformidade com leis e regulamentos de 2022 foi no valor de R\$ 46.174.111,58 (o valor sofreu correção monetária, e o risco foi atualizado conforme relatório gerencial da Companhia em 31/12/2024). Processo ainda em andamento ao fim de 2024. **GRI 2-4**
3. O valor monetário (R\$) da multa aplicada para o caso de não conformidade com leis e regulamentos de 2024 foi no valor de R\$ 17.894.866,7. **GRI 2-4**

Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção GRI 205-1

	2022¹	2023¹	2024²
Total de operações da Companhia	21	21	1
Número de operações avaliadas	21	21	1
Percentual de operações avaliadas (%)	100	100	100

1. Até o ano de 2023, eram consideradas como "operações" a quantidade de linhas de negócios por empresa do Grupo SIMPAR, ou seja, 21 linhas de negócios da JSL, sendo as operações avaliadas aquelas que passaram por auditoria e/ou que existiu mapeamento de riscos. Em 2023, nenhuma avaliação de risco foi realizada. Para 2024, passou-se a considerar como “operações” as torres do Grupo SIMPAR, sendo a JSL e as suas linhas de negócios uma única torre; portanto, o total de operações resultou em 1. **GRI 2-4**
2. 100% das operações foram avaliadas quanto ao risco de corrupção. Em 2024, a apresentação dos dados foi ajustada em virtude de alterações metodológicas, uma vez que há incerteza quanto à metodologia considerada em 2022 e 2023.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

Empregados que foram comunicados e capacitados, por região, em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

		2022			2023						2024					
					JSL			JSL + empresas adquiridas			JSL			JSL + empresas adquiridas		
Região		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	2.021	1.790	1.767	1.383	1.382	1.380	1.720	1.382	1.380	1.620	1.619	1.619	1.758	1.619	1.619
	%	-	88,57	87,43	-	99,93	99,78	-	80,35	80,23	-	99,94	99,94	-	92,09	92,09
Nordeste	Número	4.879	3.732	3.464	3.393	2.196	2.131	5.225	2.258	2.192	2.202	2.199	2.197	7.044	3.050	3.031
	%	-	76,49	71,00	-	64,72	62,81	-	43,22	41,95	-	99,86	99,77	-	43,30	43,03
Centro-oeste	Número	1.158	1.065	994	1.449	1.165	1.114	1.449	1.165	1.114	2.002	1.999	1.991	2.074	2.001	1.991
	%	-	91,97	85,84	-	80,40	76,88	-	80,40	76,88	-	99,85	99,45	-	96,48	96,00
Sudeste	Número	16.331	12.566	11.422	9.213	8.251	7.597	17.302	11.707	10.401	9.900	8.546	7.826	21.470	12.243	11.460
	%	-	76,95	69,94	-	89,56	82,46	-	67,66	60,11	-	86,32	79,05	-	57,02	53,38
Sul	Número	1.724	1.340	988	1.785	1.488	1.262	2.309	1.534	1.290	1.866	1.846	1.790	4.235	3.352	3.220
	%	-	77,73	57,31	-	83,36	70,70	-	66,44	55,87	-	98,93	95,93	-	79,15	76,03
Exterior	Número	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0	0	0	4	1	1
	%	-	-	-	-	-	-	-	100,00	100,00	-	-	-	-	25,00	25,00



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguuração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Empregados que foram comunicados e capacitados, por categoria funcional, em políticas e procedimentos de combate à corrupção¹ GRI 205-2

Categoria funcional		2022			2023						2024					
					JSL		JSL + empresas adquiridas				JSL		JSL + empresas adquiridas			
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Diretoria	Número	26	15	14	13	12	12	28	19	19	15	15	10	37	37	22
	%	-	57,69	53,85	-	92,31	92,31	-	67,86	67,86	-	100,00	66,67	-	100,00	59,46
Gerência-Geral (Alta Gestão)	Número	14	12	11	16	16	16	19	17	17	20	20	19	23	23	19
	%	-	85,71	78,57	-	100,00	100,00	-	89,47	89,47	-	100,00	95,00	-	100,00	82,61
Gerência de Área	Número	83	28	27	125	124	120	216	165	157	139	137	133	295	254	213
	%	-	33,73	32,53	-	99,20	96,00	-	76,39	72,69	-	98,56	95,68	-	86,10	72,20
Coordenação (Gestão Jr.)	Número	333	260	243	225	221	220	338	280	277	231	215	208	409	319	305
	%	-	78,08	72,97	-	98,22	97,78	-	82,84	81,95	-	93,07	90,04	-	78,00	74,57
Supervisão	Número	546	388	374	302	280	273	608	430	416	325	310	303	820	521	509
	%	-	71,06	68,50	-	92,72	90,40	-	70,72	68,42	-	95,38	93,23	-	63,54	62,07
Administrativo	Número	5.119	4.052	3.575	1.630	1.536	1.471	2.523	1.764	1.665	1.514	1.447	1.388	2.988	2.003	1.942
	%	-	79,16	69,84	-	94,23	90,25	-	69,72	65,99	-	95,57	91,68	-	67,03	64,99
Operacional	Número	19.469	15.369	14.051	14.241	11.735	10.831	23.322	14.801	13.283	14.601	13.388	12.720	30.819	18.374	17.613
	%	-	78,94	72,17	-	82,40	76,06	-	63,46	56,95	-	91,69	87,12	-	59,62	57,15
Aprendiz	Número	491	343	315	670	557	540	925	570	544	727	659	624	1.154	716	680
	%	-	69,86	64,15	-	83,13	80,60	-	61,62	58,81	-	90,65	85,83	-	62,05	58,93
Estagiário	Número	28	22	22	0	0	0	23	1	0	1	1	1	18	2	2
	%	-	78,57	78,57	-	-	-	-	4,35	0,00	-	100,00	100,00	-	11,11	11,11
Trainee	Número	4	4	3	1	1	1	5	1	1	17	17	17	22	17	17
	%	-	100,00	75,00	-	100,00	100,00	-	20,00	20,00	-	100,00	100,00	-	77,27	77,27

1. Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros stakeholders.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

Membros do órgão de governança que foram comunicados e capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

		2022			2023			2024		
Categoria funcional		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Sudeste	Número	21	10	8	17	7	5	18	6	3
	%	-	47,62	38,10	-	41,18	29,41	-	33,33	16,67

Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas¹ GRI 406-1

	2022	2023	2024
Número total de casos de discriminação ocorridos	14	67	278
Casos analisados pela organização	14	54	113
Casos com plano de reparação sendo implementados	0	0	0
Casos com plano de reparação implementados e cujos resultados são analisados por meio de processos rotineiros de análise de gestão interna	0	0	18
Casos não mais sujeitos a ação (resolvidos, concluídos)	14	57	113

1. Os números referem-se a denúncias relacionadas a colaboradores alocados e/ou a processos realizados por áreas corporativas que prestam serviços compartilhados com as empresas do Grupo. Os números representam a soma de denúncias investigadas (procedentes e improcedentes) e pendentes de investigação. A respeito dos trâmites, pode haver o seguinte cenário: o denunciante classifica a sua denúncia como "assédio moral", "assédio sexual", "importunação sexual" ou "discriminação"; contudo, finalizada a investigação, identifica-se que se trata de má conduta do gestor, e não assédio ou discriminação, impactando a reclassificação da denúncia. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

Diversidade em órgãos de governança, por gênero GRI 405-1

Em %	2022		2023		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Conselho de Administração	80,0	20,0	80,0	20,0	100	-
Comitê de Sustentabilidade	66,7	33,3	66,7	33,3	66,7	33,3
Comitê de Auditoria	66,7	33,3	66,7	33,3	100,0	-
Comitê de Ética e Conformidade	100,0	-	100,0	-	100,0	-
Comitê Financeiro	100,0	-	100,0	-	100,0	-
Diretoria-Executiva	100,0	-	100,0	-	83,3	16,7
Membros dos órgãos de governança (total)	19	3	19	3	21	2



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Diversidade em órgãos de governança, por faixa etária GRI 405-1

Em %	2022					2023					2024				
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	< 30 e < 50 anos	< 50 e <55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	< 30 e < 50 anos	< 50 e <55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	< 30 e < 50 anos	< 50 e <55 anos	> 55 anos
Conselho de Administração	-	-	20,0	60,0	20,0	-	-	20,0	20,0	60,0	-	-	20,0	20,0	60,0
Comitê de Sustentabilidade	-	-	66,7	-	33,3	-	-	66,7	-	33,3	-	-	66,7	-	33,3
Comitê de Auditoria	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0
Comitê de Ética e Conformidade	-	-	33,3	-	66,7	-	-	33,3	-	66,7	-	-	33,3	-	66,7
Comitê Financeiro	-	-	33,3	33,3	33,3	-	-	33,3	33,3	33,3	-	-	33,3	33,3	33,3
Diretoria-Executiva	-	-	60,0	20,0	20,0	-	-	60,0	20,0	20,0	-	-	66,7	16,7	16,7
Membros dos órgãos de governança (total)	0	0	8	4	10	0	0	8	3	11	0	0	9	3	11

Diversidade em órgãos de governança, por raça/cor GRI 405-1

Em %	2022					2023					2024				
	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos
Conselho de Administração	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
Comitê de Sustentabilidade	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
Comitê de Auditoria	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
Comitê de Ética e Conformidade	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
Comitê Financeiro	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
Diretoria-Executiva	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-
Membros dos órgãos de governança (total)	22	0	0	0	0	22	0	0	0	0	23	0	0	0	0



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

Valor econômico direto gerado e distribuído GRI 201-1

R\$ em milhares	2022	2023	2024
Receita bruta	7.133,7	8.929,8	10.686,0
Deduções	-1.111,3	-1.355,2	-1.629,7
Receita líquida	6.022,4	7.574,6	9.056,3
Receita líquida de serviços	5.818,8	7.299,0	8.762,4
Receita líquida venda ativos	203,6	275,7	293,9
Custos	-4.981,3	-6.182,6	-7.502,4
Custos de serviços	-4.815,9	-5.977,5	-7.226,1
Custos venda de ativos	-165,4	-205,1	-276,3
Lucro bruto	1.041,1	1.392,2	1.553,9
Margem bruta (%)	17,3	18,4	17,2
Despesas	-272,2	-110,8	-343,4
EBIT	768,9	1.281,4	1.210,5
Margem (% ROL Serviços)	13,2	17,6	13,8
Resultado financeiro	-602,4	-903,7	-942,1
Impostos	27,8	-26,0	-61,0
Lucro líquido consolidado	194,3	351,8	207,3
Margem líquida de serviços (%)	3,2	4,6	2,3
EBITDA	1.079,8	1.728,0	1.819,5
Margem (% ROL)	17,9	22,8	20,6

Distribuição do valor adicionado GRI 201-1

R\$ em milhares	2022	2023	2024
Pessoal e encargos, exceto INSS	1.894,4	2.183,8	2.722,5
Subtotal	1.894,4	2.183,8	2.722,5
Federais	374,2	648,5	821,9
Estaduais	353,0	416,6	474,5
Municipais	115,1	120,9	137,7
Subtotal	842,2	1.186,0	1.434,1
Juros e despesas bancárias	690,8	999,1	1.189,7
Aluguéis de caminhões, máquinas e equipamentos/imóveis	90,4	91,5	98,2
Subtotal	781,2	1.090,6	1.287,8
Lucros retidos do exercício	161,3	261,6	87,6
Dividendos e juros sobre capital próprio do exercício	32,9	90,2	119,7
Subtotal	194,2	351,8	207,3
Distribuição do valor adicionado	3.712,0	4.812,2	5.651,8



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

Consumo de energia dentro da organização¹ GRI 302-1, SASB TR-RO-110a.3, SASB TR-AF-110a.3

GJ	2022	2023	2024
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis			
Acetileno	-	1.180,9	855,38
Diesel	5.933.663,2	4.715.601,5	5.902.949,3
Gasolina	46.035,3	56.638,4	44.985,0
Querosene de aviação	-	-	866,8
GLP	24.922,3	22.002,0	14.230,5
GVN	4.775,0	11.559,0	2.731,6
Total de não renováveis	6.009.395,8	4.806.981,8	5.966.618,6
Consumo de combustíveis de fontes renováveis			
Etanol hidratado	11.780,8	15.623,1	11.429,2
Etanol anidro	8.775,8	14.494,2	11.539,5
Biodiesel	615.467,2	572.390,7	873.173,8
Total de renovável	636.023,8	602.508,0	896.142,5
Consumo de energia adquirida ²			
Eletricidade total	115.245,7	138.825,7	134.799,3
Eletricidade não renovável	25.238,8	15.409,7	16.849,9
Eletricidade renovável	90.006,9	123.416,1	117.949,4
Total de energia adquirida	115.245,8	138.825,7	134.799,3
Total geral	6.760.665,4	5.548.315,5	6.997.560,3

1. Entre as referências para os cálculos, foram considerados: Ferramenta do GHG Protocol (2025) e dados de Poder Calorífico Inferior nela incorporados; base da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), com média das tarifas de energia nacionais; dados do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS); base da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), com a média dos valores de combustível; e fatores do Balanço Energético Nacional (2023). Para o percentual de energia renovável, usamos as informações do ONS. Não há consumo de energia para aquecimento, resfriamento ou vapor, tampouco energia vendida/exportada.

2. O consumo de energia adquirida nas categorias “Vapor”, “Aquecimento” e “Resfriamento” foi zero nos três últimos anos.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

► Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Consumo de energia fora da organização¹ (GJ) GRI 302-2

GJ	2022	2023	2024
Logística	2.144.535,7	4.512.247,3	4.297.964,3
Total	2.144.535,7	4.512.247,3	4.297.964,3

1. Foram adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol (2025) e ao Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC, Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas) e ferramentas Exiobase v3 e Ecoinvent. O indicador contempla as categorias de escopo 3: 3, 4, 7 e 13.

Intensidade energética¹ GRI 302-3

GJ/milhares R\$	2022	2023 ²	2024
Dentro (GJ) ³	6.760.665,4	6.345.068,7	6.997.560,3
Fora (GJ)	2.144.535,7	4.512.247,3	4.297.964,3
Receita líquida (milhares R\$)	5.972,2	7.574,6	9.056,3
Intensidade energética	1.491,1	1.433,4	1.247,3

1. F1. Para o cálculo, foi considerado o consumo de combustíveis e energia elétrica dentro e fora da organização (utilizados pela JSL e a sua cadeia de valor – motoristas terceiros e agregados – para a execução de suas atividades). Para o cálculo, foi adotada a ferramenta do GHG Protocol; base ANEEL com média das tarifas de energia nacionais; dados do ONS; e base ANP com a média dos valores de combustíveis.
2. Houve mudança na metodologia a partir de 2023. Algumas operações antes classificadas como *asset-heavy* (escopo 1) foram alteradas para *asset-light* (escopo 3).
3. Em decorrência dos ajustes descritos no indicador 302-1, houve reapresentação de dados em relação ao consumo de energia dentro da organização em 2023. **GRI 2-4**

Redução do consumo de energia¹ GRI 302-4

GJ	2022	2023 ²	2024
Volume das reduções do consumo de energia	0,0	-1.212.349,9	0,0

1. Tipos de energia incluídos nas reduções: combustível não renovável (diesel, gasolina, querosene de aviação, GLP e GNV); e combustíveis renováveis (etanol hidratado, etanol anidro, biogás e biodiesel; energia elétrica renovável e não renovável (dentro e fora da organização). Adotada ferramenta do GHG Protocol (2025); base ANEEL com média das tarifas de energia nacionais; dados do ONS; e base ANP com a média dos valores de combustíveis.
2. A empresa FSJ, adquirida no fim de 2023, não foi contemplada, pois estava em processo de diagnóstico e incorporação nos processos de sustentabilidade. Houve mudança na metodologia a partir de 2023. Algumas operações antes classificadas como *asset-heavy* (escopo 1) foram alteradas para *asset-light* (escopo 3).

Captação de água por fonte¹ GRI 303-3

ML	2022		2023		2024	
Fonte	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico²
Águas subterrâneas (total)²						
Água-doce	9,9	9,9	14,4	14,4	58,1	0,0
Águas de terceiros (total)						
Água-doce	92,7	0,0	161,6	0,0	95,5	0,0
Total geral	102,6	9,9	176,9	14,4	153,6	0,0

1. A contabilização do consumo de água foi realizada com base nos dados de faturas e na conversão do valor financeiro (R\$) para metros cúbicos (m³), utilizando como referência a média mensal das tarifas praticadas por concessionárias em todo o Brasil. Em 2024, houve uma atualização na metodologia de cálculo em relação ao ano anterior, o que limita a comparabilidade direta entre os períodos e impede afirmar uma eventual redução no consumo. Adicionalmente, foi realizada a correção da classificação do consumo de água da IC Transportes: em 2023, esse volume foi reportado como proveniente de águas de terceiros, sendo corretamente reclassificado como águas subterrâneas em 2024. O consumo de águas subterrâneas está concentrado em unidades que utilizam poço artesiano, localizadas em: Intermodal JSL (Itaquaquecetuba), unidades JSL (Canaã dos Carajás, Parauapebas e Tucumã), matriz da IC Transportes (Sumaré), matriz da Marvel (Chapecó), matriz da Rodomeu (Piracicaba) e unidade operacional da TPC (Curitiba). Para essas localidades, conduzimos uma avaliação de risco hídrico com base na ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas, desenvolvida pelo WRI. Não houve registro de captação de água de superfície, do mar ou de produção própria (inexistente). **GRI 2-4**

2. Todas as unidades foram classificadas nas categorias “baixa a média” ou “média a alta”. Consideramos como áreas de estresse hídrico apenas aquelas classificadas como “alta” ou “extremamente alta”.

Consumo de água¹ GRI 303-5

ML	2022	2023	2024²
Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico	9,9	14,4	0,0
Consumo total de água de todas as áreas	102,6	176,1	153,6

1. A contabilização do consumo de água foi realizada com base nos dados de faturas e na conversão do valor financeiro (R\$) para metros cúbicos (m³), utilizando como referência a média mensal das tarifas praticadas por concessionárias em todo o Brasil. Em 2024, houve uma atualização na metodologia de cálculo em relação ao ano anterior, o que limita a comparabilidade direta entre os períodos e impede afirmar uma eventual redução no consumo. Adicionalmente, foi realizada a correção da classificação do consumo de água da IC Transportes: em 2023, esse volume foi reportado como proveniente de águas de terceiros, sendo corretamente reclassificado como águas subterrâneas em 2024. O consumo de águas subterrâneas está concentrado em unidades que utilizam poço artesiano, localizadas em: Intermodal JSL (Itaquaquecetuba), unidades JSL (Canaã dos Carajás, Parauapebas e Tucumã), matriz da IC Transportes (Sumaré), matriz da Marvel (Chapecó), matriz da Rodomeu (Piracicaba) e unidade operacional da TPC (Curitiba). Para essas localidades, conduzimos uma avaliação de risco hídrico com base na ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas, desenvolvida pelo WRI. **GRI 2-4**

2. Todas as unidades foram classificadas nas categorias “baixa a média” ou “média a alta”. Consideramos como áreas de estresse hídrico apenas aquelas classificadas como “alta” ou “extremamente alta”.

Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)¹ GRI 305-1 EMISSÕES GLOBAIS BRUTAS DO ESCOPO 1, SASB TR-RO-110a.1, SASB TR-AF-110a.1

Em tCO₂e	2022	2023²	2024
Combustão móvel	233.665,4	496.735,1	435.534,5
Combustão estacionária	1.156,7	733,5	1.543,8
Combustão fugitiva	8.250,4	5.583,0	2.916,4
Resíduos sólidos e efluentes	686,3	407,9	370,0
Processo industrial		1,3	224,2
Subtotal	243.758,8	503.460,8	440.588,9
Emissões biogênicas	25.624,1	58.933,1	64.723,1

1. O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC Transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. Foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos em CO₂e. As metodologias utilizadas estão alinhadas ao GHG Protocol (2025) e IPCC (2013) e à abordagem de controle operacional. Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência o método e os valores default IPCC (vol. 5, cap. 6 – Wastewater Treatment And Discharge), Tier 1, equação 6.1, a. Foram consideradas todas as unidades operacionais de JSL.

2. Os dados de 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Emissões indiretas (escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia¹ GRI 305-2

Em tCO ₂ e	2022	2023²	2024
Abordagem de escolha de compra	0,0	0,0	0,0
Abordagem de localização	1.411,4	1.498,9	2.016,5

1. O fator de emissões utilizado foi o Quinto Relatório de Avaliação do IPCC 2013 (AR5 – 100 anos), incorporado na ferramenta do GHG Protocol. Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol, ano 2025, usada como base metodológica. Utilizado o controle operacional como abordagem de consolidação de dados. Foram consideradas todas as unidades operacionais de JSL.
2. Os dados de 2023 foram reapresentados devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. **GRI 2-4**

Outras emissões indiretas (escopo 3) de GEE¹ GRI 305-3

Em tCO ₂ e	2022²	2023²	2024
Categoria 1 – Bens e serviços comprados	134.914,5	87.334,1	50.636,6
Categoria 2 – Bens de capital	29.146,4	29.740,2	1.041,4
Categoria 3 – Atividades relacionadas com combustível e energia (não inclusas nos escopos 1 e 2)	69.777,8	157.825,5	158.023,9
Categoria 4 – Transporte e distribuição (upstream)	421.955,4	86.214,0	221.939,6
Well to tank	-	21.067,4	58.905,2
Tank to wheel	421.955,4	65.146,6	163.034,4
Categoria 5 – Resíduos gerados nas operações	150,2	2.529,5	294,7
Categoria 6 – Viagens a negócios	300,3	820,2	974,0
Categoria 7 – Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	39.134,1	40.956,0	154.878,9
Categoria 13 - Bens arrendados (arrendadora)	0,0	22.990,9	9.239,4
Well to tank	-	18.483,4	2.425,2
Tank to wheel	-	4.507,4	6.814,2
Total do escopo 3	695.378,7	428.410,4	597.028,5
Emissões biogênicas	12.173.939,9	18.665,7	54.131,3

1. O fator de emissões utilizado foi o Quinto Relatório de Avaliação do IPCC 2013 (AR5 – 100 anos), incorporado na ferramenta do GHG Protocol. Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol, ano 2025, usada como base metodológica. Utilizado o controle operacional como abordagem de consolidação de dados. Foram consideradas todas as unidades operacionais de JSL. O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC Transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. Para 2024, o cálculo do escopo 3 divide-se em duas fases (valores apresentados são parciais). Análise completa poderá ser vista com a publicação do Registro Público de Emissões, e os dados auditados serão revistos no próximo Relatório Anual Integrado. São consideradas para a JSL S.A. as categorias 1, 3, 4 e 7. Para as demais empresas do Grupo JSL (Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad e IC Transportes), as categorias 3, 4 e 7. Na categoria 6, são consideradas JSL, Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad e IC Transportes (exceção da Marvel e Rodomeu). Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.
2. Os dados de 2022 e 2023 de emissões biogênicas foram reapresentados, assim como as emissões totais de 2023, devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Intensidade de emissões de GEE¹ GRI 305-4

tCO ₂ e/R\$ milhões	2022	2023²	2024
Emissões (tCO ₂ e) – escopos 1, 2 e 3	940.548,9	933.370,1	1.039.633,9
Receita líquida (R\$ milhões)	6.022,4	7.574,6	9.056,3
Intensidade de emissões de GEE (tCO ₂ e/R\$ milhões)	156,2	123,2	114,8
Emissões (escopos 1, 2 e categorias 4 e 13 do escopo 3) (tCO ₂ e)	667.125,6	614.164,6	673.784,3
Intensidade: escopos 1, 2 e categorias 4 e 13 do escopo 3 (tCO ₂ e/R\$ milhões)	110,8	75,9	73,4

1. Abrange escopos 1, 2 e 3 (todas as categorias). Para 2024, o cálculo do escopo 3 divide-se em duas fases (valores apresentados são parciais). Análise completa poderá ser vista com a publicação do Registro Público de Emissões, e os dados auditados serão revistos no próximo Relatório Anual Integrado. São consideradas para a JSL S.A. as categorias 1, 3, 4 e 7. Para as demais empresas do Grupo JSL (Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes), as categorias 3, 4 e 7. Na categoria 6, são consideradas JSL, Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes (exceção da Marvel e Rodomeu). Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs. O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC Transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões.
2. Os dados 2023 de emissões (tCO2e) escopos 1, 2 e 3 foram reapresentados, assim como as intensidade de emissões GEE (tCO₂e/R\$ milhões) de 2023 devido à atualização da auditoria do inventário, de acordo com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões, em agosto de 2024. **GRI 2-4**

Redução de emissões de GEE por escopo em relação ao ano anterior¹ GRI 305-5

Em tCO ₂ e	2021 para 2022	2022 para 2023²	2023 para 2024
Escopo 1	-171.483,3	259.702,0	-62.871,9
Escopo 2	-4.596,2	87,6	517,5
Escopo 3	377.140,0	-266.968,3	168.618,1

1. Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. Utilizada a Ferramenta GHG Protocol Brasil como base metodológica.
2. Os valores de 2022 para 2023 foram reapresentados após a auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões em agosto de 2024. O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC Transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. **GRI 2-4**

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas¹ GRI 305-7, SASB TR-RO-120a.1, SASB TR-AF-120a.1

ton	2022	2023	2024
NOx	1.041,8	1.479,3	132,7
Material particulado (MP)	8,3	12,4	2,6
Monóxido e carbono (CO)	136,8	194,4	25,2
Total	1.187,0	1.686,2	160,6

1. O cálculo realizado considera os combustíveis que a JSL adquire (escopo 1 – categoria móvel) e o consumo de combustível/quilometragem rodada por operações com motoristas terceiros e agregados do (escopo 3 – categoria 4: transporte *upstream*). Não são monitoradas as emissões dos gases SOx, poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV) e poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês). Os cálculos foram baseados em fatores de emissão publicados conforme as metodologias utilizadas estão alinhadas ao GHG Protocol (2025) e GW P100a (IPCC, 2013) IPCC (2013). Foram consideradas todas as unidades operacionais de JSL. Fatores de emissão conforme a CETESB.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Resíduos gerados¹ (ton) GRI 306-3

Tipo de resíduo	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos			
Pneus usados inservíveis	484,1	401,5	1.127,0
Papel/papelão/plástico	285,0	181,1	519,1
Metais	533,1	392,0	549,7
Madeira	0,0	96,5	118,7
Filtro de ar	0,0	0,0	0,0
Doméstico/orgânicos	1.750,0	1.158,2	914,5
Efluente sanitário	0,0	0,0	128,9
Lodo biológico	0,0	30,7	888,0
Outros resíduos	0,0	1.532,3	370,3
Subtotal	2.263,6	3.792,4	4.616,1
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	125,5	127,5	212,8
Baterias automotivas	18,0	3,3	1,6
Resíduos classe I – contaminados	272,7	170,2	311,9
Lâmpadas	0,0	1,3	0,3
Filtro de óleo	0,0	7,2	1,5
Solo contaminado	0,0	0,0	0,7
Sucata eletrônica	0,0	0,0	0,7
Outros resíduos	857,1	290,8	1.320,5
Subtotal	1.273,4	600,3	1.850,1
Total	6.589,9	4.392,8	6.466,2

1. O indicador contempla as unidades operacionais da JSL e as suas empresas controladas. Em algumas unidades, a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente, e os números não são contabilizados nesse indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração.

Resíduos não destinados para disposição final¹ (ton) GRI 306-4

Por tipo de resíduo	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos			
Pneus usados inservíveis	479,7	401,4	1.086,2
Papel/papelão/plástico	285,0	190,0	518,6
Metais	531,5	444,5	528,7
Madeira	0,0	96,5	113,7
Doméstico/orgânicos	2,1	72,9	43,8
Efluente sanitário	0,0	0,0	128,9
Lodo biológico	0,0	30,7	888,0
Outros resíduos	1.005,7	1.023,8	37,4
Subtotal	2.304,0	2.259,9	3.345,3
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	125,5	147,9	208,3
Baterias automotivas	18,0	2,8	1,6
Resíduos classe I – contaminados	2.271,0	125,9	184,5
Lâmpadas	0,0	1,2	0,3
Filtro de óleo	0,0	6,6	0,0
Sucata eletrônica	0,0	0,0	0,7
Outros resíduos	850,7	101,7	1.312,7
Subtotal	1.221,3	386,2	1.708,1
Total	3.525,3	2.646,1	5.053,3

Por tipo de destinação	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos			
Fora da organização			
Preparação para reutilização	39,2	5,2	1.012,0
Reciclagem	1.358,9	1.105,1	2.119,3
Outras operações de recuperação	905,9	1.144,5	214,1
Subtotal	2.304,1	2.254,8	3.353,3
Resíduos perigosos			
Fora da organização			
Preparação para reutilização	56,1	20,5	1.392,7
Reciclagem	33,0	5,2	19,8
Outras operações de recuperação	1.027,1	365,6	295,5
Subtotal	1.116,3	391,3	1.708,0
Total	3.420,3	2.646,1	3.345,3

1. O indicador contempla as unidades operacionais da JSL e as suas empresas controladas. Em algumas unidades, a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente, e os números não são contabilizados nesse indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Resíduos destinados para disposição final¹ (ton) GRI 306-5

Por tipo de resíduo	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos			
Pneus usados inservíveis	4,3	196,8	40,8
Papel/papelão/plástico	0,0	1,4	0,5
Metais	1,6	0,0	20,9
Madeira	0,0	0,0	5,0
Filtro de ar	0,0	0,0	0,0
Domésticos/orgânico	787,4	1.085,4	870,8
Outros resíduos	2.219,1	446,8	332,9
Subtotal	3.012,4	1.730,4	1.270,9
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	0,0	0,0	4,6
Baterias automotivas	0,0	0,1	0,0
Resíduos classe I – contaminados	151,1	75,5	127,4
Lâmpadas	0,0	711,0	0,0
Filtro de óleo	0,0	0,5	1,5
Sucata eletrônica	0,0	0,0	0,0
Solo contaminado	0,0	43,5	0,7
Outros resíduos	6,0	153,3	7,8
Subtotal	157,1	984,3	142,0
Total	3.169,6	2.714,7	1.412,9

Por tipo de destinação	2022	2023	2024
Resíduos não perigosos			
Fora da organização			
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0
Incineração sem recuperação de energia	1,3	0,0	3,8
Aterro	2.959,9	1.533,5	1.236,8
Outras operações de recuperação	51,3	196,8	30,4
Subtotal	3.012,4	1.730,4	1.270,9
Resíduos perigosos			
Fora da organização			
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0
Incineração sem recuperação de energia	62,6	778,1	41,1
Aterro	94,5	206,2	99,1
Outras operações de recuperação	0,0	0,0	1,9
Subtotal	157,1	984,3	142,0
Total	3.169,6	2.714,7	1.412,9

1. O indicador contempla as unidades operacionais da JSL e as suas empresas controladas. Em algumas unidades, a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente, e os números não são contabilizados nesse indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração.

Número e volume agregado de derramamentos e liberações para o meio ambiente¹ SASB TR-RO-540a.3

	2022	2023 ²	2024 ³
Número de derramamentos	7,0	12,0	6,0
Volume de derramamentos (m³)	29,0	25,1	24,3

- 1. Dados consideram todas as operações de JSL.
- 2. Em 2023, ocorreu a expansão das operações do Grupo JSL e teve aumento nas ocorrências de acidentes.
- 3. Em 2024, o número de acidentes ambientais diminuiu em 50%, devido aos avanços no projeto de gestão de velocidades, aos treinamentos e conscientizações com o time operacional e, principalmente, o acompanhamento da velocidade dos veículos durante o transporte, evitando os desvios e diminuindo os riscos de acidentes. Todos os acidentes ambientais foram tratados e remediados de acordo com a legislação, e os seus resíduos destinados adequadamente. A JSL não possui pendências e não conformidades relacionadas a derramamentos e liberações para meio ambiente. Em adição, a JSL mantém um contrato de atuação de emergência, manuais e procedimentos para qualquer tipo de ocorrência.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Número de empregados e número de caminhoneiros SASB TR-RO-000.C

Total de caminhoneiros e empregados¹	2022	2023	2024
Número de caminhoneiros	5.221	7.188	7.551
Número de empregados	27.454	31.851	36.585

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024).

Número de empregados por gênero e por regime de trabalho¹ GRI 2-7

	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	22.597	4.379	26.976	25.497	5.379	30.876	28.603	7.247	35.850
Empregados temporários	231	247	478	450	525	975	353	382	735
Total de empregados por jornada de trabalho	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851	28.956	7.629	36.585
Empregados em jornada integral	22.297	4.203	26.500	24.759	5.257	30.016	28.433	7.026	35.459
Empregados em jornada parcial	531	423	954	1.188	647	1.835	523	603	1.126
Total de empregados	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851	28.956	7.629	36.585

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024). Não há empregados sem garantia de carga horária. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Número de empregados por região e por regime de trabalho¹ GRI 2-7

2022						
	Norte	Nordeste	Centro-oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados permanentes	1.918	4.508	1.146	16.633	2.771	26.976
Empregados temporários	57	117	13	228	63	478
Total de empregados por jornada de trabalho	1.975	4.625	1.159	16.861	2.834	27.454
Empregados em tempo integral	1.905	4.499	1.138	16.208	2.750	26.500
Empregados em tempo parcial	70	126	21	653	84	954
Total de empregados	1.975	4.625	1.159	16.861	2.834	27.454

2023²										
	Norte	Nordeste	Centro-oeste	Sudeste	Sul	Argentina	México	Paraguai	Portugal	Total
Empregados permanentes	1.680	5.266	1.560	18.539	3.825	4	0	2	0	30.876
Empregados temporários	65	224	56	538	92	0	0	0	0	975
Total de empregados por jornada de trabalho	1.745	5.490	1.616	19.077	3.917	4	0	2	0	31.851
Empregados em tempo integral	1.660	5.265	1.538	17.730	3.817	4	0	2	0	30.016
Empregados em tempo parcial	85	225	78	1.347	100	0	0	0	0	1.835
Total de empregados	1.745	5.490	1.616	19.077	3.917	4	0	2	0	31.851

2024										
	Norte	Nordeste	Centro-oeste	Sudeste	Sul	Argentina	México	Paraguai	Portugal	Total
Empregados permanentes	1.686	6.953	1.982	21.077	4.148	3	0	1	0	35.850
Empregados temporários	72	91	92	393	87	0	0	0	0	735
Total de empregados por jornada de trabalho	1.758	7.044	2.074	21.470	4.235	3	0	1	0	36.585
Empregados em tempo integral	1.676	6.802	1.998	20.860	4.119	3	0	1	0	35.459
Empregados em tempo parcial	82	242	76	610	116	0	0	0	0	1.126
Total de empregados	1.758	7.044	2.074	21.470	4.235	3	0	1	0	36.585

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024). O número de colaboradores fora do Brasil passou a ser reportado em 2023. Não há empregados sem garantia de carga horária.

2. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas. GRI 2-4



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

Total e percentual de colaboradores por gênero e categoria funcional¹ GRI 2-7, GRI 405-1

	2022				2023²				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	25	89,0	3	11,0	31	86,1	5	13,9	31	83,8	6	16,2
Gerência Geral (Alta Gestão)	14	100,0	0	0,0	19	100,0	0	0,0	22	95,7	1	4,3
Gerência de área	159	85,0	29	15,0	212	82,8	44	17,2	237	80,3	58	19,7
Coordenação (Gestão Jr.)	256	73,0	95	27,0	311	74,9	104	25,1	297	72,6	112	27,4
Supervisão	447	78,0	124	22,0	521	78,3	144	21,7	592	72,2	228	27,8
Administrativo	1.200	63,0	1.300	37,0	1.359	46,4	1.567	53,6	1.357	45,4	1.631	54,6
Operacional	20.495	90,0	2.766	10,0	23.057	86,8	3.498	13,2	25.875	84,0	4.944	16,0
Trainees	4	100,0	0	0,0	5	100,0	0	0,0	13	59,1	9	40,9
Estagiários	11	39,0	17	61,0	8	33,3	16	66,7	8	44,4	10	55,6
Aprendiz	217	44,0	292	56,0	424	44,6	526	55,4	524	45,4	630	54,6
Total	22.828	76,1	4.626	23,9	25.947	81,5	5.904	18,5	28.956	79,1	7.629	20,9

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024). As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

2. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. GRI 2-4



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

Total e percentual de colaboradores por gênero e por faixa etária¹ GRI 2-7

	2022				2023²				2024			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 anos	3.245	70,9	1.330	29,1	3.845	67,8	1.827	32,2	5.034	65,6	2.634	34,4
> 24 a < 30 anos	3.971	78,6	1.083	21,4	4.337	76,4	1.339	23,6	4.940	75,4	1.611	24,6
> 30 a < 50 anos	12.980	86,2	2.077	13,8	14.525	85,1	2.538	14,9	15.461	83,2	3.129	16,8
> 50 a < 55 anos	1.565	95,0	82	5,0	1.831	93,3	131	6,7	1.943	92,1	166	7,9
> 55 anos	1.067	95,2	54	4,8	1.409	95,3	69	4,7	1.578	94,7	89	5,3
Total	22.828	83,1	4.626	16,9	25.947	81,5	5.904	18,5	28.956	79,1	7.629	20,9

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024). As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

2. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**

Total e percentual de colaboradores PcD e grupos subrepresentados por categoria funcional¹ GRI 2-7, GRI 405-1

	2022		2023²		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	0	0,0	1	2,8	2	5,4
Gerência Geral (Alta Gestão)	1	7,1	1	5,3	2	8,7
Gerência de área	2	0,0	3	1,2	26	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	1	0,3	1	0,1	34	8,3
Supervisão	2	0,3	3	0,4	39	4,8
Administrativo	286	11,4	314	10,7	154	5,2
Operacional	66	0,3	151	0,6	1.177	3,8
Trainees	1	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	0	0,0	1	0,1	4	0,3
Total de empregados	359	1,3	475	1,5	1.438	3,9

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024). As flutuações são entendidas como o resultado de novas contratações, fusões de empresas recém-adquiridas e movimentações entre empresas.

2. Até o momento, a Companhia não realiza o acompanhado das informações relacionadas ao grupo subrepresentado LGBTQIA+. Para avançar nesse tema, em 2023, foi realizado um censo interno de diversidade, visando aprofundar a compreensão e gestão do capital humano. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Diversidade de empregados, por faixa etária¹ GRI 405-1

Proporção de empregados por categoria funcional e faixa etária (%)						2022
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	
Diretoria	0	0	57	18	25	
Gerência Geral (Alta Gestão)	0	0	100	0	0	
Gerência de área	0	3	82	7	8	
Coordenação (Gestão Jr.)	1	17	74	5	4	
Supervisão	6	21	69	2	2	
Administrativo	24	27	44	3	2	
Operacional	13	17	58	7	5	
Trainees	99	0	1	0	0	
Estagiários	64	32	4	0	0	
Aprendiz	0	75	25	0	0	
Total	19	17	47	4	4	

Proporção de empregados por categoria funcional e faixa etária (%)						2023²
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	
Diretoria	0	3	72	11	14	
Gerência Geral (Alta Gestão)	0	0	100	0	0	
Gerência de área	0	6	80	9	6	
Coordenação (Gestão Jr.)	2	19	71	6	3	
Supervisão	5	19	72	3	1	
Administrativo	27	27	42	3	2	
Operacional	15	18	56	7	5	
Trainees	100	0	0	0	0	
Estagiários	62	25	12	0	0	
Aprendiz	40	40	20	0	0	
Total	18	18	54	6	5	

Proporção de empregados por categoria funcional e faixa etária (%)						2024
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	
Diretoria	0	0	76	14	11	
Gerência Geral (Alta Gestão)	0	0	96	4	0	
Gerência de área	0	6	78	8	7	
Coordenação (Gestão Jr.)	1	14	76	6	3	
Supervisão	8	21	67	3	1	
Administrativo	30	28	38	2	1	
Operacional	18	18	53	6	5	
Trainees	41	59	0	0	0	
Estagiários	100	0	0	0	0	
Aprendiz	89	6	6	0	0	
Total	21	18	51	6	5	

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024).

2. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguração
- Créditos

Diversidade de empregados, por categoria funcional e raça/cor¹ GRI 405-1

Proporção de empregados por categoria funcional e raça/cor (%)						
2022						
	Brancos	Amarelos	Pretos	Pardos	Não informado	
Diretoria	71,0	0,0	0,0	25,0	4,0	
Gerência Geral (Alta Gestão)	71,0	0,0	0,0	29,0	0,0	
Gerência de área	56,0	0,0	1,0	40,0	3,0	
Coordenação (Gestão Jr.)	52,0	1,0	5,0	41,0	1,0	
Supervisão	44,0	1,0	7,0	46,0	2,0	
Administrativo	41,0	0,0	8,0	47,0	4,0	
Operacional	28,0	1,0	10,0	56,0	5,0	
Trainees	31,0	1,0	9,0	52,0	7,0	
Estagiários	14,0	0,0	4,0	75,0	7,0	
Aprendiz	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Total	46,2	0,4	4,0	37,4	2,9	

Proporção de empregados por categoria funcional e raça/cor (%)						
2023²						
	Brancos	Amarelos	Pretos	Pardos	Não informado	Indígenas
Diretoria	67,0	0,0	0,0	19,0	14,0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	74,0	0,0	0,0	26,0	0,0	0,0
Gerência de área	58,0	1,0	2,0	32,0	8,0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	50,0	1,0	5,0	36,0	8,0	0,0
Supervisão	44,0	0,0	6,0	44,0	4,0	0,0
Administrativo	46,0	0,0	7,0	39,0	7,0	0,0
Operacional	31,0	1,0	10,0	52,0	7,0	0,0
Trainees	32,0	0,0	13,0	53,0	2,0	0,0
Estagiários	33,0	0,0	4,0	62,0	0,0	0,0
Aprendiz	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	32,9	0,6	9,8	50,1	6,5	0,1

Proporção de empregados por categoria funcional e raça/cor (%)						
2024						
	Brancos	Amarelos	Pretos	Pardos	Não informado	Indígenas
Diretoria	76,0	0,0	0,0	16,0	8,0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	70,0	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0
Gerência de área	57,0	1,0	3,0	32,0	6,0	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	46,0	1,0	5,0	41,0	6,0	0,0
Supervisão	40,0	1,0	9,0	49,0	1,0	0,0
Administrativo	47,0	1,0	8,0	42,0	3,0	0,0
Operacional	30,0	1,0	12,0	55,0	3,0	0,0
Trainees	82,0	5,0	5,0	9,0	0,0	0,0
Estagiários	33,0	0,0	12,0	54,0	0,0	0,0
Aprendiz	22,0	6,0	17,0	56,0	0,0	0,0
Total	32,0	1,0	11,0	53,0	3,0	0,0

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024).

2. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de assecuração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Número de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização¹ GRI 2-8

	2022		2023		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Número de colaboradores que não são empregados	414	242	150	122	159	116

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024). Não empregados, de modo geral, são colaboradores que prestam serviços (Pessoa Jurídica) nas áreas Administrativa e de Tecnologia. A flutuação entre o período de estudo e o anterior refere-se às rescisões contratuais dos colaboradores ou contratações dessa categoria ao longo do ano. As novas empresas adquiridas podem contribuir para a flutuação positiva entre os períodos, assim como a movimentação dos colaboradores.

Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local¹ GRI 202-2

Proporção de lideranças contratadas localmente¹, ²	2022		2023		2024	
	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência
Número total	29	200	36	275	37	318
Número total de contratados localmente³	2	27	4	36	33	270
Percentual de líderes contratados localmente (%)	6,9	13,5	11,1	13,1	89,2	84,9

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). Foram considerados os dados de empregados em tempo integral. A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2024).

2. Cargos de Diretoria contemplam Diretores, CEO, CFO, Vice-Presidente e Presidente. O conceito de "localmente" trata-se da relação entre o estado (UF) que a empresa se encontra e o estado (UF) que o colaborador reside, conforme cadastrado no SAP. O conceito de “unidades operacionais importantes” engloba as unidades de negócios da Companhia, agrupando as suas respectivas empresas do segmento. Em consonância ao conceito adotado de "localmente", para as empresas que estão no exterior, devido a não termos o conhecimento de suas unidades federativas, bem como de suas particularidades geopolíticas, consideramos que todos colaboradores dessas empresas foram contratados localmente.

3. No relato deste ano, foi alterada a metodologia do cálculo para a linha "Número de empregados do nível funcional contratados localmente". Foram considerados todos os ativos em dezembro de 2024 contratados localmente, conforme o conceito da nota 2, de acordo com o nível funcional. Em 2023, foram considerados apenas os admitidos no ano, contratados localmente. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1, SASB TR-RO-320a.2

Contratações por perfil sociodemográfico¹		2022		2023		2024	
Por gênero		Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)
Homens		12.337	79,2	12.653	75,8	18.811	72,4
Mulheres		3.231	20,8	4.040	24,2	7.177	27,6
Total		15.568	100	16.693	100	25.988	100
Por faixa etária							
< 24 anos		4.456	28,6	5.003	30,0	7.517	28,9
> 24 a < 30 anos		3.313	21,3	3.402	20,4	5.166	19,9
> 30 a < 50 anos		7.001	45,0	7.411	44,4	11.877	45,7
> 50 a < 55 anos		512	3,3	574	3,4	876	3,4
> 55 anos		286	1,8	303	1,8	552	2,1
Total		15.568	100,	16.693	100	25.988	100
Por raça/cor							
Brancos		4.228	27,2	5.195	31,1	7.402	28,5
Amarelos		77	0,5	77	0,5	187	0,7
Pretos		1.615	10,4	1.999	12,0	3.414	13,1
Indígenas		16	0,1	19	0,1	77	0,3
Pardos		8.026	51,6	8.737	52,3	14.620	56,3
Não informado		1.606	10,3	666	4,0	288	1,1
Total		15.568	100	16.693	100	25.988	100
Por região							
Norte		634	4,1	746	4,5	632	2,4
Nordeste		2.765	17,8	2.735	16,4	5.129	19,7
Centro-oeste		1.088	7,0	1.189	7,1	2.026	7,8
Sudeste		9.697	62,3	9.583	57,4	15.753	60,6
Sul		1.384	8,9	2.440	14,6	2.448	9,4
Total		15.568	100	16.693	100	25.988	100

1. As variações positivas referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de empresas e movimentações entre empresas. As variações negativas são geralmente devidas a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1, SASB TR-RO-320a.2

Desligamentos por tipo de desligamento¹		2022		2023		2024	
Por tipo de desligamento		Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)
Voluntário		4.761	32,3	4.062	28,0	6.749	32,2
Involuntário		9.984	67,7	10.457	72,0	14.197	67,8
Total		14.745	100	14.519	100	20.946	100
Com ocorrência e sem ocorrência							
Sem ocorrência		8.610	58,4	9.519	65,6	12.871	61,4
Com ocorrência		6.135	41,6	5.000	34,4	8.075	38,6
Total		14.745	100	14.519	100	20.946	100

1. As variações positivas referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de empresas e movimentações entre empresas. As variações negativas são geralmente devidas a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários. Ainda, para os dados “com ocorrência”, são consideradas todas as demissões. Para os dados “sem ocorrência” são desconsideradas as demissões por redução de quadro, desmobilização, falecimento e término de contrato.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1, SASB TR-RO-320a.2

Desligamentos por perfil sociodemográfico¹		2022		2023²		2024	
Por gênero		Voluntário	Involuntário	Voluntário	Involuntário	Voluntário	Involuntário
Homens		3.709	8.250	2.986	8.609	4715	10842
Mulheres		1.052	1.734	1.076	1.848	2034	3355
Total		4.761	9.984	4.062	10.457	6749	14197
Por faixa etária							
< 24 anos		1.195	2.024	1.154	2.042	1.913	3.256
> 24 a < 30 anos		1.049	1.902	927	2.032	1.482	2.757
> 30 a < 50 anos		2.266	5.284	1.816	5.478	3.081	7.160
> 50 a < 55 anos		145	410	105	536	189	570
> 55 anos		106	364	60	369	84	454
Total		4.761	9.984	4.062	10.457	6.749	14.197
Por raça/cor							
Brancos		1.507	3.015	1.223	3.078	1.977	4.221
Amarelos		44	81	27	77	43	86
Pretos		416	871	449	1.073	791	1.747
Indígenas		3	12	4	10	13	38
Pardos		2.601	5.081	2.226	5.561	3.678	7.571
Não informado		190	924	133	658	247	534
Total		4.761	9.984	4.062	10.457	6.749	14.197
Por região							
Norte		405	597	227	791	161	483
Nordeste		474	1.402	449	1.505	845	2.908
Centro-oeste		356	734	284	528	516	1.005
Sudeste		3.139	6.532	2.816	6.239	4.662	8.314
Sul		387	719	286	1.394	565	1.486
Paraguai		0	0	0	0	0	1
Total		4.761	9.984	4.062	10.457	6.749	14.197

1. As variações positivas referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de empresas e movimentações entre empresas. As variações negativas são geralmente devidas a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários. Ainda, para os dados “com ocorrência”, são consideradas todas as demissões; Para os dados “sem ocorrência” são desconsideradas as demissões por redução de quadro, desmobilização, falecimento e término de contrato.

2. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1, SASB TR-RO-320a.2

Rotatividade por perfil sociodemográfico¹	2022		2023²				2024			
			Com ocorrência		Sem ocorrência		Com ocorrência		Sem ocorrência	
Por gênero	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)
Homens	11.959	52,39	11.595	44,69	7.630	29,41	15.557	56,17	9.618	34,73
Mulheres	2.786	60,22	2.924	49,53	1.889	32,00	5.389	77,51	3.253	46,78
Total	14.745	53,71	14.519	45,58	9.519	29,89	20.946	60,45	12.871	37,15
Por faixa etária										
< 24 anos	3.219	70,36	3.196	56,35	1.895	33,41	5.169	80,39	2.890	44,95
> 24 a < 30 anos	2.951	58,39	2.959	52,13	2.103	37,05	4.239	70,25	2.837	47,02
> 30 a < 50 anos	7.550	50,14	7.294	42,75	4.899	28,71	10.241	55,38	6.444	34,85
> 50 a < 55 anos	555	33,70	641	32,67	376	19,16	759	36,93	441	21,46
> 55 anos	470	41,93	429	29,03	246	16,64	538	32,86	259	15,82
Total	14.745	53,71	14.519	45,58	9.519	29,89	20.946	60,45	12.871	37,15
Por raça/cor										
Brancos	4.522	52,86	4.301	41,04	3.118	29,75	6.198	55,30	4.046	36,10
Amarelos	125	57,34	104	58,43	88	49,44	129	62,49	86	41,66
Pretos	1.287	49,03	1.522	48,72	1.006	32,20	2.538	70,59	1.504	41,83
Indígenas	15	44,12	14	35,90	8	20,51	51	88,44	31	53,76
Pardos	7.682	51,81	7.787	48,82	4.683	29,36	11.249	62,23	6.556	36,27
Não informado	1.114	93,30	791	38,05	616	29,63	781	51,96	648	43,11
Total	14.745	53,71	14.519	45,58	9.519	29,89	20.946	60,45	12.871	37,15
Por região										
Norte	1.002	50,73	1.018	58,34	408	23,38	644	37,56	347	20,24
Nordeste	1.876	40,56	1.954	35,59	1.253	22,82	3.753	56,81	1.678	25,40
Centro-oeste	1.090	94,05	812	50,25	481	29,76	1.521	75,26	795	39,34
Sudeste	9.671	57,36	9.055	47,47	6.196	32,48	12.976	64,27	8.553	42,37
Sul	1.106	39,03	1.680	42,89	1.181	30,15	2.051	49,89	1.498	36,44
Paraguai	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	52,17	0	0,00
Argentina	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
México	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Portugal	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Total	14.745	53,71	14.519	45,58	9.519	29,89	20.946	60,45	12.871	37,15

1. As variações positivas referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de empresas e movimentações entre empresas. As variações negativas são geralmente devidas a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários. Ainda, para os dados “com ocorrência”, são consideradas todas as demissões. Para os dados “sem ocorrência” são desconsideradas as demissões por redução de quadro, desmobilização, falecimento e término de contrato.

2. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

Proporção da remuneração total anual¹ GRI 2-21

	2022	2023	2024
Proporção indivíduo mais bem pago/média de todos os empregados	110,8	183,9	188,9
Variação percentual da maior remuneração paga	28,6	-14,2	7,9
Variação percentual da remuneração total média	-3,2	-4,4	5,0
Proporção da variação percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média	-8,88	3,18	1,57

1. Foram considerados apenas colaboradores com *status* ativos, incluindo os das adquiridas. Para os cálculos, foram consideradas as somatórias pelas unidades de negócios.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, por gênero¹ GRI 202-1

	2022²		2023³		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Salário mais baixo pago pela organização (R\$)	2.326,66	2.178,76	1.320,00	1.320,00	1.412,00	1.412,00
Salário mínimo determinado por legislação ou sindicato (R\$)	1.212,00	1.212,00	1.302,00	1.302,00	1.412,00	1.412,00
Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local	1,9	1,8	1,0	1,0	1,0	1,0

1. A definição do salário mais baixo considerou o menor salário nominal de cada unidade de negócios da Companhia levando em conta as bases de colaboradores ativos enviadas pelas empresas adquiridas mensalmente. O conceito de unidades operacionais importantes refere-se a todas as unidades de negócios agrupando as empresas dentro do mesmo segmento de mercado. Variações nas proporções têm relação com a rotatividade de funcionários. A JSL possui unidades fora do Brasil, com apenas seis colaboradores, que não foram considerados no cálculo desse indicador.
2. Dados de 2022 foram reapresentados (correção). **GRI 2-4**
3. Em 2023, a proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local foi de 1,01 para homens e mulheres.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, por categoria funcional¹ GRI 405-2

	2022		2023		2024	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
Diretoria	0,9	1,0	0,8	1,2	0,7	0,8
Gerência Geral (Alta Gestão)	ND	ND	ND	ND	0,7	0,6
Gerência de área	1,0	1,0	0,9	1,1	0,9	0,9
Gerência de loja	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Coordenação (Gestão Jr.)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Supervisão	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	0,9
Administrativo	1,0	0,9	1,0	0,9	0,9	0,9
Operacional	0,8	0,7	0,8	0,7	0,8	0,7
Aprendiz	1,0	1,0	1,1	0,9	1,0	1,0
Estagiários	1,0	1,3	0,9	0,9	0,9	0,8
Trainees	0,9	0,9	1,0	0,8	1,0	1,0

1. A média salarial é calculada com base no salário-base e na remuneração total de todos os colaboradores, considerando todos os meses do ano e o período trabalhado. O indicador não leva em consideração especificidades de cada cargo, como atividade, tempo de empresa e/ou função, produtividade e perfeição técnica, realidade e/ou responsabilidade de forma individualizada.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Diferença salarial (%)

	2022	2023	2024
Funcionários pagos com salário mínimo	2	3	3
Funcionários pagos acima do salário mínimo	98	97	97
Funcionários de jornada integral pagos com ações da empresa	0	0¹	0¹

1. O valor foi 0,1%.

Média de horas de capacitação por ano, por empregado¹ GRI 404-1

	2022		2023²		2024	
Por gênero	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado
Homens	282.829,66	12,39	434.686,28	16,70	509.423,08	17,59
Mulheres	112.208,71	24,26	144.960,02	24,50	204.935,37	26,86
Total	395.038,37	14,39	579.646,30	18,20	714.358,45	19,53
Por categoria funcional						
Diretoria	168,90	6,03	322,88	8,97	234,03	6,33
Gerentes	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
Gerência geral (Alta Gestão)	0,00	0,00	425,67	22,40	262,23	11,40
Gerência de área	0,00	0,00	4.206,70	16,43	3.604,51	12,22
Coordenação (Gestão Jr.)	5.397,80	15,38	8.384,40	20,20	7.238,12	17,70
Supervisão	21.610,04	37,80	18.318,87	27,55	16.918,28	20,63
Administrativo	32.256,30	12,90	87.733,96	29,98	72.006,22	24,10
Operacional	324.054,60	13,90	443.738,31	16,71	591.542,03	19,19
Aprendizes	8.211,80	16,10	16.071,99	16,92	21.650,94	18,76
Estagiários	1.154,80	41,24	435,01	18,13	144,08	8,00
Trainees	13,60	3,40	8,50	1,70	757,92	34,45
Total	395.038,37	14,39	579.646,30	18,20	714.358,45	19,53

1. Os dados englobam as empresas JSL holding, Fadel, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad e IC Transportes. Não inclui a Transmoreno, que está migrando de *software* de gestão de treinamentos, e a FSJ, que está sistematizando os seus indicadores para seguir os padrões de reporte estabelecidos.
2. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

Total e percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira¹ GRI 404-3

Por gênero	2022		2023		2024	
	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados
Homens	1.002	4,4	13.863	53,4	12.473	43,1
Mulheres	177	4,0	2.999	50,8	2.806	36,8
Total	1.179	4,0	16.862	52,9	15.279	41,8
Por categoria funcional						
Diretoria	11	39,3	24	66,7	12	32,4
Gerência Geral (alta gestão)	11	78,6	17	89,5	27	117,4
Gerência de área	5	2,7	165	64,5	160	54,2
Coordenação (Gestão Jr.)	234	66,7	287	69,2	256	62,6
Supervisão	301	53,2	532	80,0	422	51,5
Administrativo	617	11,8	1.723	58,9	1.733	58,0
Operacional	0	0,0	14.094	53,1	12.643	41,0
Aprendizes	0	0,0	18	1,9	26	2,3
Estagiários	0	0,0	2	8,3	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	1.179	4,0	16.862	52,9	15.279	41,8

1. A variação expressiva é resultado dos esforços da JSL em 2023, ampliando o processo de avaliação para incluir a base operacional no ciclo de gente formal conforme sistema, não se restringindo mais apenas às áreas administrativas. Além disso, a Transmoreno foi inclusa nesse reporte pela primeira vez. FSJ e TruckPad não realizam avaliação de desempenho. Está sendo avaliada para o próximo ciclo a integração dessas empresas.

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

	2022		2023		2024	
	Homens	Mulher	Homens	Mulher	Homens	Mulher
Número de empregados elegíveis à licença	22.828	4.626	25.947	5.904	28.956	7.629
Número de empregados que saíram de licença no período	440	98	410	116	437	120
Número de empregados que retornaram da licença no período	418	60	394	64	424	91
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	22	38	16	52	13	29
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	367	75	341	87	340	79
Taxa de retorno (%)	95,0	61,2	96,1	55,2	97,03	75,83
Taxa de retenção (%)	83,4	76,5	83,2	75,0	77,80	65,83



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

VALORIZAÇÃO DO MOTORISTA CAMINHONEIRO

Percentual de motoristas classificados como empreiteiros independentes SASB TR-AF-310a.1

Proporção de motoristas autônomos¹	2023	2024²
Número total de motoristas	20.105	31.230
Número de motoristas classificados como empreiteiros independentes	10.558	20.274
Percentual de empreiteiros independentes (%)	53	65

- 1. Indicador passou a ser reportado em 2023.
- 2. O número de motoristas classificados como empreiteiros independentes considera todos os motoristas agregados e terceiros que prestaram serviços à JSL e às suas controladas ao menos uma vez no ano de 2024. O crescimento no número de motoristas próprios está relacionado à expansão das operações no período. Já o aumento no número de motoristas agregados e terceiros reflete, além da ampliação dos negócios, o avanço no monitoramento dos profissionais que atuaram de forma não recorrente ao longo do ano, contribuindo para maior rastreabilidade e controle nas operações das empresas adquiridas.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS

Trabalhadores cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho GRI 403-8

Abrangência do sistema de gestão em saúde e segurança do trabalho¹	2022	2023	2024
Número total	29.336	31.851	36.585
Número de cobertos pelo sistema de gestão	29.336	31.851	36.585
Percentual de cobertos por sistema de gestão (%)	100	100	100

1. Os dados contemplam apenas informações sobre empregados, sem dados sobre trabalhadores terceiros e prestadores de serviços.

Acidentes de trabalho¹ GRI 403-9 I (1) TAXA TOTAL DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS (TRIR) E (2) TAXA DE FATALIDADE PARA (A) FUNCIONÁRIOS DIRETOS E (B) FUNCIONÁRIOS CONTRATADOS; SASB TR-RO-320a.1, SASB TR-AF-320a.1

	2022	2023	2024
Total de horas-homem trabalhadas	57.074.072	67.301.723	75.288.723
Número de acidentes registráveis	172	194	308
Taxa de acidentes registráveis	3,0	2,9	4,1
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0,0	3,0	2,0
Taxa de óbitos resultantes de acidentes de trabalho²	0,0	0,0	0,0
Número acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	44	70	142
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,8	1,0	1,9
Número acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	44	73	144
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0,8	1,1	1,9

1. Os dados contemplam apenas informações sobre empregados, sem dados sobre trabalhadores terceiros e prestadores de serviços. As taxas foram calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.
2. A taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho foi de 0,04 em 2023 e de 0,03 em 2024. Foi seguido na tabela o padrão de relato de uma casa decimal.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos GRI 410-1

Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	2022	2023	2024
Total de empregados em atividades de vigilância/segurança	26	32	104
Número de empregados de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	0	35
Percentual de empregados de vigilância/segurança treinados em direitos humanos (%)	0	0	34
Total de terceiros em atividades de vigilância/segurança	317	331	347
Número de terceiros de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	19	35
Percentual de terceiros de vigilância/segurança treinados em direitos humanos (%)	0	6	10

1. Foi priorizada a formação dos inspetores, para que estes multipliquem os pilares dentro da Companhia.

Número de acidentes e incidentes rodoviários¹ SASB TR-RO-540a.1, SASB TR-AF-540a.3

	2022	2023	2024
Número total de acidentes	308	356	552

1. Devido à expansão da JSL e de suas empresas adquiridas, com novos contratos e filiais, houve um aumento de 30% dos quilômetros rodados (de 404 mil para 531 mil), resultando em um aumento de 16% dos acidentes envolvendo veículos.

Certificações (cobertura em %)

Certificações por padrões internacionais	2023¹	2024
ISO 14.001	0	0
SASSMAQ	1	5
ISO 9.001	17	21
OEA	1	1
BRC	1	1
URSA	1	2
ISO 39.001	-	4
Certificação/auditoria/verificação de terceiros por empresas especializadas		
Great Place to Work (GPTW)	2	16
Certificação/auditoria/verificação interna por especialistas da própria empresa (internas)		
Auditoria interna (demais empresas do grupo)	22	35

1. Primeiro ano de reporte do indicador. Embora cerca de 22% das unidades do Grupo JSL sejam certificadas, a Companhia conta com um departamento de Sistema de Gestão Integrada (SGI) para garantir que todos os processos, procedimentos e instruções sejam padronizados e estejam disponíveis no sistema de controle de documentos. Assim, há garantia de que as unidades, ainda que não detenham as certificações, compartilhem das boas práticas de gestão.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

CADEIA DE VALOR E COMUNIDADES

Proporção de gastos com fornecedores locais¹ GRI 204-1

	2022	2023	2024
Gastos com todos os fornecedores (R\$)	2.245.664.444	2.015.749.535	2.153.340.284
Gastos com fornecedores locais - mesmo local da operação (R\$)	1.176.815.433	1.141.430.037	1.263.861.628
Percentual de gastos com fornecedores locais (%)	52,4	56,6	58,7

1. São considerados como fornecedores locais as empresas cujas compras foram realizadas dentro do mesmo Estado. O conceito de unidades operacionais importantes refere-se a todas as empresas do Grupo JSL cadastradas no SAP da *holding* SIMPAR. Não são consideradas informações das adquiridas.

Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais e sociais¹ GRI 414-1, GRI 414-2

	2022	2023	2024
Novos fornecedores que foram considerados para contratação	1.645	1.752	2.054
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	1.637	1.472	2.027
% de fornecedores selecionados com base em critérios sociais	99,5	97,5	97,5

1. O Grupo SIMPAR não realiza avaliação dos fornecedores após a homologação, porém estuda a possibilidade de implementação do processo de reavaliação em *due diligence* dos fornecedores críticos ativos com periodicidade definida. Não é adotado o critério ambiental como seleção dos fornecedores.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local¹ GRI 413-1

	2022	2023	2024
Avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	100	100	100
Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo	100	100	100
Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social	100	100	100
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100	100	100
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	100	100	100
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	100	100	100
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos	100	100	100
Processos formais de queixas por parte de comunidades locais	100	100	100

1. A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, ainda não foi incorporada aos indicadores, pois está em fase de diagnóstico, e os seus dados serão reportados no próximo ciclo.

Dispêndios com fornecedores¹

	2022	2023	2024
Número de contratos vigentes	330	768	722
Total de dispêndios com fornecedores (R\$)	1.615.226.654,43	2.245.664.444,04	2.015.628.890,70
Dispêndios com fornecedores críticos/prioritários (R\$)	714.765.367,90	1.604.445.876,22	1.007.814.445,35

1. Considerados como fornecedores prioritários aqueles que representaram mais de 50% do total de gastos da Companhia em 2023.
2. Número de contratos vigentes em 2023 rerepresentado em função do aprimoramento nos processos de levantamento de dados. GRI 2-4



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Declaração de uso: JSL relatou em conformidade com os Padrões GRI para o período 01/01/2024 a 31/12/2024.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021.

Padrões Setoriais GRI aplicável(eis): Não aplicável.

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Divulgações gerais								
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	3, 10, 52						
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3						
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3						
	2-4 Reformulações de informações	101, 104, 109–112, 117–122, 125–128, 134						
	2-5 Verificação externa	3, 147, 148						
Atividades e Trabalhadores								
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	10–13, 15, 91, 93				-	-	
	2-7 Empregados	71, 116–119	Empregados sem garantia de carga horária, discriminando por gênero e por região.	Não aplicável.	Não há esta categoria na Companhia.	6	8 e 10	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	122				-	-	
Governança								
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	32				-	5 e 16	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	33				-	5 e 16	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	33				-	16	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	33, 42, 61				-	-	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	34				-	-	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	34				-	-	
	2-15 Conflitos de interesse	38				-	16	



Sobre o relatório

Mensagem e
destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança
corporativa, ética
e conformidade

Inovação
tecnológica e
sustentável

Desempenho
econômico-
financeiro

Estratégia
climática e gestão
ambiental

Respeito,
desenvolvimento
e valorização
das pessoas

Valorização
do motorista
caminhoneiro

Saúde e
segurança
das pessoas

Cadeia de valor
e comunidades

Anexos

Relatório de
asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO 2024

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Governança								
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	34, 42	Item b.	Informações indisponíveis/ incompletas.	Devido à revisão dos critérios metodológicos, não estamos reportando neste ciclo o número total nem a natureza das preocupações cruciais encaminhadas ao mais alto nível de governança.	-	-	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	33				-	-	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	36				-	-	
	2-19 Políticas de remuneração	37, 71				-	-	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	37				-	-	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	37, 127				-	-	
Estratégia, política e práticas								
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5				-	-	
	2-23 Compromissos de política	38, 39				10	16	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	38, 39, 41, 50, 61, 74, 94				-	16	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	34, 38, 39, 41–43, 50, 94				-	16	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	39				10	16	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	3, 101				-	-	
	2-28 Participação em associações	15				-	-	
Engajamento com partes interessadas								
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	43, 45				-	-	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores (100%) estão cobertos por acordos coletivos de trabalho. Não possuímos empregados celetistas sem estarem vinculados a sindicatos profissionais.				3	8	



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguaração
- Créditos

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Tópicos materiais								
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	4						
	3-2 Lista de tópicos materiais	99						
Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios								
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	17, 53, 91				7	1, 10, 8, 9, 10 e 17	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	107				-	8 e 9	
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	62	Item a.v	Informações indisponíveis/incompletas.	Os custos das medidas tomadas para gerenciar risco e oportunidades não serão divulgados neste ciclo de relato.	7	13	
GRI 201: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	56				-	1, 10 e 17	
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	56				-	1, 10 e 17	
	207- 3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	56				-	1, 10 e 17	
	207-4 Relato país-a-país	56				-	1, 10 e 17	
Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas								
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	71				6 e 3	1, 3, 4, 5, 8, 9, 10 e 11	
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	127				6	1, 5 e 8	
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	122				6	1, 5 e 8	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	94, 97				-	5, 9 e 11	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	94, 97				-	5, 9 e 11	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	123–126				6	5, 8 e 10	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	71				6	3, 5 e 8	
	401-3 Licença maternidade/paternidade	129				6	5 e 8	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	71, 128				6	4, 5, 8 e 10	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	71				-	8	
	404-3 Percentual de epregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	71, 129				6	5, 8 e 10	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas								
GRI 401: Emprego 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	71, 105–106, 118–121				6	5 e 8	
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e queles recebidos pelos homens	71, 127				6	5 e 8	
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016								
	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Entenfemos que o direito à livre associação sindical é parte inegociável e tratamos do tema em nosso Código de Conduta, que é assinado pelos colaboradores e fornecedores que, ao aceitarem as políticas da Companhia, se comprometem com a não violação desse princípio. Não há, na cadeia de suprimentos, casos de fornecedores que violem esse direito. Todos os colaboradores estão ainda cobertos por instrumentos coletivos de trabalho, sendo eles sindicalizados ou não. Também acreditamos que as negociações coletivas são necessárias para a paridade na relação de trabalho e emprego, e buscamos manter um bom relacionamento com as entidades sindicais, monitorando as negociações de diversas categorias, mesmo quando não é parte da negociação.				3	8	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguaração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Governança corporativa, ética e conformidade								
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38				3, 6, e 10	5, 8 e 16	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	41, 101				10	16	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	102–104				10	16	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	41				10	16	
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio em que a JSL ou as adquiridas tenham sido identificadas.				-	16	
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionai	Não constam nos acordos coletivos prazos estabelecidos para mudanças operacionais, mas buscamos manter todos os colaboradores informados em relação a mudanças operacionais, com pelo menos com 15 dias de antecedência.				3	8	
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	104				6	5 e 8	
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições Políticas		Todos.	Proibições legais.	Temos o compromisso de atender à legislação vigente que proíbe a doação de pessoas jurídicas para partidos e candidatos políticos. Como reforço, dispomos das seguintes políticas direcionadas ao tema: Código de Conduta e Política de Doações e Patrocínios.	10	16	
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	50 Nos últimos três anos, não identificamos queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.				-	16	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Relacionamento com clientes								
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	91				-	12 e 16	
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		Todos.	Não aplicável.	Não avaliamos a gestão de saúde e segurança dos consumidores.	-	12	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	83				-	16	
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Nos últimos três anos, não foram registrados casos de não conformidade, multas e/ou advertências em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços.				-	16	
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não há registros de casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing nos exercícios dos últimos três anos.				-	16	
Mudanças climáticas e gestão ambiental								
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	57				7, 8, 9	3, 6, 7, 8 11, 12, 13, 14 e 15	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	65, 108				7 e 8	7, 8, 12 e 13	
	302-2 Consumo de energia fora da organização	65, 109				8	7, 8, 12 e 13	
	302-3 Intensidade energética	65, 109				8	7, 8, 12 e 13	
	302-4 Redução do consumo de energia	65, 109				8 e 9	7, 8, 12 e 13	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	66				8	6 e 12	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	66				8	6	
	303-3 Captação de água	66, 110				7 e 8	6	
	303-4 Descarte de água			Informações indisponíveis/incompletas.	A água utilizada pela Companhia é proveniente e descartada na rede pública de abastecimento, não há mensuração e específica de descarte.	7 e 8	6	
	303-5 Consumo de água	66, 110				8	6	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Mudanças climáticas e gestão ambiental								
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	69	Item b.	Não aplicável.	A mensuração dos impactos significativos, diretos e indiretos, relacionados ao item “b” deste indicador não se aplica aos negócios da JSL (Logística e Transporte).	8	6, 14 e 15	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	64, 110				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	64, 111				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	64, 111				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	64, 112				8	13, 14 e 15	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	64, 112				8 e 9	13, 14 e 15	
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Todos.	Não aplicável.	Este indicador não é aplicável às operações da JSL.	7 e 8	3 e 12	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	64, 68, 112				7 e 8	3, 12, 14 e 15	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	67				8	3, 6, 11 e 12	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	67				8	3, 6, 11 e 12	
	306-3 Resíduos gerados	67, 113				8	3, 11 e 12	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	67, 114				8	3, 11 e 12	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	67, 115				8	3, 11 e 12	



- Sobre o relatório
- Mensagem e destaques de 2024
- Conheça a JSL
- Estratégia
- Governança corporativa, ética e conformidade
- Inovação tecnológica e sustentável
- Desempenho econômico-financeiro
- Estratégia climática e gestão ambiental
- Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas
- Valorização do motorista caminhoneiro
- Saúde e segurança das pessoas
- Cadeia de valor e comunidades
- Anexos
- Relatório de asseguração
- Créditos

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Saúde e segurança das pessoas								
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	83				-	3, 8 e 16	
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	83				-	8	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	83				-	8	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	75, 83, 84				-	8	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	83, 86				-	8 e 16	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	83, 87				-	8	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	78, 83				-	3	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	83				-	8	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	131 O sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho abrange 100% dos colaboradores. Contamos com atendimento legal, comunicações, integrações, capacitações e políticas sobre o tema. Embora o sistema de gestão não contemple sistematicamente os trabalhadores terceiros, prestadores de serviços também recebem todas as orientações aplicáveis da Companhia.				-	8	
	403-9 Acidentes de trabalho	83, 89, 131				-	3, 8 e 16	
	403-10 Doenças profissionais	83 Nos últimos três anos, não foram identificadas doenças profissionais ou óbitos entre os colaboradores próprios (não há esse levantamento para terceiros e prestadores de serviços).	Item b.	Informações indisponíveis/incompletas.	Não é realizado o monitoramento de doenças profissionais ou óbitos para terceiros e prestadores de serviços.	-	3, 8 e 16	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor								
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	93, 94				1, 2, 4, 5 e 8	1, 2, 5, 8, 9, 11 e 16	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	94, 97				-	5, 9 e 11	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	94, 97				-	5, 9 e 11	
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	93, 133				-	8	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	93	Todos.	Informações indisponíveis/incompletas.	Atualmente, não possuímos critérios para a avaliação ambiental de fornecedores.	8	-	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	93	Todos.	Informações indisponíveis/incompletas.	Atualmente, não possuímos critérios para a avaliação ambiental de fornecedores.	8	-	
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	104				6	5 e 8	
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	93				5	8 e 16	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização/comentário	Omissão			Pacto Global	ODS	Norma Setoria GRI nº ref.
			Requisito(s) omitido(s)	Razão	Explicação			
Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor								
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	93				4	9	
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	132				1	16	
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há registros de casos de violação dos direitos dos povos indígenas nos últimos três anos.				1	2	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	94, 97, 134				1	-	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	49, 94				1	1 e 2	
	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	93, 133				2	5, 8 e 16	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	133	Itens b, c, d, e.	Informações indisponíveis/incompletas.	Não é realizada a avaliação dos fornecedores após a homologação, porém está em estudo a possibilidade de implementação do processo de reavaliação em <i>due diligence</i> dos fornecedores críticos ativos com periodicidade definida.	2	5, 8 e 16	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

SUMÁRIO DE CONTEÚDO SASB

Indústria: Transporte rodoviário (road transportation).

Padrão SASB	Código	Métricas contábeis	Localização/comentário
Estratégia climática e gestão ambiental			
Estratégia climática e gestão ambiental	TR-RO-110a.1/TR-AF-110a.1	Emissões globais brutas do escopo 1	64, 110
	TR-RO-110a.2/TR-AF-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	57
	TR-RO-110a.3/TR-AF-110a.3	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de gás natural, (3) porcentagem de renovável	108
	TR-RO-120a.1/TR-AF-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx e (3) partículas (PM10)	68, 122
Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor			
Gestão de Acidentes & Segurança	TR-RO-540a.1/TR-AF-540a.3	Número de acidentes e incidentes rodoviários	132
	TR-RO-540a.3	(1) Número e (2) volume de derramamentos e vazamentos no meio ambiente	115
	TR-AF-540a.1	Descrição da implementação e resultados de um Sistema de Gestão de Segurança	83
Valorização do motorista caminhoneiro			
Condições de Trabalho do Motorista	TR-RO-320a.1/TR-AF-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contrata	131
	TR-RO-320a.2	(1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária para todos os funcionários	123, 124, 125, 126
	TR-RO-320a.3	Descrição da abordagem para gerenciar riscos de saúde do motorista de curto e longo prazo	83
	TR-RO-000.C	Número de funcionários, número de caminhoneiros	116
	TR-AF-310a.1	Percentual de motoristas classificados como empreiteiros independentes	130



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

SUMÁRIO DE OUTROS INDICADORES

Indicador	Localização/comentários
Diferença salarial	128
Indicadores complementares do Conselho de Administração	100
Remuneração do CEO e demais diretores estatutários	100
Certificações	132
Multas em questões ambientais	Não foram pagas multas ambientais que superam a materialidade de US\$ 10.000,00 no período em relato.
Retorno sobre investimento ambiental	
Porcentagem de colaboradores com plano de saúde	
Dispêndios com fornecedores	134
Número de casos recebidos pelos canais éticos	



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes

Ao Conselho de Administração e Acionistas das
JSL S.A.
São Paulo - SP

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório Anual Integrado 2024 da JSL S.A.

Conclusão
Realizamos um trabalho de asseguração limitada sobre as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no "Relatório Anual Integrado 2024" ("Relatório") da JSL S.A. ("Companhia") referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas em conformidade as normas do *Global Reporting Initiative (GRI) - GRI Standards*, com a Orientação CPC 09 – Relatório Anual Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relatório Anual Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*) e com os controles internos da Companhia aplicáveis ("Critérios").

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve a acreditar que as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no "Relatório Anual Integrado 2024" da JSL S.A. referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 não foram preparadas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade as normas do *Global Reporting Initiative (GRI) - GRI Standards*, com a Orientação CPC 09 – Relatório Anual Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relatório Anual Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*) e com os controles internos da Companhia aplicáveis.

Nossa conclusão sobre as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório Anual Integrado 2024 da Companhia, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 e preparadas em conformidade com as normas do *Global Reporting Initiative (GRI) - GRI Standards*, com a Orientação CPC 09 – Relatório Anual Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relatório Anual Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*) e com os controles internos da Companhia aplicáveis, não se estende aos indicadores GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5, os quais não foram objeto de asseguração limitada

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



Base para a conclusão
Conduzimos nosso trabalho de acordo com a NBC TO 3000 (revisada) – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e a ISAE 3000 (revised) – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*, respectivamente. Nossas responsabilidades em relação a essas normas estão descritas mais detalhadamente na seção "Nossas responsabilidades" do relatório.

Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa firma aplica a NBC PA 01 Gestão de Qualidade para Firms (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes e o *International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, emitidas pelo CFC e IAASB, respectivamente. Essa norma requer que a firma elabore, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar a nossa conclusão.

Responsabilidades da administração da Companhia pelo Relatório

- A administração da Companhia é responsável pelo(a):
- desenho, a implementação e a manutenção dos controles internos relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório que estão livres de distorção relevante, independente se devido a fraude ou erro;
 - seleção dos Critérios adequados para a preparação das informações constantes no Relatório e a referência apropriada aos Critérios utilizados ou descrição desses Critérios; e
 - preparação e apresentação adequada das informações constantes no Relatório em conformidade com os Critérios.

Nossas Responsabilidades

- Somos responsáveis por:
- planejar e executar o trabalho para obter uma asseguração limitada sobre se as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório da Companhia relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, preparadas em conformidade com os Critérios estão livres de distorção relevantes, independentemente se devido a fraude ou erro;
 - formar uma conclusão independente, de acordo com os procedimentos executados e nas evidências obtidas; e
 - reportar nossa conclusão ao Conselho de Administração e Acionistas da Companhia.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos



Resumo do trabalho que executamos como base para nossa conclusão

Exercemos julgamento profissional e mantivemos o ceticismo profissional ao longo do trabalho. Desenhamos e executamos nossos procedimentos para obter evidência sobre as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório da Companhia JSL S.A. que é suficiente e apropriada para fornecer uma base para nossa conclusão. Nossos procedimentos selecionados dependem do nosso entendimento das informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório da Companhia e de outras circunstâncias do trabalho, além de nossa consideração das áreas em que é provável que surjam distorções materiais. Ao realizar o trabalho, nós:

- planejamos os trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Companhia, a relevância das informações ambientais, sociais e de governança (ESG) divulgadas, o volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações ambientais, sociais e de governança (ESG) constantes no Relatório;
- obtivemos o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações ambientais, sociais e de governança (ESG);
- realizamos procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório; e
- avaliamos o processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, em conformidade com os Critérios.

Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguuração limitada variam em termos de natureza e época, e sua extensão é restrita (menos extensa) do que em trabalho de asseguuração razoável. Assim, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguuração limitada é substancialmente menor do que a segurança que teria sido obtida caso um trabalho de asseguuração razoável tivesse sido realizado.

São Paulo, 08 de agosto de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6


Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG e firma-membro independente licenciada da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguuração

Créditos

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

CRÉDITOS GRI 2-5

Coordenação

Áreas de Sustentabilidade, Marketing e Comunicação e Relações com Investidores.

TheMediaGroup

Consultoria, conteúdo e *design*.

Fotos

Acervo JSL e Shutterstock.

Verificação

KPMG.



Sobre o relatório

Mensagem e destaques de 2024

Conheça a JSL

Estratégia

Governança corporativa, ética e conformidade

Inovação tecnológica e sustentável

Desempenho econômico-financeiro

Estratégia climática e gestão ambiental

Respeito, desenvolvimento e valorização das pessoas

Valorização do motorista caminhoneiro

Saúde e segurança das pessoas

Cadeia de valor e comunidades

Anexos

Relatório de asseguração

Créditos

